

diritti del lavoro

NUMERO 1, GIOVEDÌ 30 GENNAIO 2020

Buon anno di lotta

- per migliori condizioni di lavoro
- per la difesa delle pensioni
- per la tredicesima AVS
- per la parità

SOMMARIO

- 4 Assicurati cantonali e docenti nel mare in tempesta
- 5 Collegi docenti e direzioni: mala tempora currunt
- 6-7 Insieme contro le aggressioni subite dal personale sociosanitario
- 8 È urgente migliorare le condizioni di lavoro nelle istituzioni sociali!
- 9 Nuovo contratto collettivo alla S. Chiara
- 10 In Svizzera ora le donne vogliono dei risultati
- 11 Riuscita assemblea pensionati VPOD Ticino a Locarno
- 12 USS pronta per le prossime battaglie sindacali!
- 13 Stipendi CCL SACD privati e pubblici
- 14 Scala stipendi Canton Ticino 2020
- 15 Vecchia scala stipendi cantonale per enti sussidiati
- 16-17 Stipendi 2020 per dipendenti Ente ospedaliero cantonale
- 18 Stipendi 2020 CCL Cliniche private
- 19 CCL Clinica Santa Chiara
- 20 Offerte di lavoro
- 21 Corsi ASI
- 22 Cattivi pensieri
- 23 Helsana - collettiva del sindacato
- 24 Adesione

ESITI DIVERSI PER I DUE REFERENDUM FISCALI

Sinistra e sindacati hanno consegnato lo scorso 14 gennaio le firme necessarie per indire una votazione popolare federale contro i regali fiscali alle famiglie più ricche, concessi tramite l'aumento delle deduzioni per i figli sull'imposta federale diretta: un regalo fiscale di 370 milioni di franchi alle famiglie con i redditi più alti pagati dal resto della popolazione, che vede aumentare i costi dei premi cassa malati e degli affitti.

Purtroppo invece in Ticino non è riuscito il referendum contro la recente modifica della legge tributaria cantonale, che era stato lanciato da sinistra e sindacati per contrastare i regali fiscali alle società e i regali fiscali a pioggia per le persone fisiche.

Vita da cani



Tra necessità e assurdità

Museo della civiltà contadina

Via Castello 3,
Stabio

Mostra aperta
fino al 28 giugno 2020
Me, gio, do
09.00 - 11.00;
14.00 - 17.00

SOS pensioni SOS condizioni di lavoro



Lunedì 17 febbraio, ore 20.30,
Ristorante Bricola, Rivera

Serata di discussione

Temi

1. Azioni di sostegno al rifinanziamento della cassa pensioni cantonale, indispensabile per evitare il taglio del 20% delle rendite.

2. Informazione sulle rivendicazioni sindacali nello Stato, scuola, case anziani, istituzioni sociali e aiuto domiciliare.

(info a pagina 4 di questa rivista)

di Raoul Ghisletta,
segretario VPOD Ticino



PROMOZIONI FEDERALI E BOCCIATURE CANTONALI

L'Unione sindacale Ticino e Moesa invita a votare due volte no nelle votazioni cantonali del 9 febbraio 2020:

- **NO** all'inserimento del principio della sussidiarietà nella Costituzione cantonale, norma voluta dalla maggioranza di centrodestra per legittimare il disimpegno dello Stato e dare largo spazio agli enti privati nella gestione della socialità, della sanità e della formazione: non si devono creare centri di potere privati alimentati dai soldi pubblici, con tutte le conseguenze che ne derivano in termini di libertà degli utenti e di parità di trattamento;

- **NO** all'iniziativa popolare "Le vittime di aggressioni non devono pagare i costi della legittima difesa", perché crea un'assurda disparità di trattamento: infatti essa obbligherebbe il Cantone a pagare integralmente i costi solamente in questa specifica

fattispecie e non in tanti altri casi dove la persona per ottenere ragione dalla giustizia deve pagare un avvocato (ad es. nel caso una persona sia accusata ingiustamente di un reato e subisca un processo). Si teme anche che la norma possa in qualche modo spingere le persone a farsi giustizia da sé.

Per quanto riguarda le votazioni federali del 9 febbraio l'Unione sindacale svizzera invita a votare due volte sì:

- **SÌ** all'iniziativa "Più abitazioni a prezzi accessibili", che prevede che sul totale dei nuovi alloggi vengano costruiti almeno il 10% di alloggi d'utilità pubblica. Questi ultimi devono essere di proprietà di organizzazioni senza scopo lucrativo e saranno sostenute da Confederazione e cantoni. L'iniziativa vuole anche impedire che i costi per il risanamento energetico sussidiato dallo Stato siano sca-

ricati sugli inquilini con un aumento delle pigioni;

- **SÌ** al divieto della discriminazione basata sull'orientamento sessuale: il nuovo articolo 261bis del Codice penale contro la discriminazione e l'incitamento all'odio va a colpire penalmente chi fomenta l'odio contro le persone omosessuali o bisessuali. Ricordiamo che ben il 70% dei dipendenti omosessuali in Svizzera è stato vittima di discriminazioni negli ultimi tre anni secondo uno studio dell'Università di Ginevra: occorre quindi agire contro chi discredita e discrimina le persone in base all'orientamento sessuale, come pure contro chi rifiuta loro un servizio destinato al pubblico.

VOTAZIONI FEDERALI DEL 9 FEBBRAIO 2X SÌ



Sì all'iniziativa "Più abitazioni a prezzi accessibili": per promuovere la costruzione di alloggi a pigioni accessibili per tutti.



Combatti l'odio: vota Sì al divieto della discriminazione basata sull'orientamento sessuale.



VOTAZIONI CANTONALI DEL 9 FEBBRAIO 2X NO



No all'introduzione del principio della sussidiarietà nella Costituzione cantonale



No all'iniziativa popolare "Le vittime di aggressioni non devono pagare i costi di una legittima difesa"



di Raoul Ghisletta,
segretario VPOD Ticino

ASSICURATI CANTONALI E DOCENTI NEL MARE IN TEMPESTA

Il 15 gennaio 2020 il Consiglio di Stato ha licenziato il messaggio 7784 denominato “Attribuzione all’Istituto di previdenza del Cantone Ticino (IPCT) di un contributo integrativo di CHF 500 mio per la copertura del costo supplementare delle garanzie di pensione concesse agli assicurati con più di 50 anni nell’ambito della riforma dell’IPCT entrata in vigore il 1° gennaio 2013.” Ma è già scoppiata una furibonda rissa politica!

Il Governo indica che *“la richiesta è motivata dal fatto che le garanzie di pensione accordate agli assicurati più anziani, entrate in vigore l’1.1.2013, nel quadro della grande riforma dell’Istituto di previdenza cantonale votata dal Gran Consiglio il 6 novembre 2012, hanno avuto un costo supplementare di (quantomeno) CHF 500 mio rispetto a quanto previsto. Il motivo di questo maggior costo è principalmente dovuto alla riduzione del tasso tecnico (“tasso*

di sconto”) sceso dal 2014 al 2017 dal 3.50% all’attuale 2.00%.”

Il messaggio presenta la situazione degli istituti di previdenza pubblici in Svizzera, numerosi dei quali sono stati confrontati con analoghi problemi di finanziamento. Esso illustra pure i contenuti della riforma pensionistica in vigore dal 1. gennaio 2013 e i sacrifici a carico degli assicurati e dei datori di lavoro affiliati.

Se la proposta del Governo verrà bocciata dal Parlamento o dal referendum popolare annunciato dalla Lega dei Ticinesi, a pagare saranno gli assicurati giovani, ossia quelli che al 1.1.2013 avevano meno di 50 anni e che non hanno beneficiato di alcuna garanzia. Questo sarebbe una grandissima ingiustizia, perché essi sono stati penalizzati integralmente dalla riforma del 2012 con una riduzione media del 20% delle rendite e con un aumento dei premi.

Il messaggio 7784 lo ricorda chiara-

mente. *“Ora, ritenuto l’aggravio della situazione finanziaria generata dalla sotto-stima del costo delle garanzie conferite agli over50, è difficilmente ipotizzabile di “chiamare alla cassa” gli assicurati attivi più giovani. Infatti, proprio questi, con la riforma, hanno già dovuto sopportare un taglio delle prestazioni attese di, mediamente, il 20% circa. Con l’inevitabile futura riduzione dei tassi di conversione (NB: i tassi di conversione sono legati al “tasso tecnico”), questi hanno ora la prospettiva di ulteriori importanti riduzioni delle proprie pensioni attese. Inoltre, proprio questa categoria di assicurati già sopporta un contributo di risanamento dell’1%. Infine, in questi anni, sui loro capitali, per far fronte al costo della riduzione del tasso tecnico, è stato accordato unicamente il tasso minimo LPP, e ciò nonostante i buoni rendimenti conseguiti dal patrimonio dell’IPCT.”*

Per questo il Sindacato VPOD invita tutte le forze politiche ad approvare il messaggio 7784 e a sostenerlo politicamente, per non commettere una grave ingiustizia nei confronti delle giovani generazioni di impiegati pubblici e di docenti già penalizzate dalla riforma pensionistica del 2012.

LA VPOD AIUTA: LA 13A DIVENTA OBBLIGATORIA!

Lia (nome di fantasia) opera come impiegata di commercio presso una ditta che non ha alcun contratto collettivo di lavoro. Al momento dell’assunzione, avvenuta 6 anni fa, Lia firma un contratto di lavoro individuale, che specifica unicamente il salario mensile di 4’500 franchi, le ore settimanali e le vacanze annuali. Il contratto fa riferimento per tutto il resto al Codice delle obbligazioni. Per i primi tre anni Lia ha ricevuto il salario per 12 mensilità con una gratifica salariale a fine anno, il cui importo era a discrezione del datore di

lavoro. Il 20 dicembre 2018 con il pagamento del salario Lia e i suoi colleghi hanno ricevuto per la prima volta anche la tredicesima mensilità (e non più la gratifica di fine anno).

Alla fine del 2019 il datore di lavoro senza nessuna comunicazione torna a versare 12 mensilità e una gratifica salariale di fine anno. Purtroppo l’importo della gratifica risulta molto inferiore alla 13a versata nel 2018. Lia ha chiesto al Sindacato VPOD se fosse corretto il comportamento del suo datore di lavoro. La risposta è negativa. Il fatto di

concedere la tredicesima mensilità per un anno è da considerarsi come una modifica del contratto di lavoro: pertanto Lia ha diritto alla 13a, a differenza della gratifica, che è discrezionale e variabile di anno in anno. Per non versare più la tredicesima mensilità il datore di lavoro avrebbe dovuto avviare tempestivamente nel 2019 una procedura di modifica del contratto di lavoro di Lia. In ogni caso il datore di lavoro di Lia correttamente ha provveduto a versare la 13a dopo l’intervento sindacale.



di Fabio Pusterla,
docente Liceo Lugano 1



COLLEGI DOCENTI E DIREZIONI: MALA TEMPORA CURRUNT

Pubblichiamo la seconda parte dell'intervento tenuto al collegio docenti del Liceo di Lugano 1 lo scorso 9 dicembre 2019. L'intervento completo di Pusterla e la petizione per la sospensione della nuova griglia liceale si trovano sul sito VPOD Ticino.

