

i diritti del lavoro

NUMERO 1, GIOVEDÌ 31 GENNAIO 2019

Per Servizi
d'assistenza
e cura a domicilio
di qualità!

p. 9

SOMMARIO

- 4 Trattativa in vista con il governo sulle 40 ore
- 5 Assemblea per il risanamento della cassa pensioni cantonale
- 6 Agno fa arrabbiare il Sindacato VPOD
- 7 Lettera alla Commissione scolastica per rafforzare la scuola media
- 8 L'Ospedale di Faido torna alla normalità
- 9 Battiamoci per SACD di qualità!
- 10 Le donne svizzere sciopereranno il 14 giugno 2019
- 11 Mobilitiamoci con gli studenti per il Clima
- 12 Novità 2019 per contributi e rendite sociali
- 13 Lotte sindacali nel mondo
- 14 Scala stipendi del Canton Ticino
- 15 Vecchia scala stipendi cantonale
- 16-17 Stipendi EOC e Clinica S. Chiara
- 18 Stipendi CCL Cliniche private
- 19 Stipendi servizi di assistenza e cura a domicilio
- 20 Offerte di lavoro
- 21 Corsi ASI
- 22 San Valentino al Ristorante "iGrappoli"
- 23 Helsana: Collettiva del Sindacato VPOD
- 24 100 Franchi per chi procura un nuovo socio!

RIUSCITO REFERENDUM CONTRO LA RFFA

Il comitato contro la riforma fiscale e sul finanziamento dell'AVS (RFFA) ha raccolto 55'000 firme. Si voterà quindi il 19 maggio prossimo, anche perché alcune migliaia di firme sono state raccolte da un comitato di destra contrario all'aumento dei contributi sociali per l'AVS. La maggioranza dell'assemblea dei delegati VPOD svizzera ha sostenuto il referendum come campanello d'allarme sul calo delle entrate fiscali cantonali e comunali, che potranno mettere in pericolo i servizi pubblici: pertanto il Sindacato VPOD ha raccolto le firme. Per la minoranza sindacale la legge votata dal Parlamento federale ha un punto positivo: il consolidamento delle finanze AVS, una delle preoccupazioni maggiori della popolazione.



La seconda guerra mondiale in Ticino

Sviluppo del contrabbando come risposta al razionamento

Museo Casa Cavalier Pellanda
via Lucomagno 14, 6710 Biasca

Mostra aperta fino 24 marzo 2019
me-sa- do 14.00 – 18.00 / ve 16.00 – 19.00



VOTATE 5 SÌ IL 10 FEBBRAIO!



Votazioni cantonali

Sì alla modifica del 6 novembre 2018 dell'articolo 30 della Costituzione cantonale (diritti politici dei ticinesi all'estero)

Sì alla modifica del 6 novembre 2018 degli articoli 37, 42, 83, 85 della Costituzione cantonale (esercizio dei diritti popolari: termini per la raccolta delle firme)

Sì alla modifica del 6 novembre 2018 dell'articolo 82 della Costituzione cantonale (revisione della Costituzione: progetti con varianti)

Sì alla modifica del 19 febbraio 2018 dell'articolo 39 della Costituzione cantonale (iniziativa popolare legislativa: votazione popolare)



Votazione federale

Sì all'iniziativa popolare del 21 ottobre 2016 «Fermare la dispersione degli insediamenti – per uno sviluppo insediativo sostenibile (Iniziativa contro la dispersione degli insediamenti)»



Roberto Martinotti
presidente VPOD Ticino

PER UN 2019 RICCO DI LOTTE SINDACALI

L'anno appena terminato ha visto il Congresso dell'Unione Sindacale Svizzera (USS) che aveva, nell'elezione del nuovo Presidente, Pierre-Yves Maillard, uno dei momenti più importanti. Speriamo che il nuovo presidente rafforzi l'USS nella vigilanza costante dei salari, nella lotta per la parità e dell'uguaglianza uomo-donna in tutta la Svizzera.

Sempre al Congresso USS si è lanciata l'iniziativa per la tredicesima AVS, si è ribadito il pieno sostegno allo sciopero delle donne, si è optato per l'appoggio all'iniziativa per la riduzione dei premi di cassa malati e si è manifestato contro l'accettazione, da parte del Consiglio Federale, di peggioramenti delle misure d'accompagnamento della libera circolazione.

In Ticino il lavoro del nostro Sindacato è ancora lungo e gli obiettivi che ci eravamo posti per il 2018 non sono stati

tutti e totalmente raggiunti, ragione per cui vanno riletti e riproposti e soprattutto aggiornati.

Dobbiamo attivarci per il costante miglioramento della scuola, anche se la sperimentazione della "La Scuola che verrà" è stata respinta: dobbiamo far sentire a tutti i docenti la nostra vicinanza e dar loro il pieno appoggio per i progetti futuri.

Dovremo attivarci per vigilare che nel settore dei servizi sociosanitari i contratti collettivi di lavoro divengano obbligatori e che gli stessi siano rinnovati nel rispetto dei diritti acquisiti.

I nostri sindacalisti dovranno continuare la lotta per il miglioramento delle condizioni di lavoro delle lavoratrici degli asili nido, che in taluni nidi sono minacciate di licenziamento, se osano alzare la testa per rivolgersi ai sindacati.

Dobbiamo dimostrare con i fatti, e non solo con le parole, che il concetto ba-

silare dell'uguaglianza tra uomo e donna è per noi acquisito e dobbiamo lottare, uniti, contro ogni assurdo tentativo denigratorio, sessista nei confronti delle donne. Lo sciopero del 14 giugno sarà molto importante per questo.

Il 2019 si concluderà con il Congresso nazionale VPOD, in programma a novembre a San Gallo, dove il nostro sindacato dovrà, una volta in più, dimostrare la sua vicinanza ai cittadini che lottano per il loro posto di lavoro e per un'adeguata e giusta proporzione tra orario di lavoro e salario.

Abbiamo molto ancora da fare, ma io so che in ogni iscritto al Sindacato VPOD batte il vero cuore di chi sa che la lotta di classe e la lotta dei lavoratori può venire vinta con l'unione, il coraggio e l'onestà di chi con il proprio lavoro ha trovato, trova e troverà sempre la dignità del vero lavoratore.



di Raoul Ghisletta,
segretario VPOD Ticino
e Adriano Merlini,
presidente VPOD docenti



TRATTATIVA IN VISTA CON IL GOVERNO SULLE 40 ORE

Il 9 ottobre 2018 i Sindacati VPOD, OCST e CCS hanno inviato al Governo una richiesta di apertura di un tavolo di trattativa su tre punti: aumento salariale del 3% degli stipendi per recuperare le importanti perdite subite negli ultimi 25 anni, uno scatto in più nell'aggancio degli impiegati e docenti che passano dalla vecchia alla nuova scala salariale e la riduzione da 42 a 40 ore settimanali (ciò che corrisponde ad 1 ora-lezione in meno per i docenti cantonali).

Con lettera del 7 novembre 2018 il Consiglio di Stato comunicava ai sindacati che “di principio è disponibile a tematizzare le vostre richieste”, limitatamente all'aumento salariale del 3% e alla riduzione del tempo di lavoro. Il Governo non tratterà infatti sulla concessione dello scatto supple-

mentare, in quanto la misura è già stata respinta dal Parlamento al momento della discussione della nuova legge stipendi. L'esecutivo cantonale aggiunge che “la valutazione delle vostre proposte dovrà evidentemente considerare gli obiettivi relativi al consolidamento delle finanze cantonali” e dovrà “tenere conto” del risanamento dell'Istituto di previdenza, della proposta parlamentare per una settimana di vacanze in più tra 20 e 59 anni d'età, del consolidamento degli ausiliari e della revisione del regolamento sugli ausiliari. La trattativa sui temi sollevati veniva fissata dal Consiglio di Stato... il 19 giugno 2019, data ovviamente inaccettabile. Immediatamente il Sindacato VPOD chiedeva al Governo di anticipare l'incontro di trattativa al 30 gennaio 2019, proposta finalmente accettata dal Consiglio di Stato.

Ad oggi hanno già espresso il loro sostegno alle rivendicazioni sindacali i Collegi dei Licei di Lugano 1, Locarno e Mendrisio; le Scuole medie di Bellinzona 1 e Canobbio ne discuteranno. Invitiamo tutte i collegi delle scuole a trattare il tema e a sostenere le rivendicazioni. Invitiamo altresì gli uffici dell'amministrazione cantonale ad organizzare delle riunioni per il medesimo obiettivo.

Ricordiamo a tutti gli assicurati alla Cassa pensioni cantonale di firmare online la Petizione contro il taglio delle pensioni, affinché i buchi finanziari siano coperti integralmente dal datore di lavoro e non dai dipendenti attivi professionalmente, già fortemente penalizzati dai peggioramenti del nuovo piano pensionistico.

Un altro obiettivo importante del Sindacato VPOD per il 2019 sarà il miglioramento del regolamento degli ausiliari, che sono sempre parecchio svantaggiati rispetto ai dipendenti nominati e incaricati.

FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE ALLO SCIOPERO DEL 14 GIUGNO!

Il Sindacato VPOD ha scritto a Municipi e Governo cantonale per favorire la partecipazione in occasione dello sciopero delle donne del 14.6.2019.

Nella lettera il Sindacato VPOD chiede di consentire ai docenti e agli impiegati di partecipare al percorso di avvicinamento allo sciopero, che nella mattinata e sul mezzogiorno potrà prevedere momenti di informazione e

pause di protesta contro le enormi disparità di genere esistenti in Svizzera. Il sindacato chiede di rendere possibile la partecipazione di docenti e impiegati da tutte le regioni del Cantone alla grande manifestazione prevista dalle 17.00 a Bellinzona: per questo, quel giorno i dipendenti devono poter lasciare liberamente le sedi scolastiche e gli uffici del Locar-

nese, Luganese, Tre Valli già alle 16 (alle 15.30 nel Mendrisiotto).

Nei Servizi a turni con obbligo di copertura si chiede infine di favorire la partecipazione femminile, impiegando nella misura del possibile personale maschile.

di Massimo Mantovani,
sindacalista VPOD Ticino



ASSEMBLEA PER IL RISANAMENTO DELLA CASSA PENSIONI CANTONALE



Foto: <https://mendrisio.ch>

Il Sindacato VPOD ha lanciato nel 2018 una petizione per convincere il Governo a sostenere il risanamento della cassa pensioni dei dipendenti cantonali e dei docenti. Ora il personale dell'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC) si mobilita.

La Commissione del personale OSC in collaborazione con i Sindacati VPOD e OCST ha convocato, al Salone OSC di Mendrisio per il prossimo 6 febbraio alle ore 14.30, un'assemblea a sostegno del risanamento dell'Istituto di previdenza del Canton Ticino, aperta agli impiegati dello Stato e ai docenti

cantonali e comunali del Mendrisiotto.

All'assemblea del personale interverranno due rappresentanti sindacali del Consiglio d'amministrazione dell'Istituto, Adriano Merlini (Sindacato VPOD) e Gianni Guidicelli (Sindacato OCST), che illustreranno l'attuale situazione e le proposte avanzate dai commissari per far fronte al deficit dell'Istituto di previdenza, misure senza le quali sarà inevitabile un ulteriore peggioramento nelle future prestazioni agli associati.

È fondamentale una presenza massiccia degli interessati che facciano sentire la loro voce e prendano posizione per difendere i loro diritti. Ricordiamo che sul sito web del Sindacato VPOD è possibile firmare la petizione lanciata dal nostro Sindacato.

LA VPOD AIUTA: REINSERIRSI NEL MONDO SANITARIO



Teresa (nome di fantasia) vent'anni fa ha smesso di lavorare come infermiera per occuparsi dei suoi due figli a tempo pieno, salvo effettuare qualche notte di sostituzione presso una casa di riposo. Ora Teresa ha ricominciato a lavorare presso una casa anziani all'80%. Tuttavia ha incontrato qualche difficoltà di reinserimento e le ha segnalate al Sindacato VPOD. Il Sindacato ha pertanto chiesto alla direzione della casa anziani di trovare una soluzione adeguata e personalizzata per favorire il superamento di queste difficoltà. Teresa è stata affiancata da un'infermiera per qualche mese (un po' come si fa con gli allievi) ed ha effettuato un corso per imparare il RAI e l'utilizzo della cartella in-

formatizzata. L'accordo con la direzione ha previsto che parte di questi corsi di "recupero" fossero effettuati nel tempo libero. Presto il progetto di

"recupero" terminerà e Teresa potrà effettuare tutti i turni di lavoro ed essere completamente autosufficiente con la soddisfazione di tutte le parti.





di Fausto Calabretta
e Massimo Mantovani,
sindacalisti Vpod Ticino

AGNO FA ARRABBIARE IL SINDACATO VPOD!