(...) La logica a cui faccio riferimento è nata più o meno 45 anni fa, quando un Consigliere di Stato, che allora dirigeva il Dipartimento della scuola, esasperato dalle polemiche e dalle contestazioni studentesche, batté con il pugno sul tavolo, sbottando in una celebre e infelice battuta: «Adesso basta con questo Liceo», e inviando il giorno dopo quaranta o cinquanta poliziotti in tenuta antisommossa nel palazzo dove ora ci troviamo, e dove io allora ero uno studente. Dalla temperie di quegli anni, e forse anche da quel grossolano errore politico, discesero poi parecchie cose; e tra queste l'esperienza della cosiddetta *Direzione collegiale*, che durò circa un decennio. Il direttore veniva eletto a rotazione dal Collegio dei Docenti, e ne era prima di tutto il rappresentante; e se ben presto questa esperienza abbastanza straordinaria venne interrotta di forza dal Consiglio di Stato, e i direttori tornarono a essere di nomina dipartimentale e politica, qualcosa di quell'esperienza sopravvisse a lungo, giungendo fino a noi. L'idea cioè che il luogo fondamentale per la discussione, la progettazione e la decisione circa la politica scolastica dovesse essere il Collegio dei Docenti di ogni Istituto; e che, sia pure in mezzo a mille imperfezioni, approssimazioni e contraddizioni, le

decisioni più importanti dovessero partire da una discussione collegiale, di cui i Direttori si sarebbero poi fatti interpreti e sostenitori: se necessario scontrandosi con le proposte dipartimentali, nel limite del possibile.

Nessuno oggi ha picchiato nessun pugno su nessun tavolo, e non è stato necessario allarmare i corpi speciali della polizia. Ma di fatto, io temo che il modo di procedere scelto e cocciutamente difeso dalle autorità dipartimentali e dal Collegio dei Direttori per affrontare la questione della nuova griglia liceale abbia definitivamente chiuso un'epoca e un modo di considerare la gestione della scuola. Personalmente, non condivido affatto questo nuovo corso della politica scolastica e guardo con preoccupazione alle sue conseguenze future. Sapranno i Collegi dei docenti rivendicare la loro centralità, oppure si appiattiranno in un progressivo silenzio rassegnato? La scuola continuerà ad essere un luogo di dibattito e di

sperimentazione, o si lascerà trascinare verso una gestione sempre più verticistica e aziendale? I prossimi anni risponderanno a questi interrogativi, che oggi mi inquietano.

La mia critica, lo si sarà inteso facilmente, è diretta principalmente al Collegio dei Direttori. Quanto al Dipartimento e alle sue Divisioni, pensavo che i difficilissimi anni appena trascorsi, e soprattutto la massacrante discussione sull'abortita *Scuola che verrà*, avrebbero messo in guardia dal presentare di nuovo progetti calati dall'alto, nati in qualche ufficio senza una preventiva discussione di base e per questo facilmente criticabili, in buona e cattiva fede. Così non è stato, evidentemente. Ma, come si suol dire, viviamo in democrazia, e ognuno è libero di farsi del male come meglio crede.

DUE PETIZIONI CONTRO LA NUOVA GRIGLIA ORARIA NEI LICEI!

L'Associazione dei docenti delle scuole medie superiori (ADSMS) e il Sindacato Indipendente degli Studenti e Apprendisti (SISA) domandano rispettivamente al Gran Consiglio e al Consiglio di Stato di fermare il nuovo piano delle lezioni settimanali del Liceo, che il Dipartimento educazione cultura e sport ha presentato lo scorso maggio 2019 e che intende implementare già a partire da settembre 2020.

Petizione ADSMS da scaricare da www.vpod-ticino.ch

Petizione SISA da firmare online: www.change.org/p/consiglio-di-stato-della-repubblica-e-cantone-ticino-nuova-griglia-oraria-del-liceo-si-sospenda-il-progetto

INSIEME CONTRO LE AGGRESSIONI SUBITE DAL PERSONALE SOCIO-SANITARIO

I sei presidenti dei Comitati del personale socio-sanitario del Sindacato VPOD Ticino (operatori di ospedali EOC, cliniche, case anziani, servizi cure a domicilio, istituzioni sociali e Organizzazione sociopsichiatrica cantonale OSC) e il presidente della Commissione del personale OSC richiedono che il Governo ticinese approfondisca la problematica delle aggressioni verbali e fisiche contro il personale socio-sanitario.

Chiedono di effettuare uno studio cantonale in modo da capire bene le specificità presenti in ogni settore socio-sanitario, in modo da studiare gli strumenti d'azione migliori per ogni settore e allo scopo di monitorare i cambiamenti che interverranno a seguito delle azioni intraprese. Per questo essi invitano il Parlamento ticinese ad accogliere la mozione del 13.3.19, che non pregiudica ovviamente quanto già intrapreso e quanto intende intraprendere il Governo ticinese, ma consente di fare ulteriori importanti passi avanti per la necessaria tutela del personale socio-sanitario dalle aggressioni, le quali sarebbero particolarmente elevate in Ticino.

Il Consiglio di Stato ha presentato lo scorso 20 novembre 2019 un messaggio sulla mozione *“Per uno studio sul fenomeno delle molestie sessuali ed aggressioni subite dal personale socio-sanitario”*, presentata il 13 marzo 2019 dal granconsigliere e sindacalista VPOD Raoul Ghisletta.

La mozione chiede al Consiglio di Stato di:

- commissionare uno studio sul fenomeno delle molestie sessuali ed aggressioni (verbali e fisiche) subite dal personale socio-sanitario in Ticino da parte dei pazienti/utenti, sia in ambito pubblico, sia in ambito sussidiato, sia in ambito privato;

- lo studio dovrà anche sviluppare delle proposte di soluzione per prevenire ed affrontare meglio i problemi.

In uno studio dell'Università di Basilea del 2013 nelle case anziani in Svizzera si rileva che le più frequenti sono le aggressioni verbali (23.3% del personale socio-sanitario ne è stato vittima), seguite da quelle fisiche (10.3%) e infine da quelle a sfondo sessuale (2.4%). Lo studio ha anche evidenziato che i comportamenti aggressivi non sono indirizzati solo al personale, ma anche ad altri residenti. Nella Svizzera di lingua italiana il comportamento sessualmente aggressivo verso il personale è più frequente (5.6% contro il 2.4% nella media di tutte le regioni linguistiche). Uno studio del 2018 del Canton Vaud nelle case anziani e nei servizi di cura a domicilio conferma l'ampiezza del fenomeno. Inoltre risulta che in generale il fenomeno delle molestie sessuali sul posto di lavoro nel settore socio-sanitario gode purtroppo di una certa tolleranza, in particolare in presenza di pazienti con problemi di demenza, la cui intenzionalità non è quindi chiaramente definita. Oltre ai normali sentimenti di vergogna, subentra insomma anche una certa comprensione nei confronti della persona malata, che può avere un ruolo nel limitare le segnalazioni.

Per contrastare le molestie sessuali, tutti gli studi sottolineano la neces-

sità di adottare misure di prevenzione da parte dei datori di lavoro, che devono predisporre delle procedure di segnalazione efficaci in modo da poter intervenire subito a tutela del personale socio-sanitario con misure di gestione della problematica.

Secondo il Consiglio di Stato *“l'assenza di uno studio che quantifichi con più precisione l'ampiezza del fenomeno nel nostro cantone, non ha impedito che anche in Ticino siano state adottate misure preventive in più ambiti e a più livelli.”* Secondo il Governo *“diversi istituti hanno già adottato delle misure preventive contro le molestie e prevedono delle procedure per la segnalazione.”* Il Governo ticinese inoltre afferma che *“il tema delle molestie sessuali da parte di persone anziane affette da demenze è affrontato anche nell'ambito dei lavori di implementazione della Strategia cantonale sulle demenze, che porterà alla redazione di linee guida per affrontare e risolvere le situazioni problematiche.”*

Infine il Cantone, oltre a finanziare vari corsi e percorsi formativi, vuole finanziare una campagna in Ticino grazie ad un *“sostegno finanziario dell'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo (UFU) per una campagna nazionale contro le molestie sessuali, con particolare attenzione alla responsabilità dei/delle datori/datrici di lavoro nel promuovere un ambiente di lavoro protetto per i/le propri/e dipendenti”*. Il Consiglio di Stato propone pertanto di respingere la mozione, *“poiché ritiene prioritario continuare a introdurre e sviluppare le misure di prevenzione e l'intervento che Confederazione e Cantone stanno mettendo in atto a*

più livelli e in diversi ambiti, a sostegno delle lavoratrici e lavoratori, ma anche dei datori di lavoro confrontati con questa problematica. Particolare importanza assumono in questo contesto le misure previste per sensibilizzare i datori di lavoro, il personale e gli utenti con l'introduzione di appositi moduli di formazione. Da parte sua il Cantone si adopererà anche nell'implementazione del progetto nazionale di sensibilizzazione, non solo dei datori di lavoro pubblici e privati, ma anche di tutta l'utenza dei servizi.”

Purtroppo l'impressione è che la situazione in Ticino sia molto problematica, che i risultati ottenuti sinora per contrastare il fenomeno siano tutto sommati insufficienti e che non vi sia abbastanza coinvolgimento dei rappresentanti del personale presenti nelle realtà socio-

sanitarie. Di qui la richiesta dei sette esponenti sindacali che il Governo faccia uno studio cantonale per delineare i contorni del problema nei vari settori sociosanitari ticinesi e per adottare misure specifiche.

Stefano Bezzolato Pirola, presidente VPOD personale case anziani

Mauro Mantovani, presidente VPOD operatori servizi a domicilio

Lucio Negri, presidente VPOD lavoratori istituzioni sociali

Michela Pedersini, presidente VPOD personale ospedali EOC

Monica Vanotti, presidente VPOD personale cliniche private

Viviana Varisto, presidente VPOD operatori OSC

Valentino Garrafa, presidente Commissione del personale OSC

LUCE IN FONDO AL TUNNEL PER IL PERSONALE A DOMICILIO?

di Fausto Calabretta,
sindacalista VPOD Ticino

Recentemente il Gran Consiglio ha deciso di imporre ai firmatari di un contratto di prestazione con il Cantone l'obbligo di garantire condizioni di lavoro conformi al contratto collettivo di lavoro di riferimento (CCL). Gli spitex commerciali sussidiati hanno ora due possibilità: effettuare la sot-

toscrizione del CCL oppure produrre una dichiarazione che comprovi che applicano al loro personale condizioni di lavoro conformi al CCL (la verifica è delegata alla Commissione paritetica del CCL). Quindi molti operatori a domicilio di spitex non firmatari del CCL potrebbero finalmente intravedere la luce in fondo al tunnel della scandalosa situazione attuale: in questi ultimi anni la concorrenza spietata ha creato infatti condizioni lavorative e

salari in netta discesa. Il Sindacato VPOD auspica che tutti gli spitex non firmatari del CCL si facciano avanti in maniera autonoma (come stanno già facendo alcuni) per la sottoscrizione al contratto collettivo di lavoro e per avviare un sano partenariato sociale, che è nell'interesse di tutta la categoria, perché assicura una concorrenza leale in questo delicato settore sanitario.

EOC IN PILLOLE

Nuova commissione del personale a Novaggio

Lo scorso 9 gennaio si è tenuta la riunione costitutiva della rinnovata Commissione del personale del CREOC di Novaggio. Auguriamo buon lavoro ai nove dipendenti che si sono messi a disposizione per questa ca-

rica molto importante per esaminare ed intervenire sui problemi. Ecco i nominativi: presidente Heidi Lehmann, vicepresidente Pietro Poretti, segretaria/cassiera Sara Albisetti, membri Luca Cavadini, Raffaele Savastano, Donatella Schmitt, Maria Scoglio, Piera Guarino, Enza Roncoroni. La Commissione ha indetto un'assemblea del personale per il 8 aprile 2020.

Lavori in corso all'Ospedale di Acquarossa

Continuano le riunioni del gruppo di lavoro creato dall'assemblea del personale dello scorso anno per trovare soluzioni ai numerosi problemi sorti nel reparto RAMI (Reparto acuto a minore intensità), che esiste dal 1° gennaio 2018. Possiamo dire allo stadio attuale che la collaborazione fattiva dei responsabili e della Commissione del personale cominciano a dare i primi frutti.



di Chelo Demartini,
membro Comitato VPOD personale IS

È URGENTE MIGLIORARE LE CONDIZIONI DI LAVORO NELLE ISTITUZIONI SOCIALI!

Il Comitato VPOD del personale attivo nelle istituzioni sociali, riunitosi in data 22 gennaio 2020, rivendica con forza l'attribuzione di maggiori risorse pubbliche per le istituzioni sociali attive in Ticino ed esige una maggiore trasparenza sui contratti di prestazione tra Stato e singole istituzioni (in particolare relativamente all'utilizzo dei mezzi, al raggiungimento degli obiettivi, alla formazione interna, alla qualità del lavoro, al clima di lavoro, ai tempi di attesa per gli utenti).

Sul piano contrattuale il Comitato VPOD rivendica:

1. aumento dei massimali salariali del 3% e garanzia di un salario minimo di 4'000 fr mensili nella scala stipendi;
2. miglioramento del modello di calcolo delle risorse di personale educativo e sanitario nelle strutture sociali, per tener conto delle specificità del lavoro sociale (garantire una presa a carico di qualità sia all'interno delle strutture sia sul territorio quando questo è pre-

visto dalla presa a carico dell'Istituto, necessità di creare una buona collaborazione di rete con le altre figure di riferimento per l'utente); inoltre nel calcolo del personale educativo/sanitario i capi equipe e i responsabili di laboratori/foyer vanno considerati unicamente per la percentuale effettivamente prestata a tale scopo, garantendo loro il tempo necessario a gestire la parte amministrativa di reparto senza ricadute sul lavoro a contatto con l'utenza;

3. migliore copertura delle assenze per malattia e infortunio, attraverso il riconoscimento di un fondo supplenze nei contratti di prestazione;
4. rapida attuazione di misure che favoriscono la conciliazione famiglia-lavoro: riconoscimento di maggiori congedi pagati per la cura di figli e di genitori ammalati, come pure di maggiori congedi pagati maternità, paternità e parentali;
5. ripristino della possibilità di essere assunti a tempo pieno da parte delle istituzioni sociali: purtroppo tanti posti di lavoro vengono offerti unicamente in

una percentuale del 70-80%, il che mette in forte difficoltà economica i dipendenti;

6. introduzione del pensionamento anticipato in tutte le istituzioni sociali: dove non esiste, riconoscimento di 2 settimane di congedo pagato supplementare all'anno per gli ultracinquantenni;

7. assegnazione di un supplemento del 10% di congedo pagato per le ore effettuate nei turni giornalieri spezzati e limitazione del numero di turni giornalieri spezzati nell'arco di un mese;

8. limitazione del numero dei picchetti sul posto di lavoro (massimo di 7 picchetti mensili) e riconoscimento del picchetto in sede come orario di lavoro nella misura di almeno il 50% (quest'ultima rivendicazione vale per gli educatori, che purtroppo non sono soggetti alla legge sul lavoro, la quale riconosce come tempo di lavoro il picchetto sul posto di lavoro);

9. creazione di un regolamento per il riconoscimento delle ore effettuate in colonia;

10. garanzia di 2 giorni di libero consecutivo ogni settimana, che dovranno cadere in sabato/domenica almeno una volta ogni 3 settimane;

11. miglioramento dell'art. 50 del contratto collettivo di lavoro per il personale delle istituzioni sociali, riguardo ai giorni festivi infrasettimanali per il personale a turni;

12. creazione di un gruppo di lavoro della Commissione paritetica cantonale del contratto collettivo per il personale delle istituzioni sociali, che garantisca vigilanza e intervento tempestivo in caso di problemi di clima di lavoro nelle singole istituzioni sociali.

Il Comitato VPOD sostiene inoltre le misure per migliorare il clima di lavoro nel settore sociosanitario, che sono state richieste dalla mozione parlamentare del 29 settembre 2019 "Lavoro malato, lavoro che fa ammalare".

Per iniziare un percorso di mobilitazione del personale delle istituzioni sociali, il Comitato VPOD convocherà un'assemblea generale nella primavera 2020.

NOVITÀ POSITIVA PER IL PERSONALE A ORE A STABIO

Buona notizia per i dipendenti a ore del Comune di Stabio: dal primo gennaio 2020 anche questo personale sarà sottoposto al ROD del Comune. Si tratta di personale con basso grado di occupazione al quale si applicava in passato uno statuto di ausiliario, che si riferiva al Codice delle obbligazioni. Con la modifica dell'articolo 25 del ROD (classifica delle funzioni) anche le donne delle pulizie, l'operatrice di prevenzione dentaria, il pattugliatore scolastico e l'accompagnatore furgone scolastico vengono quindi a beneficiare delle condizioni d'impiego degli altri dipendenti. I miglioramenti più significativi riguardano: la stabilizzazione del rapporto d'impiego, la copertura in caso di malattia per 720 giorni e i congedi pagati previsti per i dipendenti comunali.

di Stefano Testa,
sindacalista VPOD Ticino



Vedi tabella stipendi a pagina 19

NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO ALLA CLINICA S. CHIARA

Il Sindacato e la Clinica Santa Chiara di Locarno hanno raggiunto un nuovo accordo contrattuale per il personale valido dal 1.1.2020. Un ringraziamento particolare va alla Commissione interna del personale per il prezioso lavoro svolto.

Il nuovo contratto collettivo di lavoro aziendale ha portato a un miglioramento salariale per le categorie professionali più deboli: la classe 4 con salario mensile minimo di 3622 franchi è stata infatti eliminata ed il salario minimo per un impiego al 100% si attesterà ora a 3892 franchi, con un aumento di 270 franchi mensili.

Per tutto il personale i giorni festivi infrasettimanali saranno 14 all'anno: ai lavoratori a turni verranno concessi 14 giorni liberi oltre i liberi compensativi per sabato e domenica; ai lavoratori che non prestano servizio nei festivi infrasettimanali di calendario verrà concessa una giornata infrasettimanale non festiva libera in corso d'anno.

I dipendenti dopo i primi 10 anni di servizio ininterrotto presso la Clinica riceveranno un premio fedeltà corrispondente ad un mese di stipendio oppure al 75% di uno stipendio mensile con una settimana di vacanza extra; successivamente tale premio fedeltà sarà attribuito ogni 5 anni

di servizio ininterrotto presso la Clinica. La Clinica S. Chiara è l'unica clinica privata in Ticino che ha questa formula attrattiva di premio fedeltà.

Il congedo maternità passa da 16 a 18 settimane: 14 a salario pieno e 4 a salario pari all'indennità maternità federale. Viene infine introdotto un congedo paternità di 2 settimane pagate.

Per il Sindacato il contratto collettivo di lavoro della Clinica è un'importante garanzia di parità di trattamento tra i dipendenti ed ha buoni contenuti rispetto alla media dei contratti collettivi di lavoro del settore sociosanitario vigenti in Ticino. La Clinica S. Chiara sottolinea dal canto suo che il nuovo contratto collettivo di lavoro permetterà una migliore gestione delle risorse di personale per far fronte in maniera ancora più efficace alla pressione del mercato sanitario, permettendole anche in futuro di rimanere un attore importante del mondo sanitario locarnese e ticinese.

SUPSI

Master of Science in Cure infermieristiche

*Un percorso di carriera completo
nell'ambito delle cure*

Settembre 2020
Seconda edizione in Ticino

Termine iscrizioni: 15 aprile



[www.supsi.ch/go/
master-cure-infermieristiche](http://www.supsi.ch/go/master-cure-infermieristiche)

L'università
dell'esperienza

di Michela Bovolenta,
segretaria centrale VPOD



IN SVIZZERA ORA LE DONNE VOGLIONO DEI RISULTATI!

Dopo lo sciopero delle donne del 14 giugno 2019 il movimento continua, come dimostrato con le manifestazioni contro la violenza sulle donne tenutesi in novembre. Ora i diversi collettivi regionali stanno preparando le azioni per il prossimo 8 marzo, che cadrà di domenica e sarà quindi un'occasione per ribadire l'importanza fondamentale del lavoro domestico, educativo e di cura compiuto quotidianamente dalle donne.

A livello parlamentare federale e cantonale il dibattito sulla parità è vivace, in particolare per quanto riguarda la conciliazione famiglia-lavoro, ma le proposte sono troppo timide e la loro concretizzazione troppo lenta.

E i datori di lavoro del settore pubblico sono pure in ritardo: malgrado le numerose rivendicazioni sindacali sono ancora troppo pochi i passi avanti concreti. La lotta deve continuare!

Congedo paternità

In settembre il Parlamento federale ha approvato un congedo parentale di "sole" due settimane invece delle quattro chieste dall'iniziativa popolare. Nonostante ciò un comitato interpartitico di stampo borghese ha lanciato un referendum, giudicandolo troppo caro per l'economia svizzera!

Congedo parentale

Metà dei paesi dell'OCSE prevedono un congedo maternità e parentale di 43 settimane. La Svizzera, con le sue 14-16 settimane è davvero indietro! Già nel 2007 il Sindacato VPOD chiedeva un insieme di misure comprendenti un congedo maternità di 6 mesi, un congedo paternità di 2 mesi e un congedo parentale di 1 anno da suddividere tra i due genitori. Un'iniziativa popolare verrà lanciata a breve su questo tema. Per il Sindacato il modello minimo da seguire è quello sviluppato dalla Commissione federale per le questioni familiari (COFF, *Congedo parentale e indennità parentale*, Berna, 2018): 38 settimane di congedo, di cui 14 di congedo maternità, 8 di congedo paternità e 16 di congedo parentale da ripartire tra i genitori.

Congedo per figli/congiunti ammalati

Il Parlamento federale ha approvato lo scorso dicembre la legge federale concernente il miglioramento della conciliabilità tra attività lucrativa e assistenza ai familiari. In Svizzera i parenti che curano i congiunti effettuano 80 milioni di ore all'anno, per un totale di 3,7 miliardi di franchi: anche dal profilo finanziario la legge, che costa 250 milioni di franchi, è molto modesta.

Il perno della legge sono le 14 settimane di congedo pagato all'80% sull'arco di 18 mesi per la cura di figli gravemente ammalati o feriti: la durata del congedo è esigua, se si considera che vi sono casi di bambini malati di leucemia che necessitano di 2 anni e mezzo di cure per guarire. La legge prevede pure dei congedi per la cura di congiunti ammalati e figli ammalati in modo non grave, plafonati tuttavia ad un totale di 10 giorni annui. Va considerato che per quanto riguarda i figli, il coniuge e il partner registrato l'attuale legge federale sul lavoro è migliore, in quanto prevede 3 giorni di congedo pagato per malattia del congiunto, anche se questa disposizione spesso non viene applicata dai datori di lavoro con contratti di diritto pubblico (sostanzialmente non soggetti alla legge sul lavoro).