Il Comune di Agno non ha mai fatto parlare di sé dal punto di vista sindacale sinora. Il Comune ha solo 15 dipendenti e non è certo un polo d'attività sindacale.

Ma il Municipio di Agno è riuscito a far arrabbiare il Sindacato dei servizi pubblici VPOD con il suo messaggio 918/2018 per la revisione del Regolamento organico dei dipendenti comunali. Il Municipio ha imposto al personale un grosso peggioramento, il passaggio dalle 40 ore settimanali

alle 42 ore settimanali: questo per risparmiare una mezza unità di personale, facendo lavorare due ore alla settimana in più il personale.

Il Sindacato VPOD ha avviato una discussione con il Governo per le 40 ore settimanali, dopo che numerosi enti comunali e sociosanitari le hanno già introdotte. Anche i Comuni di Bioggio e Manno, con i quali Agno collabora, hanno le 40 ore!

Chiediamo con forza al Consiglio comunale di Agno di non accettare questa solenne e reazionaria sciocchezza!

CCL DELL'UNIVERSITÀ DELLA SVIZZERA ITALIANA

Lo scorso 18 dicembre la Direzione dell'Università della Svizzera italiana (USI) e i Sindacati VPOD, OCST, SIT, con i rappresentanti dell'Associazione del personale USI, hanno firmato il nuovo, e primo, contratto collettivo di lavoro per il personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e ausiliario dell'Università. Le parti hanno concordato una durata che coincida con la scadenza del contratto di prestazioni tra USI e il Canton Ticino (dicembre 2020). Questo darà modo nel biennio di verificare l'applicazione delle norme contenute nel CCL e di portare avanti la discussione anche su alcuni miglioramenti al CCL, che in questa prima stesura non si è riusciti a introdurre (es. congedi maternità e paternità). Sarà poi ancora da verificare la corretta applicazione del sistema salariale previsto e la revisione dei mansionari e delle funzioni del personale.

2 GIUDICI DI PACE AFFIDABILI, SOSTENIAMOLI!

ISABELLA STEIGER (LUGANO EST)

ROBERTO MARTINOTTI (LUGANO OVEST)



Le cittadine e i cittadini dei Circoli Ovest ed Est di Lugano saranno chiamati alle urne domenica 10 febbraio 2019 (con la solita possibilità di voto per corrispondenza nelle 3 settimane precedenti) per eleggere 2 giudici di

pace. Sosteniamo tutte e tutti Roberto Martinotti quale giudice di pace del Circolo Lugano Ovest e Isabella Steiger quale supplente giudice di pace del Circolo Lugano Est, che si vedranno contrapposti due candidati della Lega.

RINCARO DELLO 0,8% PER LA CONFEDERAZIONE

Il personale federale ha ricevuto un rincaro dello 0,8% dalla Confederazione. Tuttavia le trattative non sono concluse e nel mese di febbraio le parti si ritroveranno. Il Sindacato chiede al Dipartimento delle finanze un maggiore sforzo, visto il consistente avanzo d'esercizio dei conti 2018 e 2019.

di Comitato docenti VPOD Ticino

LETTERA ALLA COMMISSIONE SCOLASTICA PER RAFFORZARE LA SCUOLA MEDIA

I problemi della Scuola Media sono noti a tutti da tempo: classi troppo numerose, grande eterogeneità dei ragazzi, docenti oberati. Di conseguenza le proposte serie per porvi rimedio che si sono succedute negli ultimi anni, l'iniziativa VPOD *Rafforziamo le Scuole medie. Per il futuro dei nostri giovani* (bocciata nel 2016) e la riforma del DECS *La scuola che verrà* (bocciata nel 2018), facevano degli interventi su questi punti i loro cardini.

Ora sembra essere il momento della mozione Polli-Pagani *L'allievo, il docente e la scuola media*, consegnata il 17-2-2014, alla quale il Consiglio di Stato risponde con l'aggiornamento del messaggio n. 7349, inviato il 20-12-2014 alla Commissione Scolastica: ancora una volta dalle due parti si evidenziano i medesimi problemi e si propongono soluzioni simili. Dunque, da docenti, le sosteniamo con convinzione.

Potenziamento della docenza di classe

I mozionanti chiedono il raddoppio dello sgravio in I e II, il CdS propone la misura in III e IV: a nostro avviso sarebbe indispensabile aumentarla in tutti e quattro gli anni ma, se proprio si deve scegliere, riteniamo che le motivazioni apportate dal Governo siano preponderanti (orientamento e aiuto alle scelte post obbligo scolastico). Non condividiamo invece la proposta del CdS di inserire l'ora supplementare in orario al docente di classe: ciò limiterebbe la sua disponibilità sia per gli incontri con lo studente e/o la famiglia, sia la sua capacità di contatto con gli operatori del mondo scolastico ed economico, in quanto nelle sedi non esistono spazi e strumenti sufficienti per svolgere bene questo tipo di attività;

Ore impartite da docenti disciplinari per seguire gli allievi con difficoltà di apprendimento

Sosteniamo decisamente i mozionanti: mettendo in pratica l'ipotesi governativa, purtroppo non approfondita, di accrescere il Monte Ore di Istituto, si potrebbe tornare a fornire dei "corsi di recupero disciplinari" per gli allievi deboli, magari in parallelo con corsi facoltativi artistici e/o sportivi per gli altri. Questi ultimi potrebbero anche semplicemente svolgere ore di studio individuale assistito (il docente presente garantisce essenzialmente buone condizioni di lavoro) o fare rientro anticipatamente al proprio domicilio, secondo le disponibilità familiari. I "corsi di recupero" dovrebbero essere inseriti in griglia all'inizio o alla fine di ogni mezza giornata scolastica: aiutare chi lo necessita è un dovere, ma questo non deve penalizzare gli altri. Ricordiamo che se un allievo riesce bene a scuola è anche perché si impegna dedicando tempo allo studio e al lavoro durante il tempo libero;

Consolidamento e potenziamento dell'italiano e della matematica

Si condivide l'intento dei mozionanti di fornire solide basi a tutti gli studenti nei due linguaggi di base. La proposta del CdS è razionale: l'introduzione di due ore di laboratorio di italiano in I, due ore di laboratorio di matematica in I e II e due ore di laboratorio di tedesco in II, rappresenterebbe un netto miglioramento rispetto alla situazione attuale. Pur mantenendo i livelli in matematica e tedesco, sistema che a nostro avviso andrebbe invece superato, il lavoro a classi dimezzate permetterà a diversi ragazzi di migliorare le proprie compe-

tenze ed accedere alle classi dei corsi attitudinali, soddisfacendo così quella che oggi, purtroppo, è spesso condizione minima per accedere a molte formazioni successive, siano esse apprendistati, scuole professionali o di cultura generale ;

Riduzione del numero di allievi per classe

Pur apprezzando lo sforzo fatto dal DECS che l'anno scorso ha diminuito da 25 a 24 il numero massimo di allievi nelle classi del primo biennio, su questo punto ci uniamo alla delusione dei mozionanti che, come riportato dalla stampa, si attendevano una maggior determinazione dal Governo, dato che da tutti gli operatori scolastici è visto come un punto centrale della qualità dell'insegnamento. I docenti da anni chiedono di scendere a 20: se proprio ciò non è possibile, il CdS dovrebbe almeno rifarsi alla sua proposta del 2013, bocciata poi in Parlamento, che prevedeva una diminuzione a 22 allievi per classe nella scuola media;

Promozione dell'insegnamento di più discipline

Le competenze disciplinari sono la qualità prima e indispensabile del buon docente: riteniamo dunque che si sia fatto un grosso errore quando si sono abbassati i requisiti necessari per l'insegnamento alla scuola media dal master al bachelor. A nostro avviso il docente dovrebbe possedere una laurea piena almeno in una delle materie che è chiamato ad insegnare. Chiarita questa premessa, l'insegnamento di più discipline non ci pare problematico fintanto che facoltativo e volontario, nonché raggiungibile con un investimento di tempo, energie e mezzi finanziari per l'abilitazione accettabile. Trasformarlo in obbligo sarebbe invece un grosso errore: si precluderebbe l'accesso alle aule a chi, durante il percorso accademico e magari pure professionale, ha seguito degli studi di punta approfondendo i contenuti di una sola disciplina insegnabile (ad es. geografia+sociologia, storia+archeologia,...).

L'OSPEDALE DI FAIDO RITORNA ALLA NORMALITÀ

Nello scorso numero abbiamo riferito di alcuni problemi che affliggevano l'ospedale pubblico del distretto leventinese: clima di lavoro, pianificazione dei turni e contratti determinati di un anno, che hanno creato disagio al personale di cura coinvolto.

Grazie alla disponibilità della direzione abbiamo trovato una soluzione ottimale per il personale in scadenza contrattuale: vi saranno infatti contratti a tempo indeterminato. In futuro i contratti determinati di 1 anno saranno stipulati soltanto per esigenze mirate, come la copertura della maternità e di lunghe malattie. Per quanto riguarda la pianificazione dei turni il problema è in gran parte rientrato grazie alle nuove assunzioni a percentuali parziali. Questo ha di fatto migliorato anche il clima di lavoro.

Retribuzioni stagiaires e apprendisti delle scuole sociosanitarie. Disposizioni 2019 dell'Ufficio anziani e cure a domicilio

| Tipo di stage/apprendistato | Retribuzione mensile | Osservazioni |
|---|---|---|
| Stage d'informazione della durata massima di 3 mesi e non in ambito di orientamento professionale | 451.— netti | |
| Stage di orientamento professionale prima di frequentare una scuola sociosanitaria o socio educativa, rispettivamente stage di assistente di cura (formazione SMT Lugano) | 1'016.— netti primi 3 mesi 1'351.— netti in seguito | |
| Infermiere SSSCI – Scuola specializzata superiore in cure infermieristiche e Bachelor in cure infermieristiche – SUPSI | SSSCI e SUPSI: 900.— /30gg effettivi di stage (primo anno) 1300.— /30gg (secondo anno) 1900.— /30gg (terzo anno) | Per gli allievi infermieri SSSCI, la scuola fattura semestralmente all'istituto le quote previste e versa il salario all'allievo secondo la RG n. 39 del 15.1.2013. Il contributo del datore di lavoro è richiesto durante gli stage d'osservazione e in quelli di durata inferiore a 6 settimane. |
| Tipo di stage/apprendistato | Retribuzione mensile | Osservazioni |
| OSS / OSA Scuola specializzata per le professioni sanitarie e sociali (SSPSS) | Terzo e quarto anno: 400.— lordi | Vale per tutte le formazioni della scuola (OSS, OSA, passerella SUPSI, maturità specializzata). |
| OSS/OSA (apprendista SCOS) | 1° anno 1'372.— 2° anno 1'472.— 3° anno 1'572.— | Precisiamo che le retribuzioni degli infermieri diplomati SSS sono stabilite dal Consiglio di Stato e quelle degli OSS/OSA da FORMAS, in concertazione con la Divisione della formazione professionale. Segnaliamo infine che sul sito della Divisione della formazione professionale www.ti.ch/dfp è possibile scaricare il file PDF "Salari minimi e orari settimanali massimi applicabili agli apprendisti del Cantone Ticino". |
| Specialista in attivazione | 1° anno 1'372.— 2° anno 1'472.— 3° anno 1'572.— | |
| Addetto alle cure sanitarie CFP (dai 18 anni) | 1° e 2° anno 1'372.— | |
| Addetto alle cure sanitarie CFP (fino ai 18 anni) | 1° e 2° anno 800.— | |

di Fausto Calabretta,
sindacalista VPOD Ticino



PER SERVIZI D'ASSISTENZA E CURA A DOMICILIO DI QUALITÀ!

È intensa l'attività sindacale a favore delle condizioni di lavoro del personale dei Servizi d'assistenza e cura a domicilio (SACD): la qualità del servizio presuppone l'esistenza di un buon clima di lavoro. Il tema interessa anche il dibattito pubblico, visto che si tratta di enti sovvenzionati e che la qualità tocca molti utenti e famiglie.

SACD Mendrisiotto e Basso Ceresio

L'interesse sul clima di lavoro all'ACD Mendrisiotto e Basso Ceresio è alto. Segnaliamo l'interrogazione al Governo da parte della granconsigliera Gina La Mantia, l'interrogazione del consigliere comunale Robbiani al Municipio di Mendrisio e una presa di posizione del Partito socialista di Mendrisio. Il Sindacato VPOD ha organizzato un'assemblea del personale in novembre e vari incontri con dipendenti. Siamo preoccupati da quanto appreso: negli ultimi 2 anni più di 70 dipendenti avrebbero preferito "cambiare aria" e questo non depone a favore di un buon clima di lavoro. In questo periodo i dipendenti continuano a fare squillare i telefoni sindacali: ci sarebbero pressioni su chi ha partecipato all'assemblea sindacale e ci sarebbe anche una raccolta firme (non si sa chi l'abbia promossa) per sostenere i vertici. Purtroppo manca una Commissione di interna del personale da alcuni anni... anche questo un brutto segno. Concludiamo indicando che è certamente positivo che il Laboratorio cantonale di psicopatologia del lavoro abbia prontamente organizzato degli incontri con il personale che lo richiede.

ABAD del Bellinzonese

Dopo aver avuto vari incontri durante

l'estate con dipendenti critici nei confronti dell'organizzazione e del clima di lavoro, il 22 ottobre 2018 abbiamo organizzato un'assemblea del personale, che è stata ben frequentata: i partecipanti hanno confermato l'esistenza di problemi, ma nel contempo hanno deplorato le esasperazioni mediatiche e politiche in atto attorno al Servizio del Bellinzonese e al personale. L'assemblea, per affrontare la questione del clima di lavoro e altri problemi concreti, ha dato mandato ai sindacati di incontrare il direttore con l'obiettivo di ricostituire la Commissione del personale e di organizzare un'assemblea di tutto il personale alla presenza dei Sindacati e della responsabile del Laboratorio cantonale di psicopatologia del lavoro. In queste settimane abbiamo raccolto già i primi nomi di interessati alla Commissione del personale. Il 28 gennaio è in calendario la riunione con la direzione per procedere alla costituzione dell'Ufficio elettorale, che sarà incaricato di organizzare in tempi brevi le elezioni della Commissione del personale e di fissare la data dell'assemblea. Il Sindacato VPOD auspica che i tempi siano rispettati, perché ritardare non è certamente utile alla soluzione dei problemi.

SCuDo del Luganese

Numerosi dipendenti del Servizio d'interesse pubblico di Lugano ci hanno allarmato, in quanto dal 1° gennaio 2019 è stato modificato il regolamento delle trasferte: vengono peggiorati il riconoscimento delle trasferte e del tempo di lavoro all'inizio e alla fine del turno di lavoro. Questo significa per il personale operativo in alcune zone una decurta-



zione importante dello stipendio e un aumento del tempo di lavoro. Per discutere la problematica abbiamo organizzato un'assemblea del personale il 28 gennaio. Affaire à suivre.

Maggio del Malcantone e Vedeggio

Lo scorso dicembre è stata nominata la nuova Commissione interna del personale di questo Servizio. Nel corso del mese di febbraio il Sindacato incontrerà i dipendenti che si sono messi a disposizione, per organizzare un'assemblea sindacale e rispondere ai quesiti del personale. I nuovi membri della Commissione del personale sono: Heutschi Ingrid; Barrera Nadia; Prati Claudia; Desogus Mauro; Ferrari Daria. Li ringraziamo molto per l'impegno e auguriamo loro un buon lavoro.

ALVAD del Locarnese

Auspichiamo infine che anche il Servizio d'interesse pubblico del Locarnese possa ritornare a fare parte del contratto collettivo di lavoro dei SACD pubblici. Rileviamo positivamente che il direttore sta partecipando alle riunioni di trattativa per il rinnovo del contratto.

di Coordinamento cantonale
sciopero delle donne

SCIOPERO DELLE DONNE IL 14 GIUGNO 2019!

Attualmente hanno aderito al coordinamento cantonale (in ordine alfabetico):

Collettivo Scintilla, Coordinamento donne della sinistra, Forum Alternativo, GISO, Gruppo donne Unione sindacale svizzera sezione Ticino, Io l'8, MPS, Partito socialista, POP, SEV, SSM, Syndicom, UNIA, USS Ticino e Moesa, Verdi del Ticino, VPOD.



Se le donne vogliono, tutto si ferma. Uno storico slogan che nel 1991 aveva racchiuso tutta la forza del primo sciopero nazionale delle donne, seguito in tutta la Svizzera da oltre mezzo milione di persone. Le donne torneranno a scioperare il prossimo 14 giugno 2019 per denunciare disparità, discriminazioni, abusi e rivendicare non solo la parità nei fatti, ma anche pieni diritti come persone.

Lo sciopero delle donne 2019 è stato lanciato in occasione dell'ultimo Congresso delle donne dell'Unione sindacale svizzera (gennaio del 2018) su proposta di una risoluzione del sindacato SSP/VPOD, votata all'unanimità dalle delegate.

Da allora in tutta la Svizzera si sono formati dei collettivi autonomi e dei gruppi di lavoro per dare voce alle istanze delle donne in diverse forme e in base a una grande pluralità di idee e sensibilità. Pluralità che costituisce la ricchezza di questo movimento che si sta avvicinando allo sciopero del 14 giugno 2019.

Sabato 12 gennaio in Ticino è stato costituito ufficialmente il coordinamento cantonale che si occuperà di orga-

nizzare la giornata di sciopero del 14 giugno. A questo appuntamento i soggetti, le associazioni, i sindacati e i partiti che vi hanno aderito, giungeranno con un loro proprio percorso di attività e proposte.

In occasione della costituzione del Coordinamento, è stata anche confermata l'adesione al manifesto programmatico in 19 punti, in cui si puntano i riflettori sulle ragioni per le quali le donne sciopereranno: a casa e sui luoghi di lavoro, in diverse forme e in diversi momenti. 19 punti che riguardano il lavoro, il lavoro non remunerato, il lavoro di cura, la previdenza sociale, il tempo di lavoro, il salario, la sessualità e l'identità sessuale, la libertà di autodeterminazione, il controllo del proprio corpo, la violenza, il sessismo, le discriminazioni, gli stereotipi, il diritto di asilo, l'oppressione della società patriarcale, l'omofobia.

In moltissime parti del mondo i movimenti femministi sono tornati sulla scena con un nuovo slancio e una nuova forza. In seguito allo scandalo #metoo, la parola delle donne si è liberata e l'altra metà del cielo è tornata in modo risoluto a occupare lo spazio pubblico. Anche in Svizzera le donne

hanno alzato ancor di più la testa e la loro voce si fa sentire sempre più chiara. Perché anche in Svizzera le discriminazioni e le disuguaglianze sono pane quotidiano.

Lo scorso 22 settembre un'ampia alleanza di diverse organizzazioni è riuscita a mobilitare oltre 20 mila persone a Berna. Persone di diverse sensibilità, ma unanimi nel rivendicare l'uguaglianza dei diritti e il rispetto dei diritti ancorati nella Costituzione. Le donne continueranno ad occupare lo spazio pubblico in ogni occasione. Prima, durante e dopo il 14 giugno 2019.

Il Coordinamento cantonale è aperto a tutti anche alle persone non organizzate che desiderano prendere parte alle attività, al movimento di avvicinamento e allo sciopero vero e proprio. E' possibile aderire al coordinamento cantonale in ogni momento annunciandosi a questo indirizzo:

donneinsciopero@gmail.com

Il Coordinamento cantonale è in stretto contatto con il coordinamento nazionale per lo sciopero, nel frattempo è possibile informarsi sul sito dello sciopero: <https://frauenstreik2019.ch>



NOVITÀ 2019 PER CONTRIBUTI E RENDITE SOCIALI

Di seguito riassumiamo le modifiche effettuate sugli importi di contributi e prestazioni entrate in vigore il 1° gennaio 2019. L'elenco delle casse di compensazione è pubblicato su www.avs-ai.ch e l'opuscolo informativo completo di tavole scalari è disponibile online sul sito dell'Istituto delle assicurazioni sociali Ticino o su www.vpod-ticino.ch

Per i lavoratori indipendenti il contributo minimo aumenterà da 478 a 482 CHF e la tavola scalare dei contributi varierà nel modo seguente: il limite superiore passerà a 56'900 CHF (finora 56'400 CHF), quello inferiore da 9'400 a

9'500 CHF.

Il contributo minimo AVS/AI/IPG per le persone senza attività lucrativa aumenterà a 482 franchi l'anno dai 478 franchi del 2018 e il contributo annuo massimo, pari a 50 volte il contributo minimo, passerà a 24'100 CHF (finora 23'900 CHF). Una persona senza attività lucrativa è esonerata dall'obbligo contributivo se il coniuge è considerato come assicurato esercitante un'attività lucrativa e ha versato contributi pari almeno al doppio del contributo minimo, ossia 964 franchi per anno civile. Il contributo minimo dell'assicurazione facoltativa è invece aumentato da 914 CHF a 922 CHF, quello massimo da

22'850 CHF a 23'050 CHF.

Il contributo per l'assistenza ammonta a 33.20 CHF/ora. Se però a causa della disabilità dell'assicurato l'assistente deve avere qualifiche particolari per fornire le prestazioni d'aiuto necessarie, il contributo orario per l'assistenza è maggiorato a 49.80 CHF. L'importo per il servizio notturno è stabilito caso per caso in funzione dell'intensità delle prestazioni necessarie, ma ammonta al massimo a 88.55 CHF a notte. La tabella con le nuove rendite AVS, AI, nonché gli importi degli assegni per grandi invalidi e le prestazioni complementari sono contemplate nell'opuscolo. Vi sono anche delle griglie riassuntive dei salari soggetti all'assicurazione obbligatoria per la previdenza professionale (PP) e sui nuovi valori di riferimento per il versamento degli assegni famigliari.

CARE/I ASSOCIATE/I, ATTENTI ALLE IMPOSTE!



1. Verifica dell'imposta alla fonte 2019

Chi è imposto alla fonte, a gennaio, deve aver ricevuto, dal datore di lavoro, l'attestato ricevuta imposta alla fonte relativo ai redditi assoggettati e alle imposte pagate nell'anno 2018.

Ogni dipendente deve verificare che il suo attestato sia corretto. In particolare, occorre verificare che eventuali modifiche nella situazione familiare

siano state tenute in conto.

Inoltre ogni dipendente assoggettato all'imposta alla fonte può chiedere deduzioni particolari entro il 31 marzo 2019, nei limiti delle direttive cantonali (se almeno il 90% del reddito familiare complessivo è conseguito in Svizzera); questo vale per il riconoscimento di deduzioni quali versamenti di premi assicurazioni vita, terzo pilastro, deduzioni km per lunghi tragitti casa-lavoro, alimenti per i figli ed ex coniugi, dedu-

zioni sociali particolari (es. disabilità di un figlio o per spese importanti in caso di malattia).

Previo appuntamento, gli associati VPOD possono rivolgersi gratuitamente al Sindacato portando:

- buste paga 2018, attestato imposta alla fonte 2018
 - indicazione del conto bancario o postale con IBAN per eventuale rimborso.
- In caso di errori di aliquota (percentuale d'imposta applicata) il periodo per la richiesta di correzioni è al massimo di 5 anni a ritroso: in tal caso occorre produrre la documentazione per i relativi anni.

2. Aiuto alla compilazione della dichiarazione d'imposta 2019

Il Sindacato VPOD aiuta gratuitamente i propri membri (non assoggettati all'imposta alla fonte) nella compilazione della dichiarazione d'imposta per le persone fisiche:

si prega di prendere appuntamento con i segretariati VPOD.

alliance sud

di Caritas Suisse



INDEBITATI A CAUSA DELLA CASSA MALATI

L'assicurazione malattia rappresenta sempre più spesso una botola verso la povertà: i premi aumentano ogni anno ma molti Cantoni invece limitano i sussidi per la riduzione dei premi e sono soprattutto le famiglie con un reddito medio-basso che non possono più permettersi i costi sanitari.

Settembre è un momento inquietante per le persone con pochi mezzi: il Governo federale annuncia i premi dell'assicurazione malattia per l'anno seguente e quindi per molti si tratta

di una questione di sopravvivenza finanziaria. Nel 2019, i premi sono saliti in media dell'1,2%. Un aumento relativamente moderato, ma per una famiglia di cinque persone è comunque sempre più difficile pagare i costi dell'assicurazione di base in continua crescita quando invece lo stipendio rimane invariato. La salute deve rimanere accessibile a tutti e nessuno dovrebbe trovarsi in difficoltà finanziarie a causa dei costi della cassa malati. Questo aspetto è stato sottolineato dal Consiglio federale con l'introduzione dell'assicurazione malattia nel 1996. A quell'epoca, esso fece appello ai Cantoni affinché i premi fossero alla portata di tutti, ma la realtà è cambiata in quanto i Cantoni sono sempre meno favorevoli a sostenere le persone a basso reddito

e tagliano continuamente i sussidi per la riduzione dei premi. Le persone con un budget ridotto spendono una quota crescente del loro reddito per i premi dell'assicurazione di base e le famiglie con redditi medio-bassi scelgono spesso franchigie alte per risparmiare, ma si trovano in una situazione difficile di fronte a spese mediche impreviste! I costi per le casse malati continueranno ad aumentare e per le persone con un piccolo budget, sono già troppo care oggi! Servono urgentemente soluzioni! In una conferenza stampa a novembre, Caritas ha invitato i politici ad agire. Un cambiamento repentino della situazione è necessario e urgente perché i costi sanitari non devono diventare una trappola!