RIVENDICAZIONI VPOD PER LA PARITÀ

1. Rivalutazione salariale delle funzioni e mestieri femminili.
2. Internalizzazione del personale di pulizia, composto prevalentemente da donne (spesso migranti) nello Stato o nelle istituzioni sussidiate.
3. Riduzione del tempo di lavoro per uscire dalla trappola del tempo parziale e per condividere il lavoro non remunerato.
4. Basta con la flessibilità a profitto del datore di lavoro! Orari di lavoro compatibili con la vita privata e familiare!
5. Il tempo di lavoro domestico va riconosciuto dalle assicurazioni sociali.

6. Il settore pubblico deve avere un congedo maternità di 6 mesi, un congedo paternità di 2 mesi e un congedo parentale pagato di 2 mesi (anche in caso di adozione e di genitori dello stesso sesso).
7. Spazi e orari di lavoro adatti alle donne incinte e che allattano; sostituzione sistematica di tutte le donne in congedo maternità.
8. No all'aumento dell'età pensionistica delle donne, pensionamento a 60 anni nel settore sanitario, orari di lavoro flessibile per le persone oltre i 55 anni.
9. Utilizzo del linguaggio epiceno, campa-

gne di sensibilizzazione sul rispetto delle donne e delle persone LGBTIQ (sia sui posti di lavoro sia a scuola), prevenzione e tolleranza zero del sessismo e delle molestie sessuali.

10. Abiti da lavoro adatti alle donne che svolgono mestieri maschili, docce e spogliatoi separati, misure di sicurezza per il personale femminile nei luoghi di lavoro sensibili (soprattutto per le lavoratrici impiegate di notte).

di Lorena Gianolli,
sindacalista VPOD Ticino



RIUSCITA ASSEMBLEA PENSIONATI VPOD TICINO A LOCARNO

L'assemblea del Gruppo pensionati, svoltasi al Palacinema di Locarno il 29 novembre 2019, è stata l'occasione per premiare i soci veterani che quest'anno hanno raggiunto i 25, 40, 50, 60 e addirittura 70 anni d'affiliazione al Sindacato VPOD. È seguito un interessante dibattito sul tema della democrazia.

Quest'anno l'assemblea pensionati VPOD Ticino si è svolta a Locarno in una sala cinematografica del Palacinema. Dopo una retrospettiva sull'attività annuale del Gruppo e una breve presentazione sull'attualità del Movimento per i diritti degli anziani e dei pensionati (Modap) da parte del presidente Franco Caravatti, sono stati accolti sul palco una quindicina di soci e socie premiati per gli anni d'affiliazione al Sindacato, che hanno riportato alcuni divertenti ricordi e testimonianze personali sulla vita sindacale. In seguito ha avuto luogo un'interessante discussione sulla democrazia at-



tuale, animata da un lato da Roberto Pomari, direttore del Palacinema e presidente del Film Festival dei diritti umani di Lugano, e dall'altro lato dal presidente del Gruppo pensionati VPOD Ticino Ermete Gauro, ex delegato cantonale per l'integrazione degli stranieri. Dopo la conferenza il Sig. Pomari ha guidato i numerosi presenti nella visita del Palacinema: è stato possibile visi-

tare le aule del Conservatorio Internazionale di Scienze Audiovisive (CISA) e vedere le bellissime sale eventi all'ultimo piano. L'assemblea si è conclusa con un aperitivo per brindare insieme al nuovo anno.

Lista dei soci veterani disponibile su: www.vpod-ticino.ch/pensionati/veterani

IMPOSTA ALLA FONTE

Chi è imposto alla fonte, a gennaio, deve aver ricevuto dal datore di lavoro l'attestato ricevuta imposta alla fonte relativo ai redditi assoggettati e alle imposte pagate nell'anno 2019.

Ogni dipendente deve verificare che il suo attestato sia corretto. In particolare, occorre verificare che eventuali modifiche nella situazione familiare siano state tenute in conto.

Inoltre ogni dipendente assoggettato all'imposta alla fonte può chiedere **deduzioni particolari entro il 31 marzo 2020**, nei limiti delle direttive cantonali (se almeno il 90% del reddito familiare complessivo è conseguito in Svizzera): questo vale per il riconoscimento di deduzioni quali versamenti di premi assicurazioni vita, terzo pilastro, deduzioni km per lunghi tragitti casa-lavoro, alimenti per i figli ed ex coniugi, deduzioni

sociali particolari (es. disabilità di un figlio o per spese importanti in caso di malattia).

Previo appuntamento, gli associati VPOD possono rivolgersi gratuitamente al Sindacato portando:

- buste paga 2019, attestato imposta alla fonte 2019
 - indicazione del conto bancario o postale con IBAN per eventuale rimborso.
- In caso di errori di aliquota (% d'imposta applicata) il periodo per la richiesta di correzioni è al massimo di 5 anni a ritroso: in tal caso occorre produrre la documentazione per i relativi anni.



PRONTI PER LE PROSSIME BATTAGLIE SINDACALI!

di Unione sindacale svizzera

L'Unione sindacale svizzera (USS) denuncia l'orientamento economico sempre più liberista della politica sociale ed economica degli ultimi 30 anni. I contratti collettivi di lavoro, i salari minimi e le battaglie sindacali per la previdenza vecchiaia hanno evitato sinora la catastrofe sociale. La lotta sindacale è stata e sarà molto importante per i lavoratori e la popolazione!

Una trentina d'anni fa il custode, il personale di pulizia e gli agenti di sicurezza erano invitati alla cena di Natale delle grandi aziende. Oggi non capita più, perché questo personale non c'è più. Le aziende subappaltano infatti queste attività a ditte esterne. Con le esternalizzazioni sono aumentate i divari salariali e la segregazione sociale.

E rischiano di aumentare anche i “falsi indipendenti”, ossia quei lavoratori che dipendono dall'azienda in tutto e per tutto, ma che assumono integralmente il rischio aziendale su di loro.

Anche nella previdenza per la vecchiaia la solidarietà rischia di crollare: la destra neoliberale vuole compensare il calo delle rendite del 2° pilastro con il potenziamento del 3° pilastro, ossia la previdenza privata individuale. Essa mira quindi a una privatizzazione parziale della previdenza per la vecchiaia, che avvantaggia le banche e assicurazioni, penalizzando i lavoratori con redditi medi e bassi. È quanto già accaduto per le prestazioni sociali in caso di disoccupazione e invalidità, che sono state peggiorate, mentre all'opposto la politica fiscale tende a fare regali fiscali ai benestanti. Un altro problema sociale è poi costituito dal fatto che gli aiuti per pagare i premi cassa malati sono nettamente

insufficienti. Nel mese di marzo 2020 i sindacati dell'USS passeranno all'offensiva con il lancio dell'iniziativa popolare per la 13a AVS e in autunno faranno una campagna nazionale per rafforzare i salari in tutti i settori. L'USS conta inoltre di migliorare le rendite delle donne, delle persone attive a tempo parziale e delle persone con bassi salari grazie al compromesso raggiunto con il padronato nazionale in merito alla previdenza professionale. L'USS si batterà anche per fare in modo che non venga annunciata dal Parlamento la proposta del Consiglio federale a favore dei lavoratori anziani disoccupati (rendita ponte per i disoccupati ultrasessantenni): la proposta non aiuta solamente i lavoratori anziani, ma costituisce un'inversione di rotta rispetto al peggioramento delle prestazioni dell'assicurazione contro la disoccupazione.

LOTTE SINDACALI NEL MONDO

Seguite le campagne sindacali su Labourstart.org e Industrialunion.org

Esprimiamo solidarietà ai minatori albanesi!

Il Sindacato dei minatori unito di Bulzica (Albania) ha annunciato la sua costituzione il 17 novembre del 2019. Cinque giorni dopo, il presidente del sindacato è stato licenziato da AlbChrome. I lavoratori hanno quindi indetto uno sciopero, chiedendo il reintegro del dirigente sindacale. Nei giorni seguenti sono allora stati messi in stato di detenzione temporanea altri dirigenti sindacali e attivisti. I lavoratori sono quindi sotto l'attacco del datore di lavoro e della polizia, nonché sotto un blackout totale dei media, i quali si sono schierati espressamente dalla parte del padronato.

Polonia: reintegrare i dirigenti sindacali di Castorama

UNI Commerce invita i sindacati e i lavoratori nel mondo a sollecitare Castorama a reintegrare dieci attivisti sindacali in Polonia. Castorama è una multinazionale britannica che dà lavoro a 12'000 lavoratori in 80 punti vendita in Polonia. Il Sindacato NSZZ Solidarnosc Commerce ha lanciato una campagna per la sindacalizzazione dei lavoratori. Il dirigente Castorama ha allora intensificato l'attività antisindacale e ha licenziato tutti i 10 delegati sindacali, tra cui Wojciech Kasprzyk, il presidente del Sindacato “Solidarnosc”, dicendo che le loro attività erano negative per l'immagine aziendale.

I lavoratori indiani attaccano le politiche di Modi

Lo sciopero nazionale indetto l'8 gennaio è stato seguito da una massa di 250 milioni di persone attraverso tutta l'India. Tutti i settori erano presenti, anche organizzazioni private e finanziarie e quest'enorme partecipazione testimonia del malcontento popolare riguardo al governo Modi e alle sue politiche contro gli interessi dei lavoratori. La manifestazione si è svolta in modo pacifico, ma delle persone sono state arrestate in tutta l'India. Speriamo che ora le autorità intavolino il dialogo con i sindacati.