LOTTE SINDACALI NEL MONDO

Seguite le campagne sindacali su Labourstart.org e Industriall-union.org

I lavoratori delle poste canadesi costretti a ritornare al lavoro!

Il 27 novembre scorso, il Governo canadese ha costretto più di 50'000 lavoratori delle Poste a ritornare al lavoro dopo 5 mesi di scioperi a rotazione, violando di fatto il diritto alla contrattazione collettiva e allo sciopero garantiti dalla Carta costituzionale dei Diritti e delle Libertà. Sottraendo ai lavoratori questi diritti, il Governo ha giudicato che le grandi società e i loro affari sono più importanti. Il diritto a una contrattazione collettiva giusta e il diritto allo sciopero devono invece essere difesi: aiutiamo quindi il CUPW a farlo: mandiamo un messaggio di protesta al Governo del Canada!

La Mitsubishi Electric umilia i lavoratori

La Mitsubishi Electric, partner ufficiale dei Giochi Olimpici e Paraolimpici di Tokyo 2020, ha negato l'accesso a membri del sindacato nel suo impianto in Thailandia, sottoponendoli a trattamenti degradanti ed umilianti. L'azienda ha licenziato 24 dirigenti sindacali e iscritti al sindacato. Ha obbligato altri a frequentare per giorni una base militare per "imparare la disciplina e l'ordine" prima di essere reinseriti e nonostante questa umiliazione, risultano ancora esclusi 48 lavoratori. Nel tentativo di distruggere il sindacato che è stato attivo nell'impianto per 20 anni, la Mitsubishi sta sostituendo il contratto collettivo con contratti individuali. Per favore, aiutateci a intervenire!

I sindacati russi uniscono le forze!

Due sindacati affiliati a IndustriALL negozieranno insieme una convenzione collettiva per le industrie Volkswagen di Kaluga e Nizhny Novgorod e questo dopo aver messo da parte i le loro divergenze e svolto una campagna congiunta di reclutamento sindacale che ha permesso loro di riunire più di 50% dei lavoratori e lavoratrici delle due strutture. Le trattative inizieranno il 1° febbraio. Il nuovo CCL vuole migliorare in modo significativo la posizione dei salariati e le trattande principale saranno un aumento dei salari superiore al 20% e la creazione di un organo di rappresentanza dei lavoratori permanente, che comprenda militanti di entrambi i sindacati.

di Guy Zurkinden,
traduzione Lorena Gianolli

GLI STUDENTI SCIOPERANO PER IL CLIMA

Venerdì 18 gennaio i giovani svizzeri si sono mobilitati per il clima in buona parte del paese per esigere delle misure all'altezza dell'urgenza climatica.

Infatti, se non cambiamo il nostro modo di rapportarci all'ambiente, la temperatura terrestre aumenterà di oltre 2 gradi e questo avrà conseguenze climatiche incalcolabili. Numerose catastrofi preannunciano questo disastro alle porte, ma la Svizzera preferisce essere sanzionata invece di applicare le semplici direttive dell'accordo di Katowice. Gli studenti

allora scioperano, perché non serve studiare se il futuro del pianeta non è garantito.

L'appello su Facebook era chiaro: migliaia di giovani hanno compreso l'emergenza climatica e hanno deciso di mobilitarsi. Venerdì 18 gennaio, collettivi di studenti liceali, universitari, delle scuole professionali e dei cicli d'orientamento hanno scioperato per il clima. In dicembre, una prima mobilitazione ha riunito 4'000 giovani della Svizzera tedesca e questa volta, degli scioperi sono stati previsti anche nei cantoni romandi di Fribourgo, Neuchâtel, Jura, Lausanna e Ginevra. Le direzioni degli stabilimenti scolastici hanno per lo più accettato le richieste di mobilitazione degli studenti, ma non il Vallese: gli studenti hanno allora partecipato alle lezioni vestiti di verde.

Le rivendicazioni degli studenti svizzeri sono quelle del movimento internazionale dei giovani che prendono coscienza dell'emergenza climatica. Essi esigono l'annullamento delle emissioni di CO2 entro il 2030, e que-

sto in tutta la nazione. Le autorità politiche dovrebbero decretare lo stato d'emergenza vista l'importanza della problematica, ma se il sistema attuale sembra incapace di rispondere alle crisi. Allora, come affermato dalla giovane attivista svedese Greta Thunberg, sarà necessario cambiare il sistema.

I ragazzi si sono organizzati tramite diversi gruppi WhatsApp e alcune assemblee, in modo orizzontale perché ciascuno potesse contribuire alla mobilitazione secondo le proprie possibilità. Altre mobilitazioni sono già previste, perché il contesto internazionale è lontano dall'essere favorevole a un cambiamento ecologico. Numerosi insegnanti hanno sostenuto i manifestanti in quanto se i giovani non si mobilitano per il futuro, chi lo farà al posto loro?



MARCIAMO INSIEME PER IL CLIMA IL PROSSIMO 2 FEBBRAIO!

coordinamento cantonale
studentesco sciopero per il clima

Dopo lo sciopero degli studenti svizzeri, che venerdì 18 gennaio visto manifestare 22'000 persone oltralpe, è giunto il momento di mobilitarsi anche al Ticino! La manifestazione non sarà solo uno sciopero degli studenti ma è aperta a tutte e tutti coloro che aderiscono alle rivendicazioni del neonato coordinamento cantonale studentesco "sciopero per il clima".

1. La gratuità dei trasporti pubblici per gli studenti e gli apprendisti: «Riduciamo l'impatto ambientale del tragitto casa-scuola!»

2. La riduzione dell'impatto ambientale degli enti pubblici (scuole, mense, uffici, ospedali, ecc.): «Amoderniamo gli edifici e riduciamo la produzione di rifiuti!»

3. La riduzione delle emissioni inquinanti da parte delle imprese ticinesi e svizzere: «Tassiamo chi inquina e incentiviamo il trasporto pubblico!»

4. Il trasferimento del traffico merci su rotaia: «Applichiamo finalmente l'iniziativa delle Alpi, approvata dal popolo svizzero già nel 1994!»

5. La riduzione dell'impatto ambientale globale delle multinazionali con sede in Svizzera: «Stop allo sfruttamento del Sud del mondo, sosteniamo l'iniziativa "Per multinazionali responsabili"!»

6. La limitazione delle attività inquinanti dell'esercito svizzero: «Basta allo spreco di risorse e alla massiccia produzione di emissioni nocive per l'ambiente!»

7. L'arresto del processo di cementificazione del territorio e la riduzione della produzione di rifiuti edili: Sosteniamo l'iniziativa popolare "Contro la dispersione degli insediamenti"!»

Gli studenti insistono sulla necessità di considerare il fenomeno del riscaldamento climatico da una prospettiva globale: solo un cambiamento profondo delle logiche economiche e politiche permetteranno di salvare l'ambiente e le generazioni future!

SCALA STIPENDI DEL CANTON TICINO NEL 2019

Stipendio annuo e mensile (1/13) secondo classe e aumento.

| CLASSE ↓ | →AUMENTI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
| | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 1 | 40'610 | 41'955 | 43'300 | 44'645 | 45'990 | 47'067 | 48'143 | 49'219 | 50'295 | 51'371 | 52'268 | 53'165 | 54'062 | 54'958 | 55'855 | 56'752 | 57'350 | 57'948 | 58'546 | 59'144 | 59'741 | 60'339 | 60'937 | 61'535 | 62'133 | 4'779 |
| 2 | 45'963 | 47'509 | 49'054 | 50'600 | 52'145 | 53'382 | 54'618 | 55'855 | 57'091 | 58'328 | 59'358 | 60'388 | 61'419 | 62'449 | 63'479 | 64'510 | 65'196 | 65'883 | 66'570 | 67'257 | 67'944 | 68'631 | 69'318 | 70'005 | 70'692 | 5'438 |
| 3 | 51'213 | 52'960 | 54'708 | 56'455 | 58'203 | 59'601 | 60'999 | 62'397 | 63'796 | 65'194 | 66'359 | 67'524 | 68'689 | 69'854 | 71'019 | 72'184 | 72'961 | 73'738 | 74'514 | 75'291 | 76'068 | 76'845 | 77'621 | 78'398 | 79'175 | 6'090 |
| 4 | 56'369 | 58'321 | 60'273 | 62'225 | 64'177 | 65'738 | 67'299 | 68'861 | 70'422 | 71'984 | 73'285 | 74'586 | 75'887 | 77'188 | 78'490 | 79'791 | 80'658 | 81'526 | 82'393 | 83'261 | 84'128 | 84'996 | 85'863 | 86'731 | 87'598 | 6'738 |
| 5 | 61'446 | 63'623 | 65'800 | 67'977 | 70'154 | 71'895 | 73'637 | 75'379 | 77'120 | 78'862 | 80'313 | 81'765 | 83'216 | 84'667 | 86'119 | 87'570 | 88'537 | 89'505 | 90'473 | 91'440 | 92'408 | 93'375 | 94'343 | 95'310 | 96'278 | 7'406 |
| 6 | 66'454 | 68'821 | 71'188 | 73'556 | 75'923 | 77'817 | 79'711 | 81'605 | 83'499 | 85'393 | 86'971 | 88'549 | 90'128 | 91'706 | 93'284 | 94'863 | 95'915 | 96'967 | 98'019 | 99'071 | 100'124 | 101'176 | 102'228 | 103'280 | 104'332 | 8'026 |
| 7 | 71'405 | 73'985 | 76'564 | 79'144 | 81'723 | 83'787 | 85'850 | 87'914 | 89'978 | 92'041 | 93'761 | 95'481 | 97'200 | 98'920 | 100'640 | 102'359 | 103'506 | 104'652 | 105'799 | 106'945 | 108'092 | 109'238 | 110'384 | 111'531 | 112'677 | 8'667 |
| 8 | 76'312 | 79'107 | 81'902 | 84'697 | 87'492 | 89'728 | 91'964 | 94'200 | 96'436 | 98'672 | 100'535 | 102'398 | 104'262 | 106'125 | 107'988 | 109'851 | 111'094 | 112'336 | 113'578 | 114'820 | 116'062 | 117'305 | 118'547 | 119'789 | 121'031 | 9'310 |
| 9 | 81'187 | 84'201 | 87'215 | 90'229 | 93'243 | 95'654 | 98'066 | 100'477 | 102'888 | 105'299 | 107'309 | 109'318 | 111'328 | 113'337 | 115'346 | 117'356 | 118'695 | 120'035 | 121'374 | 122'714 | 124'054 | 125'393 | 126'733 | 128'072 | 129'412 | 9'955 |
| 10 | 86'041 | 89'279 | 92'516 | 95'753 | 98'990 | 101'580 | 104'170 | 106'760 | 109'350 | 111'940 | 114'098 | 116'256 | 118'414 | 120'572 | 122'731 | 124'889 | 126'328 | 127'766 | 129'205 | 130'644 | 132'083 | 133'522 | 134'961 | 136'399 | 137'838 | 10'603 |
| 11 | 90'887 | 94'352 | 97'817 | 101'282 | 104'747 | 107'520 | 110'292 | 113'064 | 115'836 | 118'608 | 120'918 | 123'228 | 125'538 | 127'848 | 130'158 | 132'468 | 134'008 | 135'548 | 137'088 | 138'628 | 140'168 | 141'708 | 143'248 | 144'788 | 146'328 | 11'256 |
| 12 | 95'737 | 99'400 | 103'063 | 106'727 | 110'390 | 113'320 | 116'251 | 119'182 | 122'112 | 125'043 | 127'485 | 129'927 | 132'369 | 134'812 | 137'254 | 139'696 | 141'324 | 142'952 | 144'580 | 146'208 | 147'836 | 149'465 | 151'093 | 152'721 | 154'349 | 11'873 |
| 13 | 100'602 | 104'465 | 108'329 | 112'192 | 116'056 | 119'146 | 122'323 | 125'328 | 128'418 | 131'509 | 134'085 | 136'660 | 139'236 | 141'811 | 144'387 | 146'963 | 148'680 | 150'397 | 152'114 | 153'831 | 155'548 | 157'265 | 158'982 | 160'699 | 162'416 | 12'494 |
| 14 | 105'495 | 109'561 | 113'627 | 117'693 | 121'759 | 125'011 | 128'264 | 131'517 | 134'770 | 138'022 | 140'733 | 143'444 | 146'154 | 148'865 | 151'575 | 154'286 | 156'093 | 157'900 | 159'707 | 161'514 | 163'322 | 165'129 | 166'936 | 168'743 | 170'550 | 13'119 |
| 15 | 110'427 | 114'699 | 118'971 | 123'241 | 127'513 | 130'930 | 134'347 | 137'764 | 141'181 | 144'598 | 147'446 | 150'294 | 153'141 | 155'989 | 158'836 | 161'684 | 163'582 | 165'481 | 167'379 | 169'277 | 171'176 | 173'074 | 174'973 | 176'871 | 178'769 | 13'751 |
| 16 | 115'411 | 119'822 | 124'372 | 128'852 | 133'332 | 136'916 | 140'501 | 144'085 | 147'669 | 151'253 | 154'240 | 157'227 | 160'213 | 163'200 | 166'187 | 169'174 | 171'165 | 173'156 | 175'147 | 177'139 | 179'130 | 181'121 | 183'112 | 185'104 | 187'095 | 14'395 |
| 17 | 120'459 | 125'152 | 129'845 | 134'538 | 139'231 | 142'985 | 146'739 | 150'494 | 154'248 | 158'002 | 161'131 | 164'260 | 167'388 | 170'517 | 173'645 | 176'774 | 178'860 | 180'946 | 183'031 | 185'117 | 187'203 | 189'288 | 191'374 | 193'460 | 195'545 | 15'042 |
| 18 | 125'583 | 130'493 | 135'403 | 140'313 | 145'222 | 149'150 | 153'078 | 157'006 | 160'934 | 164'862 | 168'136 | 171'409 | 174'682 | 177'955 | 181'229 | 184'502 | 186'684 | 188'866 | 191'049 | 193'231 | 195'413 | 197'595 | 199'777 | 201'960 | 204'142 | 15'703 |
| 19 | 130'794 | 135'926 | 141'058 | 146'189 | 151'321 | 155'427 | 159'532 | 163'638 | 167'743 | 171'849 | 175'270 | 178'691 | 182'112 | 185'534 | 188'955 | 192'376 | 194'657 | 196'938 | 199'219 | 201'499 | 203'780 | 206'061 | 208'342 | 210'623 | 212'903 | 16'377 |
| 20 | 136'105 | 141'464 | 146'823 | 152'182 | 157'541 | 161'829 | 166'116 | 170'403 | 174'691 | 178'978 | 182'551 | 186'123 | 189'696 | 193'269 | 196'842 | 200'414 | 202'796 | 205'178 | 207'560 | 209'942 | 212'324 | 214'705 | 217'087 | 219'469 | 221'851 | 17'065 |
| | 10'470 | 10'882 | 11'294 | 11'706 | 12'119 | 12'448 | 12'778 | 13'108 | 13'438 | 13'768 | 14'042 | 14'317 | 14'592 | 14'867 | 15'142 | 15'416 | 15'600 | 15'783 | 15'966 | 16'149 | 16'333 | 16'516 | 16'699 | 16'882 | 17'065 | |

VECCHIA SCALA STIPENDI CANTONALE VALIDA NEL 2019 PER I DIPENDENTI DEGLI ENTI SUSSIDIATI (CCL CASE ANZIANI, CCL ISTITUZIONI SOCIALI)

Stipendio annuo e mensile (1/13) secondo classe e aumento

| CL | MINIMO | 1. AUM | 2. AUM | 3. AUM | 4. AUM | 5. AUM | 6. AUM | 7. AUM | 8. AUM | 9. AUM | 10. AUM | | | | | | |
|--------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 10 | 37'777.00 2'905.90 | 38'763.00 2'981.75 | 39'749.00 3'057.60 | 40'738.00 3'133.70 | 41'725.00 3'209.60 | 42'711.00 3'285.45 | 43'699.00 3'361.45 | 44'684.00 3'437.25 | 45'674.00 3'513.40 | 46'660.00 3'589.25 | 47'646.00 3'665.10 | | | | | | |
| 11 | 39'595.00 3'045.75 | 40'583.00 3'121.75 | 41'573.00 3'197.90 | 42'557.00 3'273.60 | 43'545.00 3'349.60 | 44'534.00 3'425.70 | 45'520.00 3'501.55 | 46'507.00 3'577.45 | 47'495.00 3'653.45 | 48'483.00 3'729.45 | 49'469.00 3'805.30 | | | | | | |
| 12 | 41'420.00 3'186.15 | 42'407.00 3'262.10 | 43'394.00 3'338.00 | 44'382.00 3'414.00 | 45'367.00 3'489.75 | 46'357.00 3'565.90 | 47'343.00 3'641.75 | 48'330.00 3'717.70 | 49'318.00 3'793.70 | 50'300.00 3'869.25 | 51'292.00 3'945.55 | | | | | | |
| 13 | 43'243.00 3'326.40 | 44'226.00 3'402.00 | 45'218.00 3'478.30 | 46'202.00 3'554.00 | 47'190.00 3'630.00 | 48'176.00 3'705.85 | 49'164.00 3'781.85 | 50'153.00 3'857.90 | 51'141.00 3'933.90 | 52'125.00 4'009.60 | 53'113.00 4'085.60 | | | | | | |
| 14 | 45'137.00 3'472.10 | 46'125.00 3'548.10 | 47'109.00 3'623.75 | 48'098.00 3'699.85 | 49'087.00 3'775.90 | 50'071.00 3'851.60 | 51'055.00 3'927.30 | 52'047.00 4'003.60 | 53'032.00 4'079.40 | 54'018.00 4'155.25 | 55'005.00 4'231.15 | | | | | | |
| 15 | 46'976.00 3'613.55 | 47'965.00 3'689.60 | 48'950.00 3'765.40 | 49'934.00 3'841.10 | 50'921.00 3'917.00 | 51'912.00 3'993.25 | 52'897.00 4'069.00 | 53'884.00 4'144.90 | 54'873.00 4'221.00 | 55'858.00 4'296.75 | 56'847.00 4'372.85 | | | | | | |
| 16 | 49'122.00 3'778.60 | 50'109.00 3'854.55 | 51'096.00 3'930.45 | 52'086.00 4'006.60 | 53'072.00 4'082.45 | 54'060.00 4'158.45 | 55'044.00 4'234.15 | 56'032.00 4'310.15 | 57'020.00 4'386.15 | 58'010.00 4'462.30 | 58'992.00 4'537.85 | | | | | | |
| 17 | 52'070.00 4'005.40 | 53'061.00 4'081.60 | 54'046.00 4'157.40 | 55'034.00 4'233.40 | 56'019.00 4'309.15 | 57'010.00 4'385.40 | 57'993.00 4'461.00 | 58'982.00 4'537.10 | 59'970.00 4'613.10 | 60'955.00 4'688.85 | 61'941.00 4'764.70 | | | | | | |
| 18 | 55'011.00 4'231.60 | 56'000.00 4'307.70 | 56'987.00 4'383.60 | 57'971.00 4'459.30 | 58'960.00 4'535.40 | 59'947.00 4'611.30 | 60'936.00 4'687.40 | 61'920.00 4'763.10 | 62'909.00 4'839.15 | 63'897.00 4'915.15 | 64'881.00 4'990.85 | | | | | | |
| 19 | 57'467.00 4'420.55 | 58'534.00 4'502.60 | 59'596.00 4'584.30 | 60'660.00 4'666.15 | 61'723.00 4'747.90 | 62'785.00 4'829.60 | 63'847.00 4'911.30 | 64'909.00 4'993.00 | 65'974.00 5'074.90 | 67'038.00 5'156.75 | 68'098.00 5'238.30 | | | | | | |
| 20 | 58'384.00 4'491.10 | 59'649.00 4'588.40 | 60'918.00 4'686.00 | 62'180.00 4'783.10 | 63'450.00 4'880.75 | 64'716.00 4'978.15 | 65'980.00 5'075.40 | 67'248.00 5'172.90 | 68'516.00 5'270.45 | 69'783.00 5'367.90 | 71'045.00 5'465.00 | | | | | | |
| 21 | 59'808.00 4'600.60 | 61'306.00 4'715.85 | 62'806.00 4'831.25 | 64'302.00 4'946.30 | 65'802.00 5'061.70 | 67'304.00 5'177.25 | 68'800.00 5'292.30 | 70'299.00 5'407.60 | 71'795.00 5'522.70 | 73'244.00 5'634.15 | 74'693.00 5'745.60 | | | | | | |
| 22 | 62'479.00 4'806.10 | 64'088.00 4'929.85 | 65'698.00 5'053.70 | 67'301.00 5'177.00 | 68'906.00 5'300.45 | 70'514.00 5'424.15 | 72'102.00 5'546.30 | 73'658.00 5'666.00 | 75'215.00 5'785.75 | 76'769.00 5'905.30 | 78'326.00 6'025.10 | | | | | | |
| 23 | 64'886.00 4'991.25 | 66'652.00 5'127.10 | 68'422.00 5'263.25 | 70'188.00 5'399.10 | 71'946.00 5'534.30 | 73'654.00 5'665.70 | 75'368.00 5'797.55 | 77'079.00 5'929.15 | 78'792.00 6'060.90 | 80'502.00 6'192.45 | 82'213.00 6'324.10 | | | | | | |
| 24 | 69'448.00 5'342.15 | 71'243.00 5'480.25 | 72'991.00 5'614.70 | 74'729.00 5'748.40 | 76'465.00 5'881.90 | 78'198.00 6'015.25 | 79'936.00 6'148.90 | 81'674.00 6'282.60 | 83'407.00 6'415.90 | 85'146.00 6'549.70 | 86'878.00 6'682.90 | | | | | | |
| 25 | 72'366.00 5'566.60 | 74'206.00 5'708.15 | 76'048.00 5'849.85 | 77'887.00 5'991.30 | 79'730.00 6'133.10 | 81'568.00 6'274.45 | 83'408.00 6'416.00 | 85'249.00 6'557.60 | 87'090.00 6'699.25 | 88'931.00 6'840.85 | 90'769.00 6'982.25 | | | | | | |
| 26 | 76'250.00 5'865.40 | 78'247.00 6'019.00 | 80'245.00 6'172.70 | 82'243.00 6'326.40 | 84'237.00 6'479.75 | 86'233.00 6'633.30 | 88'228.00 6'786.75 | 90'228.00 6'940.60 | 92'223.00 7'094.10 | 94'218.00 7'247.55 | 96'217.00 7'401.30 | | | | | | |
| 27 | 77'972.00 5'997.85 | 80'029.00 6'156.10 | 82'087.00 6'314.40 | 84'146.00 6'472.75 | 86'203.00 6'631.00 | 88'258.00 6'789.10 | 90'321.00 6'947.75 | 92'375.00 7'105.75 | 94'432.00 7'264.00 | 96'494.00 7'422.60 | 98'551.00 7'580.85 | | | | | | |
| 28 | 79'020.00 6'078.45 | 81'081.00 6'237.00 | 83'138.00 6'395.25 | 85'197.00 6'553.60 | 87'255.00 6'711.90 | 89'310.00 6'870.00 | 91'370.00 7'028.45 | 93'430.00 7'186.90 | 95'487.00 7'345.15 | 97'543.00 7'503.30 | 99'600.00 7'661.55 | | | | | | |
| 29 | 81'889.00 6'299.15 | 83'945.00 6'457.30 | 86'004.00 6'615.70 | 88'066.00 6'774.30 | 90'122.00 6'932.45 | 92'178.00 7'090.60 | 94'240.00 7'249.25 | 96'297.00 7'407.45 | 98'354.00 7'565.70 | 100'410.00 7'723.85 | 102'469.00 7'882.25 | | | | | | |
| 30 | 84'762.00 6'520.15 | 86'814.00 6'678.00 | 88'878.00 6'836.75 | 90'929.00 6'994.55 | 92'992.00 7'153.25 | 95'050.00 7'311.55 | 97'107.00 7'469.75 | 99'168.00 7'628.30 | 101'223.00 7'786.40 | 103'285.00 7'945.00 | 105'338.00 8'102.90 | | | | | | |
| 31 | 86'632.00 6'664.00 | 88'838.00 6'833.70 | 91'041.00 7'003.15 | 93'248.00 7'172.90 | 95'454.00 7'342.60 | 97'658.00 7'512.15 | 99'861.00 7'681.60 | 102'068.00 7'851.40 | 104'272.00 8'020.90 | 106'475.00 8'190.40 | 108'684.00 8'360.30 | | | | | | |
| 32 | 89'627.00 6'894.40 | 91'834.00 7'064.15 | 94'036.00 7'233.55 | 96'243.00 7'403.30 | 98'447.00 7'572.85 | 100'651.00 7'742.40 | 102'858.00 7'912.15 | 105'063.00 8'081.75 | 107'269.00 8'251.45 | 109'469.00 8'420.70 | 111'678.00 8'590.60 | | | | | | |
| 33 | 94'875.00 7'298.10 | 97'230.00 7'479.25 | 99'577.00 7'659.75 | 101'931.00 7'840.85 | 104'280.00 8'021.55 | 106'635.00 8'202.70 | 108'987.00 8'383.60 | 111'337.00 8'564.40 | 113'692.00 8'745.55 | 116'044.00 8'926.45 | 118'395.00 9'107.30 | | | | | | |
| 34 | 98'192.00 7'553.25 | 100'689.00 7'745.30 | 103'191.00 7'937.75 | 105'687.00 8'129.75 | 108'186.00 8'322.00 | 110'687.00 8'514.40 | 113'186.00 8'706.60 | 115'682.00 8'898.60 | 118'183.00 9'091.00 | 120'682.00 9'283.25 | 123'177.00 9'475.15 | | | | | | |
| 35 | 101'510.00 7'808.45 | 104'158.00 8'012.15 | 106'803.00 8'215.60 | 109'446.00 8'418.90 | 112'094.00 8'622.60 | 114'739.00 8'826.10 | 117'386.00 9'029.70 | 120'033.00 9'233.30 | 122'679.00 9'436.85 | 125'325.00 9'640.40 | 127'970.00 9'843.85 | | | | | | |
| 36 | 106'537.00 8'195.15 | 109'331.00 8'410.10 | 112'122.00 8'624.75 | 114'915.00 8'839.60 | 117'710.00 9'054.60 | 120'504.00 9'269.55 | 123'296.00 9'484.30 | 126'087.00 9'699.00 | 128'879.00 9'913.75 | 131'677.00 10'129.00 | 134'469.00 10'343.75 | | | | | | |
| 37 | 110'384.00 8'491.10 | 113'326.00 8'717.40 | 116'265.00 8'943.45 | 119'205.00 9'169.60 | 122'143.00 9'395.60 | 125'085.00 9'621.90 | 128'024.00 9'848.00 | 130'968.00 10'074.45 | 133'906.00 10'300.45 | 136'845.00 10'526.55 | 139'784.00 10'752.60 | | | | | | |
| 38 | 114'235.00 8'787.30 | 117'324.00 9'024.90 | 120'409.00 9'262.25 | 123'496.00 9'499.70 | 126'586.00 9'737.40 | 129'671.00 9'974.70 | 132'758.00 10'212.15 | 135'846.00 10'449.70 | 138'932.00 10'687.10 | 142'018.00 10'924.45 | 145'107.00 11'162.10 | | | | | | |
| 39 | 118'080.00 9'083.10 | 121'319.00 9'332.25 | 124'553.00 9'581.00 | 127'784.00 9'829.55 | 131'019.00 10'078.40 | 134'253.00 10'327.15 | 137'486.00 10'575.85 | 140'722.00 10'824.75 | 143'956.00 11'073.55 | 147'189.00 11'322.25 | 150'423.00 11'571.00 | | | | | | |
| 11.AUM | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12.AUM | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13.AUM | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14.AUM | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15.AUM | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Carovita: **0%**
Aumenti annui: **concessi per i dipendenti degli enti sussidiati**