STIPENDI 2020 CCL SADC PRIVATI E SCuDo LUGANO

Rincaro considerato: 0.00%	Classe	1. anno	2. anno	3. anno	4. anno	5. anno	6. anno	7. anno	8. anno	9. anno	10. anno	11. anno	12. anno	13. anno
		0	46'977 3'613.60	47'799 3'676.80	48'622 3'740.15	49'444 3'803.35	50'267 3'866.65	51'089 3'929.90	51'912 3'993.20	52'734 4'056.45	53'558 4'119.80	54'380 4'183.05	55'203 4'246.35	56'025 4'309.60
1	47'118 3'624.45	48'109 3'700.65	49'104 3'777.20	50'097 3'853.60	51'090 3'930.00	52'085 4'006.50	53'077 4'082.80	54'071 4'159.30	55'065 4'235.75	56'057 4'312.05	57'051 4'388.50	58'045 4'465.00	59'038 4'541.35	
2	55'011 4'231.60	56'955 4'381.15	58'897 4'530.50	60'839 4'679.90	62'782 4'829.35	64'725 4'978.80	66'669 5'128.35	68'611 5'277.75	70'554 5'427.20	72'498 5'576.75	74'438 5'726.00	76'384 5'875.65	78'327 6'025.15	
3	64'385 4'952.65	66'615 5'124.20	68'848 5'296.00	71'083 5'467.90	73'316 5'639.65	75'547 5'811.30	77'781 5'983.15	80'013 6'154.80	82'243 6'326.35	84'478 6'498.30	86'710 6'670.00	88'944 6'841.80	91'176 7'013.50	
4	68'657 5'281.30	71'053 5'465.60	73'449 5'649.90	75'847 5'834.35	78'242 6'018.60	80'642 6'203.20	83'036 6'387.35	85'432 6'571.65	87'830 6'756.15	90'226 6'940.45	92'622 7'124.75	95'021 7'309.30	97'416 7'493.50	
5	76'252 5'865.50	78'107 6'008.20	79'968 6'151.35	81'825 6'294.20	83'683 6'437.15	85'542 6'580.15	87'400 6'723.05	89'259 6'866.05	91'118 7'009.05	92'976 7'152.00	94'834 7'294.90	96'694 7'438.00	98'551 7'580.80	
6	79'022 6'078.60	81'318 6'255.20	83'616 6'432.00	85'911 6'608.50	88'209 6'785.30	90'504 6'961.80	92'803 7'138.65	95'100 7'315.35	97'398 7'492.15	99'693 7'668.65	101'991 7'845.45	104'288 8'022.15	106'584 8'198.75	
10	41'600 3'200.00	42'200 3'246.15	42'800 3'292.30											
11	41'421 3'186.20	42'705 3'285.00	43'992 3'384.00	45'277 3'482.80	46'564 3'581.80	47'851 3'680.80	49'134 3'779.50	50'419 3'878.35	51'705 3'977.30	52'990 4'076.15	54'276 4'175.05	55'561 4'273.90	56'848 4'372.90	
13	49'123 3'778.65	50'703 3'900.20	52'285 4'021.90	53'865 4'143.45	55'446 4'265.05	57'028 4'386.75	58'611 4'508.50	60'191 4'630.05	61'772 4'751.65	63'354 4'873.35	64'935 4'995.00	66'518 5'116.75	68'096 5'238.15	
14	58'383 4'491.00	60'045 4'618.80	61'707 4'746.65	63'368 4'874.45	65'032 5'002.45	66'693 5'130.20	68'356 5'258.15	70'017 5'385.90	71'678 5'513.65	73'340 5'641.50	75'003 5'769.45	76'664 5'897.20	78'327 6'025.15	
15	69'447 5'342.05	71'223 5'478.65	73'000 5'615.35	74'777 5'752.05	76'553 5'888.65	78'332 6'025.50	80'107 6'162.05	81'885 6'298.80	83'662 6'435.50	85'438 6'572.15	87'215 6'708.80	88'993 6'845.60	90'769 6'982.20	
16	72'367 5'566.65	75'217 5'785.90	78'069 6'005.30	80'921 6'224.65	83'772 6'444.00	86'624 6'663.35	89'477 6'882.80	92'328 7'102.15	95'178 7'321.35	98'029 7'540.65	100'881 7'760.05	103'732 7'979.35	106'584 8'198.75	

STIPENDI 2020 DEI SEGUENTI SADC PUBBLICI

ABAD Bellinzona, ACD Mendrisio, ALVAD Locarno, AVAD Valle Maggia, MAGGIO Agno, SPITEX TRE VALLI Biasca

Rincaro considerato: 0.00%	Classe	1. anno	2. anno	3. anno	4. anno	5. anno	6. anno	7. anno	8. anno	9. anno	10. anno	11. anno	12. anno	13. anno
		1	41'600 3'200.00	42'200 3'246.15	42'800 3'292.30									
2	46'977 3'613.60	47'799 3'676.80	48'621 3'740.05	49'443 3'803.30	50'265 3'866.50	51'087 3'929.75	51'909 3'993.00	52'731 4'056.20	53'553 4'119.45	54'375 4'182.65	55'197 4'245.90	56'019 4'309.15	56'848 4'372.90	
3	49'655 3'819.60	50'851 3'911.60	52'047 4'003.60	53'243 4'095.60	54'439 4'187.60	55'635 4'279.60	56'831 4'371.60	58'027 4'463.60	59'223 4'555.60	60'419 4'647.60	61'615 4'739.60	62'811 4'831.60	64'007 4'923.60	
4	55'011 4'231.60	56'525 4'348.05	58'039 4'464.50	59'553 4'581.00	61'067 4'697.45	62'581 4'813.90	64'095 4'930.35	65'609 5'046.80	67'123 5'163.30	68'637 5'279.75	70'151 5'396.20	71'665 5'512.65	73'188 5'629.80	
5	57'467 4'420.50	59'205 4'554.20	60'943 4'687.90	62'681 4'821.60	64'419 4'955.30	66'157 5'089.00	67'895 5'222.65	69'633 5'356.35	71'371 5'490.05	73'109 5'623.75	74'847 5'757.45	76'585 5'891.15	78'327 6'025.15	
6	64'385 4'952.65	66'617 5'124.35	68'849 5'296.05	71'081 5'467.75	73'313 5'639.45	75'545 5'811.15	77'777 5'982.80	80'009 6'154.50	82'241 6'326.20	84'473 6'497.90	86'705 6'669.60	88'937 6'841.30	91'176 7'013.50	
7	76'252 5'865.50	78'110 6'008.45	79'968 6'151.35	81'826 6'294.30	83'684 6'437.20	85'542 6'580.15	87'400 6'723.05	89'258 6'866.00	91'116 7'008.90	92'974 7'151.80	94'832 7'294.75	96'690 7'437.65	98'551 7'580.80	
8	79'022 6'078.60	81'318 6'255.20	83'614 6'431.80	85'910 6'608.45	88'206 6'785.05	90'502 6'961.65	92'798 7'138.30	95'094 7'314.90	97'390 7'491.50	99'686 7'668.15	101'982 7'844.75	104'278 8'021.35	106'584 8'198.75	
11	41'421 3'186.20	42'706 3'285.05	43'991 3'383.90	45'276 3'482.75	46'561 3'581.60	47'846 3'680.45	49'131 3'779.30	50'416 3'878.15	51'701 3'977.00	52'986 4'075.80	54'271 4'174.65	55'556 4'273.50	56'848 4'372.90	
12	49'123 3'778.65	50'704 3'900.30	52'285 4'021.90	53'866 4'143.50	55'447 4'265.15	57'028 4'386.75	58'609 4'508.35	60'190 4'630.00	61'771 4'751.60	63'352 4'873.20	64'933 4'994.80	66'514 5'116.45	68'096 5'238.15	
13	58'383 4'491.00	60'045 4'618.80	61'707 4'746.65	63'369 4'874.50	65'031 5'002.35	66'693 5'130.20	68'355 5'258.05	70'017 5'385.90	71'679 5'513.75	73'341 5'641.60	75'003 5'769.45	76'665 5'897.30	78'327 6'025.15	
14	69'477 5'344.35	71'251 5'480.80	73'025 5'617.30	74'799 5'753.75	76'573 5'890.20	78'347 6'026.65	80'121 6'163.15	81'895 6'299.60	83'669 6'436.05	85'443 6'572.50	87'217 6'709.00	88'991 6'845.45	90'769 6'982.20	
15	72'367 5'566.65	75'218 5'786.00	78'069 6'005.30	80'920 6'224.60	83'771 6'443.90	86'622 6'663.20	89'473 6'882.50	92'324 7'101.80	95'175 7'321.15	98'026 7'540.45	100'877 7'759.75	103'728 7'979.05	106'584 8'198.75	

SCALA STIPENDI DEL CANTON TICINO NEL 2020

Stipendio annuo e mensile (1/13) secondo classe e aumento.

CLASSE ↓	→AUMENTI																									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	40'610	41'955	43'300	44'645	45'990	47'067	48'143	49'219	50'295	51'371	52'268	53'165	54'062	54'958	55'855	56'752	57'350	57'948	58'546	59'144	59'741	60'339	60'937	61'535	62'133	4'779
2	45'963	47'509	49'054	50'600	52'145	53'382	54'618	55'855	57'091	58'328	59'358	60'388	61'419	62'449	63'479	64'510	65'196	65'883	66'570	67'257	67'944	68'631	69'318	70'005	70'692	5'438
3	51'213	52'960	54'708	56'455	58'203	59'601	60'999	62'397	63'796	65'194	66'359	67'524	68'689	69'854	71'019	72'184	72'961	73'738	74'514	75'291	76'068	76'845	77'621	78'398	79'175	6'090
4	56'369	58'321	60'273	62'225	64'177	65'738	67'299	68'861	70'422	71'984	73'285	74'586	75'887	77'188	78'490	79'791	80'658	81'526	82'393	83'261	84'128	84'996	85'863	86'731	87'598	6'738
5	61'446	63'623	65'800	67'977	70'154	71'895	73'637	75'379	77'120	78'862	80'313	81'765	83'216	84'667	86'119	87'570	88'537	89'505	90'473	91'440	92'408	93'375	94'343	95'310	96'278	7'406
6	66'454	68'821	71'188	73'556	75'923	77'817	79'711	81'605	83'499	85'393	86'971	88'549	90'128	91'706	93'284	94'863	95'915	96'967	98'019	99'071	100'124	101'176	102'228	103'280	104'332	8'026
7	71'405	73'985	76'564	79'144	81'723	83'787	85'850	87'914	89'978	92'041	93'761	95'481	97'200	98'920	100'640	102'359	103'506	104'652	105'799	106'945	108'092	109'238	110'384	111'531	112'677	8'667
8	76'312	79'107	81'902	84'697	87'492	89'728	91'964	94'200	96'436	98'672	100'535	102'398	104'262	106'125	107'988	109'851	111'094	112'336	113'578	114'820	116'062	117'305	118'547	119'789	121'031	9'310
9	81'187	84'201	87'215	90'229	93'243	95'654	98'066	100'477	102'888	105'299	107'309	109'318	111'328	113'337	115'346	117'356	118'695	120'035	121'374	122'714	124'054	125'393	126'733	128'072	129'412	9'955
10	86'041	89'279	92'516	95'753	98'990	101'580	104'170	106'760	109'350	111'940	114'098	116'256	118'414	120'572	122'731	124'889	126'328	127'766	129'205	130'644	132'083	133'522	134'961	136'399	137'838	10'603
11	90'887	94'352	97'817	101'282	104'747	107'520	110'292	113'064	115'836	118'608	120'918	123'228	125'538	127'848	130'158	132'468	134'008	135'548	137'088	138'628	140'168	141'708	143'248	144'788	146'328	11'256
12	95'737	99'400	103'063	106'727	110'390	113'320	116'251	119'182	122'112	125'043	127'485	129'927	132'369	134'812	137'254	139'696	141'324	142'952	144'580	146'208	147'836	149'465	151'093	152'721	154'349	11'873
13	100'602	104'465	108'329	112'192	116'056	119'146	122'323	125'328	128'418	131'509	134'085	136'660	139'236	141'811	144'387	146'963	148'680	150'397	152'114	153'831	155'548	157'265	158'982	160'699	162'416	12'494
14	105'495	109'561	113'627	117'693	121'759	125'011	128'264	131'517	134'770	138'022	140'733	143'444	146'154	148'865	151'575	154'286	156'093	157'900	159'707	161'514	163'322	165'129	166'936	168'743	170'550	13'119
15	110'427	114'699	118'971	123'241	127'513	130'930	134'347	137'764	141'181	144'598	147'446	150'294	153'141	155'989	158'836	161'684	163'582	165'480	167'379	169'277	171'176	173'074	174'973	176'871	178'769	13'751
16	115'411	119'822	124'372	128'852	133'332	136'916	140'501	144'085	147'669	151'253	154'240	157'227	160'213	163'200	166'187	169'174	171'165	173'156	175'147	177'139	179'130	181'121	183'112	185'104	187'095	14'395
17	120'459	125'152	129'845	134'538	139'231	142'985	146'739	150'494	154'248	158'002	161'131	164'260	167'388	170'517	173'645	176'774	178'860	180'946	183'031	185'117	187'203	189'288	191'374	193'460	195'545	15'042
18	125'583	130'493	135'403	140'313	145'222	149'150	153'078	157'006	160'934	164'862	168'136	171'409	174'682	177'955	181'229	184'502	186'684	188'866	191'049	193'231	195'413	197'595	199'777	201'960	204'142	15'703
19	130'794	135'926	141'058	146'189	151'321	155'427	159'532	163'638	167'743	171'849	175'270	178'691	182'112	185'534	188'955	192'376	194'657	196'938	199'219	201'499	203'780	206'061	208'342	210'623	212'903	16'377
20	136'105	141'464	146'823	152'182	157'541	161'829	166'116	170'403	174'691	178'978	182'551	186'123	189'696	193'269	196'842	200'414	202'796	205'178	207'560	209'942	212'324	214'705	217'087	219'469	221'851	17'065
	10'470	10'882	11'294	11'706	12'119	12'448	12'778	13'108	13'438	13'768	14'042	14'317	14'592	14'867	15'142	15'416	15'600	15'783	15'966	16'149	16'333	16'516	16'699	16'882	17'065	