Assegni figli:
fr. 2'400.- annui, fr. 200.- mensili
Diritto fino al compimento del 16.mo anno d'età del figlio

fr. 3'000.- annui, fr. 250.- mensili
Diritto per i figli in formazione dai 16 ai 25 anni

Classi 26-17 (fuori ROC) e classi 16-4 (ROC) Carovita: **0%**

Assegni figli

fr. 2'400.- annui, fr. 200.- mensili

Diritto fino al compimento del 15.mo anno d'età del figlio

fr. 3'000.- annui, fr. 250.- mensili

Diritto per i figli in formazione dai 16 ai 25 anni

ROC 4-16, classe 04

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 47'099.00 | 3'623.00 |
| 02 | 48'074.00 | 3'698.00 |
| 03 | 49'088.00 | 3'776.00 |
| 04 | 50'076.00 | 3'852.00 |
| 05 | 51'064.00 | 3'928.00 |
| 06 | 52'078.00 | 4'006.00 |
| 07 | 53'053.00 | 4'081.00 |
| 08 | 54'041.00 | 4'157.00 |
| 09 | 55'042.00 | 4'234.00 |
| 10 | 56'043.00 | 4'311.00 |
| 11 | 57'044.00 | 4'388.00 |
| 12 | 58'032.00 | 4'464.00 |
| 13 | 59'033.00 | 4'541.00 |

ROC 4-16, classe 08

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 58'292.00 | 4'484.00 |
| 02 | 59'540.00 | 4'580.00 |
| 03 | 60'762.00 | 4'674.00 |
| 04 | 61'997.00 | 4'769.00 |
| 05 | 63'271.00 | 4'867.00 |
| 06 | 64'493.00 | 4'961.00 |
| 07 | 65'741.00 | 5'057.00 |
| 08 | 66'963.00 | 5'151.00 |
| 09 | 68'224.00 | 5'248.00 |
| 10 | 69'472.00 | 5'344.00 |
| 11 | 70'694.00 | 5'438.00 |
| 12 | 71'955.00 | 5'535.00 |
| 13 | 73'203.00 | 5'631.00 |

ROC 4-16, classe 12

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 64'376.00 | 4'952.00 |
| 02 | 66'586.00 | 5'122.00 |
| 03 | 68'835.00 | 5'295.00 |
| 04 | 71'058.00 | 5'466.00 |
| 05 | 73'307.00 | 5'639.00 |
| 06 | 75'530.00 | 5'810.00 |
| 07 | 77'753.00 | 5'981.00 |
| 08 | 79'989.00 | 6'153.00 |
| 09 | 82'212.00 | 6'324.00 |
| 10 | 84'461.00 | 6'497.00 |
| 11 | 86'684.00 | 6'668.00 |
| 12 | 88'907.00 | 6'839.00 |
| 13 | 91'143.00 | 7'011.00 |

ROC 4-16, classe 16

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|----------|
| 01 | 70'746.00 | 5'442.00 |
| 02 | 73'385.00 | 5'645.00 |
| 03 | 75'998.00 | 5'846.00 |
| 04 | 78'637.00 | 6'049.00 |
| 05 | 81'276.00 | 6'252.00 |
| 06 | 83'889.00 | 6'453.00 |
| 07 | 86'528.00 | 6'656.00 |
| 08 | 89'167.00 | 6'859.00 |
| 09 | 91'780.00 | 7'060.00 |
| 10 | 94'406.00 | 7'262.00 |
| 11 | 97'045.00 | 7'465.00 |
| 12 | 99'671.00 | 7'667.00 |
| 13 | 102'310.00 | 7'870.00 |

ROC 4-16, classe 05

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 50'271.00 | 3'867.00 |
| 02 | 51'155.00 | 3'935.00 |
| 03 | 52'065.00 | 4'005.00 |
| 04 | 52'949.00 | 4'073.00 |
| 05 | 53'833.00 | 4'141.00 |
| 06 | 54'730.00 | 4'210.00 |
| 07 | 55'614.00 | 4'278.00 |
| 08 | 56'498.00 | 4'346.00 |
| 09 | 57'408.00 | 4'416.00 |
| 10 | 58'292.00 | 4'484.00 |
| 11 | 59'189.00 | 4'553.00 |
| 12 | 60'086.00 | 4'622.00 |
| 13 | 60'970.00 | 4'690.00 |

ROC 4-16, classe 09

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 59'462.00 | 4'574.00 |
| 02 | 61'061.00 | 4'697.00 |
| 03 | 62'647.00 | 4'819.00 |
| 04 | 64'233.00 | 4'941.00 |
| 05 | 65'819.00 | 5'063.00 |
| 06 | 67'392.00 | 5'184.00 |
| 07 | 68'991.00 | 5'307.00 |
| 08 | 70'564.00 | 5'428.00 |
| 09 | 72'163.00 | 5'551.00 |
| 10 | 73'762.00 | 5'674.00 |
| 11 | 75'335.00 | 5'795.00 |
| 12 | 76'921.00 | 5'917.00 |
| 13 | 78'520.00 | 6'040.00 |

ROC 4-16, classe 13

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 65'741.00 | 5'057.00 |
| 02 | 68'081.00 | 5'237.00 |
| 03 | 70'408.00 | 5'416.00 |
| 04 | 72'722.00 | 5'594.00 |
| 05 | 75'062.00 | 5'774.00 |
| 06 | 77'402.00 | 5'954.00 |
| 07 | 79'729.00 | 6'133.00 |
| 08 | 82'069.00 | 6'313.00 |
| 09 | 84'409.00 | 6'493.00 |
| 10 | 86'723.00 | 6'671.00 |
| 11 | 89'050.00 | 6'850.00 |
| 12 | 91'390.00 | 7'030.00 |
| 13 | 93'717.00 | 7'209.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 17

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|----------|
| 01 | 75'010.00 | 5'770.00 |
| 02 | 77'402.00 | 5'954.00 |
| 03 | 79'794.00 | 6'138.00 |
| 04 | 82'186.00 | 6'322.00 |
| 05 | 84'578.00 | 6'506.00 |
| 06 | 86'970.00 | 6'690.00 |
| 07 | 89'362.00 | 6'874.00 |
| 08 | 91'754.00 | 7'058.00 |
| 09 | 94'146.00 | 7'242.00 |
| 10 | 96'525.00 | 7'425.00 |
| 11 | 98'917.00 | 7'609.00 |
| 12 | 101'322.00 | 7'794.00 |
| 13 | 103'727.00 | 7'979.00 |

ROC 4-16, classe 06

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 54'717.00 | 4'209.00 |
| 02 | 55'549.00 | 4'273.00 |
| 03 | 56'381.00 | 4'337.00 |
| 04 | 57'226.00 | 4'402.00 |
| 05 | 58'071.00 | 4'467.00 |
| 06 | 58'916.00 | 4'532.00 |
| 07 | 59'748.00 | 4'596.00 |
| 08 | 60'580.00 | 4'660.00 |
| 09 | 61'412.00 | 4'724.00 |
| 10 | 62'257.00 | 4'789.00 |
| 11 | 63'102.00 | 4'854.00 |
| 12 | 63'921.00 | 4'917.00 |
| 13 | 64'766.00 | 4'982.00 |

ROC 4-16, classe 10

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 62'959.00 | 4'843.00 |
| 02 | 64'870.00 | 4'990.00 |
| 03 | 66'729.00 | 5'133.00 |
| 04 | 68'640.00 | 5'280.00 |
| 05 | 70'499.00 | 5'423.00 |
| 06 | 72'397.00 | 5'569.00 |
| 07 | 74'269.00 | 5'713.00 |
| 08 | 76'167.00 | 5'859.00 |
| 09 | 78'026.00 | 6'002.00 |
| 10 | 79'937.00 | 6'149.00 |
| 11 | 81'809.00 | 6'293.00 |
| 12 | 83'694.00 | 6'438.00 |
| 13 | 85'579.00 | 6'583.00 |

ROC 4-16, classe 14

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 68'640.00 | 5'280.00 |
| 02 | 71'032.00 | 5'464.00 |
| 03 | 73'424.00 | 5'648.00 |
| 04 | 75'816.00 | 5'832.00 |
| 05 | 78'208.00 | 6'016.00 |
| 06 | 80'626.00 | 6'202.00 |
| 07 | 83'005.00 | 6'385.00 |
| 08 | 85'423.00 | 6'571.00 |
| 09 | 87'802.00 | 6'754.00 |
| 10 | 90'220.00 | 6'940.00 |
| 11 | 92'599.00 | 7'123.00 |
| 12 | 95'017.00 | 7'309.00 |
| 13 | 97'383.00 | 7'491.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 18

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|----------|
| 01 | 79'885.00 | 6'145.00 |
| 02 | 82'069.00 | 6'313.00 |
| 03 | 84'240.00 | 6'480.00 |
| 04 | 86'411.00 | 6'647.00 |
| 05 | 88'569.00 | 6'813.00 |
| 06 | 90'779.00 | 6'983.00 |
| 07 | 92'937.00 | 7'149.00 |
| 08 | 95'134.00 | 7'318.00 |
| 09 | 97'292.00 | 7'484.00 |
| 10 | 99'489.00 | 7'653.00 |
| 11 | 101'660.00 | 7'820.00 |
| 12 | 103'844.00 | 7'988.00 |
| 13 | 106'015.00 | 8'155.00 |

ROC 4-16, classe 07

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 55'653.00 | 4'281.00 |
| 02 | 56'914.00 | 4'378.00 |
| 03 | 58'149.00 | 4'473.00 |
| 04 | 59'384.00 | 4'568.00 |
| 05 | 60'632.00 | 4'664.00 |
| 06 | 61'867.00 | 4'759.00 |
| 07 | 63'128.00 | 4'856.00 |
| 08 | 64'363.00 | 4'951.00 |
| 09 | 65'598.00 | 5'046.00 |
| 10 | 66'833.00 | 5'141.00 |
| 11 | 68'094.00 | 5'238.00 |
| 12 | 69'342.00 | 5'334.00 |
| 13 | 70'564.00 | 5'428.00 |

ROC 4-16, classe 11

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 62'959.00 | 4'843.00 |
| 02 | 64'974.00 | 4'998.00 |
| 03 | 66'963.00 | 5'151.00 |
| 04 | 68'978.00 | 5'306.00 |
| 05 | 70'967.00 | 5'459.00 |
| 06 | 72'995.00 | 5'615.00 |
| 07 | 74'971.00 | 5'767.00 |
| 08 | 76'973.00 | 5'921.00 |
| 09 | 78'988.00 | 6'076.00 |
| 10 | 80'977.00 | 6'229.00 |
| 11 | 82'979.00 | 6'383.00 |
| 12 | 84'994.00 | 6'538.00 |
| 13 | 86'983.00 | 6'691.00 |

ROC 4-16, classe 15

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|-----------|----------|
| 01 | 69'706.00 | 5'362.00 |
| 02 | 72'215.00 | 5'555.00 |
| 03 | 74'737.00 | 5'749.00 |
| 04 | 77'246.00 | 5'942.00 |
| 05 | 79'755.00 | 6'135.00 |
| 06 | 82'264.00 | 6'328.00 |
| 07 | 84'786.00 | 6'522.00 |
| 08 | 87'295.00 | 6'715.00 |
| 09 | 89'817.00 | 6'909.00 |
| 10 | 92'313.00 | 7'101.00 |
| 11 | 94'835.00 | 7'295.00 |
| 12 | 97'331.00 | 7'487.00 |
| 13 | 99'840.00 | 7'680.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 19

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|----------|
| 01 | 85'605.00 | 6'585.00 |
| 02 | 87'854.00 | 6'758.00 |
| 03 | 90'103.00 | 6'931.00 |
| 04 | 92'339.00 | 7'103.00 |
| 05 | 94'601.00 | 7'277.00 |
| 06 | 96'837.00 | 7'449.00 |
| 07 | 99'086.00 | 7'622.00 |
| 08 | 101'335.00 | 7'795.00 |
| 09 | 103'571.00 | 7'967.00 |
| 10 | 105'833.00 | 8'141.00 |
| 11 | 108'069.00 | 8'313.00 |
| 12 | 110'305.00 | 8'485.00 |
| 13 | 112'580.00 | 8'660.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 20

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|----------|
| 01 | 91'351.00 | 7'027.00 |
| 02 | 93'665.00 | 7'205.00 |
| 03 | 95'979.00 | 7'383.00 |
| 04 | 98'293.00 | 7'561.00 |
| 05 | 100'607.00 | 7'739.00 |
| 06 | 102'934.00 | 7'918.00 |
| 07 | 105'235.00 | 8'095.00 |
| 08 | 107'562.00 | 8'274.00 |
| 09 | 109'876.00 | 8'452.00 |
| 10 | 112'190.00 | 8'630.00 |
| 11 | 114'491.00 | 8'807.00 |
| 12 | 116'818.00 | 8'986.00 |
| 13 | 119'119.00 | 9'163.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 22

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|-----------|
| 01 | 105'027.00 | 8'079.00 |
| 02 | 107'640.00 | 8'280.00 |
| 03 | 110'227.00 | 8'479.00 |
| 04 | 112'840.00 | 8'680.00 |
| 05 | 115'427.00 | 8'879.00 |
| 06 | 118'027.00 | 9'079.00 |
| 07 | 120'627.00 | 9'279.00 |
| 08 | 123'227.00 | 9'479.00 |
| 09 | 125'814.00 | 9'678.00 |
| 10 | 128'427.00 | 9'879.00 |
| 11 | 131'001.00 | 10'077.00 |
| 12 | 133'614.00 | 10'278.00 |
| 13 | 136'188.00 | 10'476.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 24

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|-----------|
| 01 | 111'462.00 | 8'574.00 |
| 02 | 114'868.00 | 8'836.00 |
| 03 | 118'313.00 | 9'101.00 |
| 04 | 121'758.00 | 9'366.00 |
| 05 | 125'177.00 | 9'629.00 |
| 06 | 128'622.00 | 9'894.00 |
| 07 | 132'028.00 | 10'156.00 |
| 08 | 135'473.00 | 10'421.00 |
| 09 | 138'905.00 | 10'685.00 |
| 10 | 142'324.00 | 10'948.00 |
| 11 | 145'769.00 | 11'213.00 |
| 12 | 149'188.00 | 11'476.00 |
| 13 | 152'620.00 | 11'740.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 26

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|-----------|
| 01 | 117'858.00 | 9'066.00 |
| 02 | 122'122.00 | 9'394.00 |
| 03 | 126'373.00 | 9'721.00 |
| 04 | 130'650.00 | 10'050.00 |
| 05 | 134'914.00 | 10'378.00 |
| 06 | 139'191.00 | 10'378.00 |
| 07 | 143'468.00 | 11'036.00 |
| 08 | 147'706.00 | 11'362.00 |
| 09 | 151'970.00 | 11'690.00 |
| 10 | 156'247.00 | 12'019.00 |
| 11 | 160'511.00 | 12'347.00 |
| 12 | 164'788.00 | 12'676.00 |
| 13 | 169'052.00 | 13'004.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 21

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|----------|
| 01 | 98'189.00 | 7'553.00 |
| 02 | 100'646.00 | 7'742.00 |
| 03 | 103'116.00 | 7'932.00 |
| 04 | 105'573.00 | 8'121.00 |
| 05 | 108'017.00 | 8'309.00 |
| 06 | 110'461.00 | 8'497.00 |
| 07 | 112'931.00 | 8'687.00 |
| 08 | 115'388.00 | 8'876.00 |
| 09 | 117'845.00 | 9'065.00 |
| 10 | 120'302.00 | 9'254.00 |
| 11 | 122'759.00 | 9'443.00 |
| 12 | 125'216.00 | 9'632.00 |
| 13 | 127'686.00 | 9'822.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 23

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|---------|-----------|
| 01 | 108'251 | 8'327.00 |
| 02 | 111'267 | 8'559.00 |
| 03 | 114'270 | 8'790.00 |
| 04 | 117'286 | 9'022.00 |
| 05 | 120'302 | 9'254.00 |
| 06 | 123'318 | 9'486.00 |
| 07 | 126'321 | 9'717.00 |
| 08 | 129'350 | 9'950.00 |
| 09 | 132'340 | 10'180.00 |
| 10 | 135'356 | 10'412.00 |
| 11 | 138'385 | 10'645.00 |
| 12 | 141'388 | 10'876.00 |
| 13 | 144'404 | 11'108.00 |

FUORI ROC 17-26, classe 25

| Scatto | Annuale | Mensile |
|--------|------------|-----------|
| 01 | 114'660.00 | 8'820.00 |
| 02 | 118'495.00 | 9'115.00 |
| 03 | 122'356.00 | 9'412.00 |
| 04 | 126'204.00 | 9'708.00 |
| 05 | 130'052.00 | 10'004.00 |
| 06 | 133'913.00 | 10'301.00 |
| 07 | 137'748.00 | 10'596.00 |
| 08 | 141'596.00 | 10'892.00 |
| 09 | 145'431.00 | 11'187.00 |
| 10 | 149'279.00 | 11'483.00 |
| 11 | 153'140.00 | 11'780.00 |
| 12 | 156'988.00 | 12'076.00 |
| 13 | 160'836.00 | 12'372.00 |

**ROC 4-16
salario orario**

(non comprensivo d'indennità vacanze e tredicesima)

Classe Stipendio orario fr.

| | |
|----|-------|
| 04 | 23.60 |
| 05 | 24.73 |
| 06 | 26.56 |
| 07 | 28.06 |
| 08 | 29.23 |
| 09 | 30.68 |
| 10 | 33.02 |
| 11 | 33.34 |
| 12 | 34.58 |
| 13 | 35.45 |
| 14 | 36.91 |
| 15 | 37.69 |
| 16 | 38.47 |

| Personale medico EOC | medici assistenti | | stipendio annuo | stipendio mensile |
|----------------------|--------------------|-----------|-----------------|-------------------|
| | 1 anno | | 84'162.- | 6'474.- |
| | 2 anno | | 92'183.- | 7'091.- |
| | 3 anno | | 100'230.- | 7'710.- |
| | 4 anno | | 108'251.- | 8'327.- |
| | 5 anno | | 116'285.- | 8'945.- |
| | 6 anno | | 124'306.- | 9'562.- |
| | medici capiclinica | | stipendio annuo | stipendio mensile |
| | 1 anno | | 135'837.- | 10'449.- |
| | 2 anno | | 141'245.- | 10'865.- |
| | 3 anno | | 146'640.- | 11'280.- |
| | 4 anno | | 152'035.- | 11'695.- |
| 5 anno | | 157'430.- | 12'110.- | |
| 6 anno | | 162'851.- | 12'527.- | |

Retribuzione personale volontario o che svolge uno stage (EOC):

Fr. 1'390.- lordi al mese per i primi 6 mesi

Fr. 1'568.- lordi al mese dal settimo mese

**FUORI ROC 17-26
salario orario**

(non comprensivo d'indennità vacanze e tredicesima)

Classe Stipendio orario fr.

| | |
|----|-------|
| 17 | 39.74 |
| 18 | 41.33 |
| 19 | 44.06 |
| 20 | 46.79 |
| 21 | 50.22 |
| 22 | 53.63 |
| 23 | 56.17 |
| 24 | 58.71 |
| 25 | 61.25 |
| 26 | 63.79 |

Salari per personale in formazione o in stage 2019 (EOC)

Allievi SUPSI: Fisioterapisti, ergoterapisti, servizio sociale: fr. 800.- (in stage)

Allievi Infermieri: Primi sei mesi fr. 1390.- in seguito fr. 1568.-

Allievi OSS giovani (4. anno): fr. 400.-

Apprendisti: Assistente di studio medico: 1. anno fr. 350.- / 2. anno fr. 700.- / 3. anno fr. 1'050.-

Operatore sociosanitario: 1.anno fr. 1'300.- / 2. anno. fr. 1'400.- / 3. anno fr. 1'500.- (non c'è tredicesima)

Stages (per tutti non c'è tredicesima)

Praticanti corta durata (fino a 3 mesi):
durata 1 mese fr. 200.-, durata 2 mesi fr. 500.-, durata 3 mesi fr. 800- mensili

Praticanti ordinari (da 4 mesi ad un massimo di 18 mesi):
fr. 1'390.- mensili per i primi 6 mesi, dal 7. mese fr. 1'568.- mensili

Studenti aventizi (maturità o università in corso, senza obiettivi d'apprendimento):
da 15 anni (compiuti) a 18 anni fr. 1'000 mensili
da 19 (nell'anno in cui si raggiunge l'età) a 25 anni fr. 1'400.- mensili