FUORI ROC 17-26, classe 20

Scatto	Annuale	Mensile
01	91'351.00	7'027.00
02	93'665.00	7'205.00
03	95'979.00	7'383.00
04	98'293.00	7'561.00
05	100'607.00	7'739.00
06	102'934.00	7'918.00
07	105'235.00	8'095.00
08	107'562.00	8'274.00
09	109'876.00	8'452.00
10	112'190.00	8'630.00
11	114'491.00	8'807.00
12	116'818.00	8'986.00
13	119'119.00	9'163.00

FUORI ROC 17-26, classe 22

Scatto	Annuale	Mensile
01	105'027.00	8'079.00
02	107'640.00	8'280.00
03	110'227.00	8'479.00
04	112'840.00	8'680.00
05	115'427.00	8'879.00
06	118'027.00	9'079.00
07	120'627.00	9'279.00
08	123'227.00	9'479.00
09	125'814.00	9'678.00
10	128'427.00	9'879.00
11	131'001.00	10'077.00
12	133'614.00	10'278.00
13	136'188.00	10'476.00

FUORI ROC 17-26, classe 24

Scatto	Annuale	Mensile
01	111'462.00	8'574.00
02	114'868.00	8'836.00
03	118'313.00	9'101.00
04	121'758.00	9'366.00
05	125'177.00	9'629.00
06	128'622.00	9'894.00
07	132'028.00	10'156.00
08	135'473.00	10'421.00
09	138'905.00	10'685.00
10	142'324.00	10'948.00
11	145'769.00	11'213.00
12	149'188.00	11'476.00
13	152'620.00	11'740.00

FUORI ROC 17-26, classe 26

Scatto	Annuale	Mensile
01	117'858.00	9'066.00
02	122'122.00	9'394.00
03	126'373.00	9'721.00
04	130'650.00	10'050.00
05	134'914.00	10'378.00
06	139'191.00	10'378.00
07	143'468.00	11'036.00
08	147'706.00	11'362.00
09	151'970.00	11'690.00
10	156'247.00	12'019.00
11	160'511.00	12'347.00
12	164'788.00	12'676.00
13	169'052.00	13'004.00

FUORI ROC 17-26, classe 21

Scatto	Annuale	Mensile
01	98'189.00	7'553.00
02	100'646.00	7'742.00
03	103'116.00	7'932.00
04	105'573.00	8'121.00
05	108'017.00	8'309.00
06	110'461.00	8'497.00
07	112'931.00	8'687.00
08	115'388.00	8'876.00
09	117'845.00	9'065.00
10	120'302.00	9'254.00
11	122'759.00	9'443.00
12	125'216.00	9'632.00
13	127'686.00	9'822.00

FUORI ROC 17-26, classe 23

Scatto	Annuale	Mensile
01	108'251	8'327.00
02	111'267	8'559.00
03	114'270	8'790.00
04	117'286	9'022.00
05	120'302	9'254.00
06	123'318	9'486.00
07	126'321	9'717.00
08	129'350	9'950.00
09	132'340	10'180.00
10	135'356	10'412.00
11	138'385	10'645.00
12	141'388	10'876.00
13	144'404	11'108.00

FUORI ROC 17-26, classe 25

Scatto	Annuale	Mensile
01	114'660.00	8'820.00
02	118'495.00	9'115.00
03	122'356.00	9'412.00
04	126'204.00	9'708.00
05	130'052.00	10'004.00
06	133'913.00	10'301.00
07	137'748.00	10'596.00
08	141'596.00	10'892.00
09	145'431.00	11'187.00
10	149'279.00	11'483.00
11	153'140.00	11'780.00
12	156'988.00	12'076.00
13	160'836.00	12'372.00

**ROC 4-16
salario orario**

(non comprensivo d'indennità vacanze e tredicesima)

Classe Stipendio orario fr.

04	23.60
05	24.73
06	26.56
07	28.06
08	29.23
09	30.68
10	33.02
11	33.34
12	34.58
13	35.45
14	36.91
15	37.69
16	38.47

Personale medico EOC

medici assistenti	stipendio annuo	stipendio mensile
1 anno	84'162.-	6'474.-
2 anno	92'183.-	7'091.-
3 anno	100'230.-	7'710.-
4 anno	108'251.-	8'327.-
5 anno	116'285.-	8'945.-
6 anno	124'306.-	9'562.-

medici capiclinica	stipendio annuo	stipendio mensile
1 anno	135'837.-	10'449.-
2 anno	141'245.-	10'865.-
3 anno	146'640.-	11'280.-
4 anno	152'035.-	11'695.-
5 anno	157'430.-	12'110.-
6 anno	162'851.-	12'527.-

Retribuzione personale volontario o che svolge uno stage (EOC):

Fr. 1'390.- lordi al mese per i primi 6 mesi

Fr. 1'568.- lordi al mese dal settimo mese

**FUORI ROC 17-26
salario orario**

(non comprensivo d'indennità vacanze e tredicesima)

Classe Stipendio orario fr.

17	39.74
18	41.33
19	44.06
20	46.79
21	50.22
22	53.63
23	56.17
24	58.71
25	61.25
26	63.79

Salari per personale in formazione o in stage 2020 (EOC)

Allievi SUPSI: Fisioterapisti, ergoterapisti, servizio sociale: fr. 800.- (in stage)

Allievi Infermieri: Primi sei mesi fr. 1390.- in seguito fr. 1568.-

Allievi OSS giovani (4. anno): fr. 400.-

Apprendisti: Assistente di studio medico: 1. anno fr. 350.- / 2. anno fr. 700.- / 3. anno fr. 1'050.-
Operatore sociosanitario: 1.anno fr. 1'300.- / 2. anno. fr. 1'400.- / 3. anno fr. 1'500.- (non c'è tredicesima)

Stages (per tutti non c'è tredicesima)

Praticanti corta durata (fino a 3 mesi):

durata 1 mese fr. 200.-, durata 2 mesi fr. 500.-, durata 3 mesi fr. 800- mensili

Praticanti ordinari (da 4 mesi ad un massimo di 18 mesi):

fr. 1'390.- mensili per i primi 6 mesi, dal 7. mese fr. 1'568.- mensili

Studenti aventizi (maturità o università in corso, senza obiettivi d'apprendimento):

da 15 anni (compiuti) a 18 anni fr. 1'000 mensili

da 19 (nell'anno in cui si raggiunge l'età) a 25 anni fr. 1'400.- mensili

STIPENDI DEL CCL CLINICA SANTA CHIARA

		CLASSI											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
S C A T T I	01	3'892.00	4'234.00	4'308.00	4'509.00	4'600.00	4'870.00	4'870.00	4'976.00	5'083.00	5'305.00	5'386.00	5'468.00
	01.5	3'926.00	4'268.50	4'355.50	4'557.00	4'661.00	4'942.50	4'947.00	5'062.00	5'173.00	5'387.00	5'482.50	5'568.00
	02	3'960.00	4'299.00	4'403.00	4'605.00	4'722.00	5'016.00	5'024.00	5'148.00	5'263.00	5'489.00	5'579.00	5'670.00
	02.5	3'994.00	4'331.50	4'450.50	4'653.00	4'783.00	5'087.50	5'101.00	5'234.00	5'363.00	5'581.00	5'675.50	5'771.00
	03	4'029.00	4'363.00	4'489.00	4'700.00	4'844.00	5'159.00	5'177.00	5'320.00	5'442.00	5'673.00	5'773.00	5'873.00
	03.5	4'063.00	4'395.50	4'546.50	4'748.00	4'906.00	5'231.50	5'254.00	5'406.00	5'532.00	5'765.00	5'868.50	5'974.00
	04	4'097.00	4'427.00	4'595.00	4'795.00	4'966.00	5'304.00	5'331.00	5'491.00	5'621.00	5'858.00	5'966.00	6'075.00
	04.5	4'131.00	4'459.50	4'642.50	4'843.00	5'027.00	5'376.50	5'408.00	5'577.00	5'711.00	5'958.00	6'062.50	6'176.00
	05	4'166.00	4'492.00	4'690.00	4'891.00	5'088.00	5'449.00	5'485.00	5'663.00	5'801.00	6'042.00	6'159.00	6'277.00
	05.5	4'200.00	4'524.50	4'737.50	4'939.00	5'149.00	5'521.00	5'562.00	5'749.00	5'891.00	6'134.00	6'255.50	6'378.00
	06	4'235.00	4'556.00	4'786.00	4'986.00	5'210.00	5'594.00	5'639.00	5'834.00	5'980.00	6'226.00	6'353.00	6'479.00
	06.5	4'269.00	4'588.50	4'833.50	5'034.00	5'271.00	5'666.50	5'716.00	5'920.00	6'070.00	6'318.00	6'448.50	6'580.00
	07	4'303.00	4'620.00	4'881.00	5'082.00	5'332.00	5'738.00	5'792.00	6'006.00	6'159.00	6'410.00	6'546.00	6'682.00
	07.5	4'337.00	4'652.50	4'928.50	5'130.00	5'383.00	5'810.50	5'869.00	6'092.00	6'248.00	6'502.00	6'642.50	6'783.00
	08	4'372.00	4'685.00	4'977.00	5'177.00	5'454.00	5'883.00	5'946.00	6'179.00	6'339.00	6'595.00	6'739.00	6'884.00
	08.5	4'406.00	4'717.50	5'024.50	5'225.00	5'516.00	5'966.50	6'033.00	6'264.00	6'429.00	6'687.00	6'835.50	6'985.00
	09	4'441.00	4'749.00	5'072.00	5'273.00	5'576.00	6'028.00	6'100.00	6'340.00	6'518.00	6'779.00	6'932.00	7'086.00
	09.5	4'475.00	4'781.50	5'119.50	5'321.00	5'637.00	6'100.50	6'177.00	6'435.00	6'608.00	6'871.00	7'028.50	7'187.00
	10	4'509.00	4'814.00	5'168.00	5'368.00	5'698.00	6'173.00	6'254.00	6'521.00	6'698.00	6'963.00	7'126.00	7'290.00
	10.5	4'543.00	4'846.50	5'215.50	5'416.00	5'759.00	6'246.50	6'331.00	6'607.00	6'788.00	7'055.00	7'222.50	7'389.00
11	4'578.00	4'878.00	5'263.00	5'464.00	5'820.00	6'318.00	6'407.00	6'693.00	6'877.00	7'147.00	7'319.00	7'490.00	
11.5	4'612.00	4'910.50	5'310.50	5'512.00	5'881.00	6'390.50	6'484.00	6'779.00	6'967.00	7'239.00	7'415.50	7'591.00	
12	4'646.00	4'942.00	5'359.00	5'559.00	5'942.00	6'463.00	6'561.00	6'864.00	7'056.00	7'331.00	7'512.00	7'693.00	
12.5	4'680.00	4'974.50	5'406.50	5'607.00	6'005.00	6'535.50	6'638.00	6'950.00	7'146.00	7'423.00	7'608.50	7'784.00	
13	4'715.00	5'006.00	5'454.00	5'655.00	6'064.00	6'607.00	6'715.00	7'038.00	7'236.00	7'516.00	7'706.00	7'895.00	

CLASSE	MINIMO	MASSIMO	CLASSE	MINIMO	MASSIMO
5	50'596.-	61'295.-	11	63'310.-	87'295.-
6	55'042.-	65'078.-	12	64'688.-	91'468.-
7	56'004.-	70'902.-	13	66'079.-	94'068.-
8	58'617.-	73'515.-	14	68'965.-	97'708.-
9	59'800.-	78'832.-	15	70'018.-	100'178.-
10	63'310.-	85'891.-	16	71'084.-	102'635.-

OFFERTE DI LAVORO

Amministrazione dello Stato:

201/19 Collaboratori/trici amministrativi/e presso l'Amministrazione cantonale (scadenza 31 ottobre 2020) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

01/20 Medici assistenti presso l'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), Mendrisio (scadenza, vale tutto il 2020) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

02/20 Personale ai servizi generali presso l'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC); Mendrisio (scadenza 31 ottobre 2020) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

07/20 Collaboratore/trice tecnico/a al 100% presso l'Ufficio del demanio, Bellinzona (scadenza 14 febbraio 2020) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

09/20 Operaio/a al 100% presso l'Ufficio dei servizi elettromeccanici dell'Area dell'esercizio e della manutenzione, Chiggiogna (scadenza 4 febbraio 2020) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

11/20 Operai/e incaricati/e presso l'Ufficio tecnico della Sezione della circolazione, Camorino (scadenza 14 febbraio 2020) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

12/20 Giurista I oppure Giurista II al 100% il Servizio giuridico dell'Istituto delle assicurazioni sociali, Bellinzona (scadenza 31 gennaio 2020) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

13/20 Operatori/trici sociali I al 100% presso l'Ufficio dell'assistenza riabilitativa, Lugano (scadenza 4 febbraio) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

Docenti, Direttori/trici:

Municipio di Acquarossa: direttore/direttrice didattico/a 80%-100% per gli Istituti scolastici di Acquarossa, Blenio e Serravalle e 1 operaio/a specializzato/a 100%; 1 operaio/a generico/a 100%; 1 operaio/a avventizio -occupazione minima del 30%- (scadenza 31 gennaio, ore 17.00)

Infermieri, operatori/trici, assistenti di cura, ausiliari/e, educatori/trici, medici:

Il Servizio Cure a Domicilio del Luganese SCUdO: infermieri con attestato CRS/operatori sociosanitari OSS con attestato svizzero, operatori socioassistenziali OSA con attestato svizzero, assistenti di cura diplomati (concorso sul F.U. 2/2020 del 7 gennaio);

Municipio di Chiasso: infermieri/e, operatori/trici sociosanitari/assistenti di cura; ausiliari/e di cura; ausiliari/e servizi generali; apprendisti operatori/trici sociosanitari per le case anziani Giardino e Soave (scadenza 31 dicembre 2020);

Delegazione consortile del Consorzio Casa per Anziani Medio Vedeggio (Comuni di Alto Malcantone, Bedano, Cadempino, Gravesano, Lamone, Manno, Torricella-Taverne) assunzione presso la Casa per anziani Stella Maris a Bedano di: infermieri/e, operatori/operatrici sociosanitari/e AFC, assistenti di cura con diploma cantonale, addette e addetti alle cure sociosanitarie CFP, ausiliari/e alle cure, economia domestica e cucina (scadenza 31 dicembre 2020);

Associazione Ticinese Terza Età (ATTE): un assistente di cura per il Centro diurno socioassistenziale di Lugano; un/una operatore/trice socioassistenziale (OSA) per il Centro diurno socioassistenziale di Biasca (scadenza 3 febbraio 2020);

Diversi:

Municipio di Agno: un/una direttore/trice Direzione Istituti scolastici di Agno, Neggio e Vernate (scadenza 31 gennaio, ore 11.45);

Municipio di Minusio: un capo montatore (scadenza 31 gennaio 2020, ore 11.00);

Municipio di Bellinzona: un/a custode presso il Settore Opere pubbliche, Servizio gestione stabili e un/a pompiere Corpo Civico Pompieri Bellinzona, Ufficio amministrazione (scadenza 31 gennaio, ore 16.00);

Municipio di Comano: un operaio comunale al 100% (scadenza 31 gennaio, ore 16.00);

Municipio di Minusio: un/a ingegnere civile o, in via subordinata, di altra formazione in ambito edilizio (scadenza 3 febbraio, ore 11.00);

Municipio di Lugano: alcuni pompieri di montagna volontari (categoria Cm-Sezione incendi boschivi), (scadenza 3 febbraio, ore 14.30);

Municipio di Bodio: un/a impiegato/a amministrativo/a 50% tempo determinato (scadenza 7 febbraio, ore 16.00);

Municipio di Chiasso: un/a caposezione amministrativo/a e un/a coordinatore/trice del Centro diurno socio-assistenziale, a tempo pieno per gli Istituti sociali per anziani (scadenza 7 febbraio, ore 17.00);

Municipio di Alto Malcantone: funzionario/a amministrativo/a e segretario/a comunale (scadenza 7 febbraio, ore 12.00);

SOS Ticino (Soccorso Operaio Svizzero): un/a direttore/trice 50% (scadenza 10 febbraio)

Municipio di Caslano: un/a curatore/trice intercomunale (scadenza 14 febbraio, ore 12.00);

Municipio di Mendrisio: apprendista impiegato/a di commercio, apprendista operatore/trice socioassistenziale; apprendista elettricista per reti di distribuzione (scadenza 17 febbraio, ore 16.00).

CORSI ASI (ASSOCIAZIONE SVIZZERA INFERMIERE E INFERMIERI)

Per iscrizioni e/o maggiori informazioni potete rivolgervi a:

ASI, Sezione Ticino, Via Simen 8, 6830 Chiasso – Tel. 091/682 29 31 – Fax 091/682 29 32 – E-mail: segretariato@asiticino.ch – www.asiticino.ch

Data	Corsi	Iscrizione	Animatore	Destinatari	Luogo
4.3.2020	Piede diabetico/rischio: come si effettua un trattamento	03.02.2020	Lauretta Leto, infermiera, podologa	Infermiere/i	Bellinzona
5.3.2020	Cura e trattamento delle lesioni	03.02.2020	Scanagatta Monica infermiera master in wound care	Infermiere/i	Manno
10.3.2020	Come devo comportarmi quando un collaboratore sbaglia?	10.02.2020	Guggiari Roberto docente cps infermieristico	Quadri infermieri	Lugano
12.3.2020	Parkinson e parkinsonismi	10.02.2020	Canduci Laura docente – ricercatrice SUPSI	Infermieri	Savosa
13.3.2020	Come gestire ed elaborare le perdite che la vita spesso ci impone: separazioni, incidenti, malattie...	10.02.2020	Bodeo Alfredo psicologo, indirizzo clinico e di comunità	Operatori ramo socio-sanitario	Chiasso
17.3.2020	Negligenze, omissioni, maltrattamenti: il paziente fragile nelle nostre mani	17.02.2020	Realini Mauro docente – ricercatore SUPSI	Operatori del ramo sanitario	Bellinzona
18e25.3.2020	Fitoterapia	17.02.2020	Nodari Cereda Lilia infermiera indipendente, terapeuta complementare	Operatori del ramo sanitario	Chiasso
23.3.2020	Alzheimer: la malattia, la comunicazione, l'assistenza al paziente	20.02.2020	Tomasoni Ortelli Michela infermiera laureata in scienze della formazione	operatori ramo socio-sanitario	Lugano
26-27.3.2020	Intelligenza emotiva: la razionalità al cospetto dell'emozione. scontro o sfida fra ragionamento logico e gestione delle pulsioni emotive	24.02.2020	Santoro Vincenzo psicologo e psicoterapeuta	operatori ramo socio-sanitario	Novazzano
30.3.2020	Scala VAS per una presa a carico "qui e ora" adeguata e che risponda ai bisogni dei pazienti	27.02.2020	Ahmed-ranzi Michela infermiera Cure Palliative IOSI	Infermieri	Chiasso
30.3.2020	Scala VAS per una presa a carico "qui e ora" adeguata e che risponda ai bisogni dei pazienti	27.02.2020	Ahmed-ranzi Michela infermiera Cure Palliative IOSI	Infermieri	Chiasso
1.4.2020	La gestione domiciliare del paziente oncologico con pleurx	02.03.2020	Keller Nikola infermiere esperto clinico in Cure Palliative e clinica generale	Operatori ramo sanitario	Chiasso
2.4.2020	Intolleranze alimentari	02.03.2020	Richli Barbara dietista SVDE - ASDD	Infermieri operatori sociosanitari	Manno
2-3.4.2020	La riflessologia del piede e i disturbi emotivi di relazione	02.03.2020	Maglio Antonio riflessologo	Operatori ramo sanitario con formazione base in riflessologia	Bellinzona
3.4.2020	Vecchiaia non é sintomo di malattia, ma semmai consapevolezza dei proprio limiti psicofisici	02.03.2020	Bodeo Alfredo psicologo, indirizzo clinico e di comunità	operatori ramo socio-sanitario	Lugano
6.4.2020	Mangiare e bere in cure palliative	04.03.2020	Aloisio Veronica specializzanda in psicoterapia; Stanglini Carlotta dietista; Walther Veri Silvia infermiera	Operatori ramo socio-sanitario	Savosa
7.4.2020	Corso base di elettrocardiografia	05.03.2020	Calzari Sergio infermiere	Infermieri operatori sociosanitari	Manno
8.4.2020	La farmacoterapia nel paziente anziano	05.03.2020	Bissig Marco Dr. sc. nat. FPH	Infermieri	Novazzano



14 febbraio
SAN VALENTINO

CANDLE-LIGHT DINNER

MENU A 4 PORTATE

CHF 55.- per persona

Speciale membri VPOD

-10%

sulla ristorazione



speciale camera
CHF 60.-
per persona
colazione inclusa



Hotel Ristorante i Grappoli • 6997 Sessa
Tel. 091 608 11 87 • info@grappoli.ch

CATTIVI PENSIERI

A LUGANO I PRECARI NON SONO LAVORATORI!

Lo scorso 17 dicembre il Municipio di Lugano ha riconfermato la sua miope decisione di non versare la gratifica straordinaria di 500 franchi ai precari. Motivazione: non sono veri dipendenti!

Traduciamo. Il personale in formazione, apprendisti e allievi sociosanitari, oltre a formarsi, non fornisce un contributo lavorativo! Le persone impiegate in attività di utilità pubblica non danno un contributo lavorativo al Comune! Il personale su chiamata non lavora abbastanza, specialmente i dipendenti che in certi ambiti lavorano suppliscono di continuo le assenze del personale in organico!

Qualcuno può mandare il Sindaco e i suoi accoliti a fare per una settimana il lavoro dei precari del Comune?

VPOD: l'amico
si vede
nel bisogno

CENTRI DI VACANZA DELL'UNIONE SINDACALE SVIZZERA

I membri del Sindacato VPOD possono beneficiare di una riduzione per i centri di vacanza elencati sul sito: vpod-ticino.ch/partecipare/servizi/centri-di-vacanza-dellunione-sindacale-svizzera/

L'ammontare della riduzione è variabile. Per maggiori informazioni (disponibilità, prezzi, riduzioni, ...) vi preghiamo di rivolgervi direttamente alle strutture utilizzando i recapiti indicati, non dimenticate la **vostra tessera VPOD!**

APPUNTAMENTI SINDACALI

Comitato di regione

12 febbraio, ore 20.30
Ristorante Bricola, Rivera

Serata pubblica per la difesa del servizio pubblico

17 febbraio 2020, ore 18.00-20.00
Aula multiuso Scuola cantonale
di commercio, Bellinzona

Assemblea Statali docenti e sociosanitario affiliato alla cassa pensioni cantonale

17 febbraio, ore 20.30
Ristorante Bricola, Rivera

Comitato docenti

18 febbraio 2020, ore 18
Ristorante Elvezia Rivera

Assemblea dipendenti Comune Bellinzona

18 febbraio, ore 17.30
Ristorante Casa del Popolo,
Bellinzona

Comitato polizia

5 marzo, ore 14.30
Luogo da stabilire

Comitato di regione

11 marzo, ore 20.30
Ristorante Bricola, Rivera

Festa multietnica

21 marzo, ore 15-23
Lugano (Pregassona)

Assemblea delegati VPOD CH

28 marzo, ore 11.00
Zurigo

CHIUSURA UFFICIO VPOD BELLINZONA

Informiamo i nostri associati che l'Ufficio VPOD di Bellinzona, rimane chiuso da lunedì 24 febbraio a venerdì 28 febbraio compresi.

Inoltre resterà chiuso anche venerdì 20 marzo. Il segretariato di Lugano rimane aperto.

SERVIZI CGIL PER I FRONTALIERI ISCRITTI AL SINDACATO VPOD

Como

Camera del lavoro,
per info generali su sedi e orari: 031239 311

Patronato INCA via Italia Libera 25
lu-me-ve 8.30-14.30
ma-gio 9.00-12.30 / 16.00-18.30
sa 9.00-11.30

Per info sulle altre sedi provinciali
del patronato: 031 239 390

CAAFCGIL Centro servizi fiscali
via Anzani 12b. lu-ve 8.30-12.30 / 14.00-18.00
Per appuntamenti o per info
sulle altre sedi del CAAF: 031 260 375

Varese

Camera del lavoro per info generali
su sedi e orari: 0332 276 111

Patronato INCA, via Nino Bixio 37
lu-ve 9.00-12.00 / 15.00-18.00

CAAFCGIL Centro servizi fiscali,
via Nino Bixio 37
Per appuntamenti o per info
sulle altre sedi del CAAF: 0332 810 478

Verbania Intra

Camera del lavoro,
per info generali su sedi e orari: 0323 516112
Patronato Inca, via fratelli Cervi 11
Telefono 0323 402315

CAAFCGIL, via fratelli Cervi 11
Telefono 0323 40 77 81

**La lista completa delle sedi di permanenza
e coordinamento frontalieri e patronato
INCA CGIL è consultabile sul sito
www.vpod-ticino.ch/frontalieri**

IMPRESSUM

Redazione:

Segretariato VPOD Ticino
Via S. Gottardo 30, CP 748, 6903 Lugano
Tel. 091 911 69 30 - Fax 091 911 69 31
lugano@vpod-ticino.ch

Raoul Ghisletta (responsabile),
Fausto Calabretta, Daniela Casalini-Tram-
pert, Lorena Gianolli, Massimo Mantovani,
Paola Orsega Testa, Stefano Testa.

Chiusura redazionale:

10 giorni prima dell'uscita

Frequenza: mensile

Grafica: Studio Warp, Robasacco

Stampa: Tipo Aurora SA, Canobbio

Abbonamenti:

Gratuito per i soci VPOD,
Fr. 55.- per i non soci in Svizzera
Fr. 70.- per i non soci all'estero

Il prossimo numero de
«I diritti del lavoro» uscirà
giovedì 2 aprile 2020



Helsana

Collettiva del Sindacato VPOD

**Siamo al vostro fianco con tutto il nostro impegno
per garantirvi un'assistenza su misura!**

Il Sindacato VPOD ha stipulato un accordo con il Gruppo Helsana Assicurazioni SA nell'ambito dell'assicurazione malattia, di base e integrativa, a cui possono aderire tutti i membri interessati e le loro famiglie.

Infatti, senza controllo dello stato di salute, gli affiliati potranno aderire all'assicurazione di base obbligatoria LAmal, o se già assicurati con i marchi Helsana e Progrès, potranno godere dei vantaggi offerti dall'assicurazione collettiva del Sindacato tramite un semplice trapasso assicurativo. È possibile anche stipulare assicurazioni integrative personalizzate.

Helsana è l'assicuratore malattia e infortuni leader in Svizzera e circa 1,9 mio di persone si affidano ad essa. Il gruppo è infatti da decenni un partner assicurativo rinomato per la sua vasta gamma di prestazioni e condizioni interessanti e questo consente agli assicurati di beneficiare di vantaggiosi sconti nella maggior parte delle assicurazioni complementari.

Le vaste conoscenze specialistiche e l'esperienza centenaria di Helsana le consentono di offrirvi ciò che vi aspettate da un'assicurazione malattia competente, ossia:

- Assicurazione di base personalizzabile
- Diverse modalità di assicurazione complementare
- Ulteriori modelli di complementari ospedaliera
- Prodotti all'avanguardia con ampie prestazioni
- Sconti su contratti pluriennali per assicurazioni integrative
- Sconti per le famiglie

Rimaniamo a vostra disposizione per maggiori informazioni o per fissare un colloquio di consulenza personale senza impegno.

Sindacato VPOD Lugano / CP 748 / Via S. Gottardo 30 / 6903 Lugano
091 911 69 30 / cassamalati@vpod-ticino.ch

PROTEZIONE GIURIDICA PRIVATA MULTI - VPOD COOP ASSICURAZIONI - VPOD

A cosa serve la MULTI-VPOD?

In materia di circolazione stradale; in caso di controversie nell'ambito della locazione, in caso di litigio con assicurazioni, uffici viaggio, dentisti,... per prestazioni finanziarie per vittime di crimini e di violenze; per questioni familiari e di diritto ereditario.

**La protezione giuridica MULTI VPOD costa solo fr. 138.-
annui e si può disdire ogni anno.**

Richiedete la documentazione per la sottoscrizione al segretariato VPOD
tel. 091/911 69 30, lugano@vpod-ticino.ch

100 FRANCHI PER CHI PROCURA UN NUOVO SOCIO!

Per ogni adesione al Sindacato VPOD verrà riconosciuto un premio speciale di 100 franchi per il propagandista.

E a chi si iscrive al Sindacato VPOD un orologio rosso con spilla o una penna USB

Come funziona? Ogni membro che si iscriverà al sindacato riceverà in regalo un magnifico orologio rosso con spilla oppure un'utilissima penna USB (a scelta).

Come ritirare il premio? Una volta compilata l'adesione al Sindacato VPOD potete ritirare l'orologio o la penna USB presso i segretariati sindacali di Lugano o Bellinzona.

Sindacato VPOD Ticino

Sito VPOD Ticino: www.vpod-ticino.ch

Segretariato VPOD Lugano

Aperto tutti i giorni, orari: 8.00-12.00/13.30-17.30

Tel. 091 911 69 30 - Fax 091 911 69 31

E-mail: lugano@vpod-ticino.ch

CP 748, Via S. Gottardo 30, 6903 Lugano

(4° piano, vicino stazione FFS, davanti Ufficio regionale di collocamento)

Ufficio VPOD Bellinzona

Aperto lunedì 8.15-12 / 13.30-17.15

e martedì-venerdì 8.15-11.45

Inoltre su appuntamento.

Tel. 091 826 12 78 - Fax 091 825 26 14

E-mail: bellinzona@vpod-ticino.ch

CP 1216, Piazza Collegiata/Salita S. Michele 2, 6501 Bellinzona

(2° piano, sopra orologeria Tettamanti)

Sede VPOD Locarno

Su appuntamento, tel. 091 751 00 47

Piazzetta dei Riformati 1, 6600 Locarno

Sede VPOD Balerna

Su appuntamento, tel. 091 646 00 69

Via L. Favre 10, 6828 Balerna

sede Associazione Inquilini Mendrisiotto

Sede VPOD Biasca

Su appuntamento, tel. 079 708 24 40

Via Mongheria 1, 6710 Biasca

Cassa disoccupazione Syndicom - VPOD

Bellinzonese e valli

Sede centrale a Bellinzona

Piazza G. Buffi 6A - CP 1270 - 6501 Bellinzona

Tel. 091/826 48 83 - Fax 091/826 48 84

LU 09.00 - 11.30

MA, GIO, VE 09.00 - 11.30

ME 14.00 - 16.30

Luganese e valli

Sportello presso VPOD di Lugano (vedi sopra)

Tutti i giorni: 09.00-11.30 / 14.00-17.00

Locarnese e valli

Sportello presso VPOD di Locarno (vedi sopra)

Mendrisiotto

Sportello presso VPOD di Balerna (vedi sopra)

Biasca e valli

Solo recapito postale: CP 2455 - 6710 Biasca

Patronato italiano in Ticino (Associazione UPSS)

Sede centrale:

Piazza G. Buffi 8, Bellinzona

Lu-ma-gio 8.30-12.30/14-18; me-ve:8.30-12.30

Mail: bellinzonaupss@gmail.com

091 224 77 34

Per appuntamenti:

Sede Unia Locarno: 091 735 35 80

Lu-gio 14-18

Sede Unia Manno: 091 611 17 22

Lu-ma-me 14-17.30



ADERIRE AL SINDACATO VPOD È SEMPLICE!

Le quote sono calcolate in base allo stipendio annuo: le trovate sul sito www.vpod-ticino.ch o potete chiamare il numero 091 911 69 30



P.F. scrivere in stampatello

Cognome e Nome _____ Sesso M F

Data di nascita _____ Data d'adesione _____

Via e numero _____

No. Postale e domicilio _____ Nazionalità _____

Tel. cel. _____ Tel. fisso _____

E-mail _____

Datore di lavoro _____

Professione _____ % lavoro ____ Stipendio lordo annuo _____

Hai già un Sindacato, quale? _____ Giornale in lingua: I T F

VPOD regala Fr. 100.- di premio (Fr. 50.- per i nuovi membri che sono ancora studenti/apprendisti) a chi le ha consigliato di aderire al Sindacato, indichi il cognome, nome, indirizzo:

Luogo, data _____ **Firma** _____

La/il sottoscritta/o dichiara con la presente di aderire al Sindacato svizzero del personale dei servizi pubblici e sociosanitari - VPOD Regione Ticino e s'impegna a rispettarne gli statuti, autorizza la trattenuta della quota sindacale dallo stipendio presso il datore di lavoro, autorizza il rilascio dei suoi dati per stabilire la quota e autorizza la spedizione di newsletter.

Tagliando da rispedire a: VPOD, CP 748, 6903 Lugano