STIPENDI 2019 DEL CCL CLINICHE PRIVATE

Carovita: **0%**

Assegni figli:

fr. 2'400.- annui, fr. 200.- mensili

Diritto fino al compimento del 15.mo anno d'età del figlio

fr. 3'000.- annui, fr. 250.- mensili

Diritto per i figli in formazione dai 16 ai 25 anni

Retribuzione personale volontario o che svolge uno stage

A titolo indicativo: fr. 1'412.- lordi al mese per i primi
6 mesi fr. 1'548.- lordi al mese dal settimo mese

| Classe 10 | Annuo | Mensile | Classe 5 | Annuo | Mensile |
|-----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|
| 1° anno | 59'694.05 | 4'591.85 | 1° anno | 45'083.15 | 3'467.95 |
| 2° anno | 61'277.45 | 4'713.65 | 2° anno | 46'173.15 | 3'551.80 |
| 3° anno | 62'860.85 | 4'835.45 | 3° anno | 47'263.15 | 3'635.65 |
| 4° anno | 64'444.25 | 4'957.25 | 4° anno | 48'353.15 | 3'719.45 |
| 5° anno | 66'027.65 | 5'079.05 | 5° anno | 49'443.15 | 3'803.30 |
| 6° anno | 67'611.05 | 5'200.85 | 6° anno | 50'533.15 | 3'887.15 |
| 7° anno | 69'194.45 | 5'322.65 | 7° anno | 51'623.15 | 3'971.00 |
| 8° anno | 70'777.85 | 5'444.45 | 8° anno | 52'713.15 | 4'054.85 |
| 9° anno | 72'361.25 | 5'566.25 | 9° anno | 53'803.15 | 4'138.70 |
| 10° anno | 73'944.65 | 5'688.05 | 10° anno | 54'893.15 | 4'222.55 |
| 11° anno | 75'528.05 | 5'809.85 | 11° anno | 55'983.15 | 4'306.40 |
| 12° anno | 77'111.45 | 5'931.65 | 12° anno | 57'073.15 | 4'390.25 |
| 13° anno | 78'694.85 | 6'053.45 | 13° anno | 58'163.15 | 4'474.10 |
| 14° anno | 80'278.25 | 6'175.25 | 14° anno | 59'253.15 | 4'557.95 |
| 15° anno | 81'861.65 | 6'297.05 | 15° anno | 60'342.85 | 4'641.75 |

| Classe 9 | Annuo | Mensile | Classe 4 | Annuo | Mensile |
|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|
| 1° anno | 51'100.60 | 3'930.80 | 1° anno | 47'089.35 | 3'622.25 |
| 2° anno | 52'752.05 | 4'057.85 | 2° anno | 47'922.25 | 3'686.35 |
| 3° anno | 54'403.50 | 4'184.90 | 3° anno | 48'755.15 | 3'750.40 |
| 4° anno | 56'054.95 | 4'311.90 | 4° anno | 49'588.05 | 3'814.45 |
| 5° anno | 57'706.40 | 4'438.95 | 5° anno | 50'420.95 | 3'878.55 |
| 6° anno | 59'357.85 | 4'566.00 | 6° anno | 51'253.85 | 3'942.60 |
| 7° anno | 61'009.30 | 4'693.00 | 7° anno | 52'086.75 | 4'006.65 |
| 8° anno | 62'660.75 | 4'820.05 | 8° anno | 52'919.65 | 4'070.75 |
| 9° anno | 64'312.20 | 4'947.10 | 9° anno | 53'752.55 | 4'134.80 |
| 10° anno | 65'963.65 | 5'074.15 | 10° anno | 54'585.45 | 4'198.90 |
| 11° anno | 67'615.10 | 5'201.15 | 11° anno | 55'418.35 | 4'262.95 |
| 12° anno | 69'266.55 | 5'328.20 | 12° anno | 56'251.25 | 4'327.00 |
| 13° anno | 70'918.00 | 5'455.25 | 13° anno | 57'084.15 | 4'391.10 |
| 14° anno | 72'569.45 | 5'582.25 | 14° anno | 57'917.05 | 4'455.15 |
| 15° anno | 74'221.05 | 5'709.30 | 15° anno | 58'750.10 | 4'519.25 |

| Classe 16 | Annuo | Mensile |
|-----------|------------|----------|
| 1° anno | 69'375.20 | 5'336.55 |
| 2° anno | 71'584.40 | 5'506.50 |
| 3° anno | 73'793.60 | 5'676.45 |
| 4° anno | 76'002.80 | 5'846.35 |
| 5° anno | 78'212.00 | 6'016.30 |
| 6° anno | 80'421.20 | 6'186.25 |
| 7° anno | 82'630.40 | 6'356.20 |
| 8° anno | 84'839.60 | 6'526.10 |
| 9° anno | 87'048.80 | 6'696.05 |
| 10° anno | 89'258.00 | 6'866.00 |
| 11° anno | 91'467.20 | 7'035.95 |
| 12° anno | 93'676.40 | 7'205.90 |
| 13° anno | 95'885.60 | 7'375.80 |
| 14° anno | 98'094.80 | 7'545.75 |
| 15° anno | 100'303.75 | 7'715.65 |

| Classe 13 | Annuo | Mensile |
|-----------|-----------|----------|
| 1° anno | 64'467.35 | 4'959.05 |
| 2° anno | 66'426.95 | 5'109.75 |
| 3° anno | 68'386.55 | 5'260.50 |
| 4° anno | 70'346.15 | 5'411.25 |
| 5° anno | 72'305.75 | 5'562.00 |
| 6° anno | 74'265.35 | 5'712.70 |
| 7° anno | 76'224.95 | 5'863.45 |
| 8° anno | 78'184.55 | 6'014.20 |
| 9° anno | 80'144.15 | 6'164.95 |
| 10° anno | 82'103.75 | 6'315.65 |
| 11° anno | 84'063.35 | 6'466.40 |
| 12° anno | 86'022.95 | 6'617.15 |
| 13° anno | 87'982.55 | 6'767.90 |
| 14° anno | 89'942.15 | 6'918.65 |
| 15° anno | 91'902.05 | 7'069.40 |

| Classe 8 | Annuo | Mensile |
|----------|-----------|----------|
| 1° anno | 50'199.30 | 3'861.50 |
| 2° anno | 51'503.95 | 3'961.85 |
| 3° anno | 52'808.60 | 4'062.20 |
| 4° anno | 54'113.25 | 4'162.55 |
| 5° anno | 55'417.90 | 4'262.90 |
| 6° anno | 56'722.55 | 4'363.25 |
| 7° anno | 58'027.20 | 4'463.65 |
| 8° anno | 59'331.85 | 4'564.00 |
| 9° anno | 60'636.50 | 4'664.35 |
| 10° anno | 61'941.15 | 4'764.70 |
| 11° anno | 63'245.80 | 4'865.05 |
| 12° anno | 64'550.45 | 4'965.40 |
| 13° anno | 65'855.10 | 5'065.80 |
| 14° anno | 67'159.75 | 5'166.15 |
| 15° anno | 68'464.25 | 5'266.50 |

| Classe 3 | Annuo | Mensile |
|----------|-----------|----------|
| 1° anno | 45'332.45 | 3'487.10 |
| 2° anno | 46'144.60 | 3'549.60 |
| 3° anno | 46'956.75 | 3'612.05 |
| 4° anno | 47'768.90 | 3'674.55 |
| 5° anno | 48'581.05 | 3'737.00 |
| 6° anno | 49'393.20 | 3'799.50 |
| 7° anno | 50'205.35 | 3'861.95 |
| 8° anno | 51'017.50 | 3'924.40 |
| 9° anno | 51'829.65 | 3'986.90 |
| 10° anno | 52'641.80 | 4'049.35 |
| 11° anno | 53'453.95 | 4'111.85 |
| 12° anno | 54'266.10 | 4'174.30 |
| 13° anno | 55'078.25 | 4'236.80 |
| 14° anno | 55'890.40 | 4'299.25 |
| 15° anno | 56'702.25 | 4'361.70 |

| Classe 15 | Annuo | Mensile |
|-----------|-----------|----------|
| 1° anno | 68'328.35 | 5'256.05 |
| 2° anno | 70'440.45 | 5'418.50 |
| 3° anno | 72'552.55 | 5'580.95 |
| 4° anno | 74'664.65 | 5'743.45 |
| 5° anno | 76'776.75 | 5'905.90 |
| 6° anno | 78'888.85 | 6'068.35 |
| 7° anno | 81'000.95 | 6'230.85 |
| 8° anno | 83'113.05 | 6'393.30 |
| 9° anno | 85'225.15 | 6'555.80 |
| 10° anno | 87'337.25 | 6'718.25 |
| 11° anno | 89'449.35 | 6'880.70 |
| 12° anno | 91'561.45 | 7'043.20 |
| 13° anno | 93'673.55 | 7'205.65 |
| 14° anno | 95'785.65 | 7'368.15 |
| 15° anno | 97'897.50 | 7'530.60 |

| Classe 12 | Annuo | Mensile |
|-----------|-----------|----------|
| 1° anno | 63'107.90 | 4'854.45 |
| 2° anno | 64'983.05 | 4'998.70 |
| 3° anno | 66'858.20 | 5'142.95 |
| 4° anno | 68'733.35 | 5'287.20 |
| 5° anno | 70'608.50 | 5'431.40 |
| 6° anno | 72'483.65 | 5'575.65 |
| 7° anno | 74'358.80 | 5'719.90 |
| 8° anno | 76'233.95 | 5'864.15 |
| 9° anno | 78'109.10 | 6'008.40 |
| 10° anno | 79'984.25 | 6'152.65 |
| 11° anno | 81'859.40 | 6'296.90 |
| 12° anno | 83'734.55 | 6'441.10 |
| 13° anno | 85'609.70 | 6'585.35 |
| 14° anno | 87'484.85 | 6'729.60 |
| 15° anno | 89'359.80 | 6'873.85 |

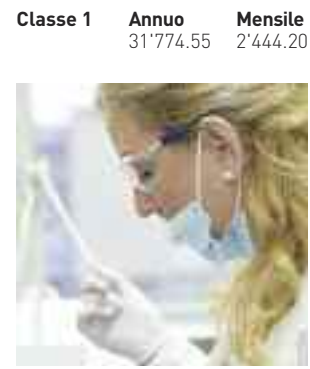
| Classe 7 | Annuo | Mensile |
|----------|-----------|----------|
| 1° anno | 46'884.30 | 3'606.50 |
| 2° anno | 48'295.15 | 3'715.00 |
| 3° anno | 49'706.00 | 3'823.55 |
| 4° anno | 51'116.85 | 3'932.05 |
| 5° anno | 52'527.70 | 4'040.60 |
| 6° anno | 53'938.55 | 4'149.10 |
| 7° anno | 55'349.40 | 4'257.65 |
| 8° anno | 56'760.25 | 4'366.15 |
| 9° anno | 58'171.10 | 4'474.70 |
| 10° anno | 59'581.95 | 4'583.25 |
| 11° anno | 60'992.80 | 4'691.75 |
| 12° anno | 62'403.65 | 4'800.30 |
| 13° anno | 63'814.50 | 4'908.80 |
| 14° anno | 65'225.35 | 5'017.35 |
| 15° anno | 66'636.35 | 5'125.85 |

| Classe 2 | Annuo | Mensile |
|----------|-----------|----------|
| 1° anno | 41'489.30 | 3'191.50 |
| 2° anno | 42'409.15 | 3'262.25 |
| 3° anno | 43'329.00 | 3'333.00 |
| 4° anno | 44'248.85 | 3'403.75 |
| 5° anno | 45'168.70 | 3'474.50 |
| 6° anno | 46'088.55 | 3'545.25 |
| 7° anno | 47'008.40 | 3'616.05 |
| 8° anno | 47'928.25 | 3'686.80 |
| 9° anno | 48'848.10 | 3'757.55 |
| 10° anno | 49'767.95 | 3'828.30 |
| 11° anno | 50'687.80 | 3'899.05 |
| 12° anno | 51'607.65 | 3'969.80 |
| 13° anno | 52'527.50 | 4'040.60 |
| 14° anno | 53'447.35 | 4'111.35 |
| 15° anno | 54'367.35 | 4'182.10 |

| Classe 14 | Annuo | Mensile |
|-----------|-----------|----------|
| 1° anno | 67'295.20 | 5'176.55 |
| 2° anno | 69'308.25 | 5'331.40 |
| 3° anno | 71'321.30 | 5'486.25 |
| 4° anno | 73'334.35 | 5'641.10 |
| 5° anno | 75'347.40 | 5'795.95 |
| 6° anno | 77'360.45 | 5'950.80 |
| 7° anno | 79'373.50 | 6'105.65 |
| 8° anno | 81'386.55 | 6'260.50 |
| 9° anno | 83'399.60 | 6'415.35 |
| 10° anno | 85'412.65 | 6'570.20 |
| 11° anno | 87'425.70 | 6'725.05 |
| 12° anno | 89'438.75 | 6'879.90 |
| 13° anno | 91'451.80 | 7'034.75 |
| 14° anno | 93'464.85 | 7'189.60 |
| 15° anno | 95'477.60 | 7'344.45 |

| Classe 11 | Annuo | Mensile |
|-----------|-----------|----------|
| 1° anno | 61'748.45 | 4'749.90 |
| 2° anno | 63'428.40 | 4'879.10 |
| 3° anno | 65'108.35 | 5'008.35 |
| 4° anno | 66'788.30 | 5'137.55 |
| 5° anno | 68'468.25 | 5'266.80 |
| 6° anno | 70'148.20 | 5'396.00 |
| 7° anno | 71'828.15 | 5'525.25 |
| 8° anno | 73'508.10 | 5'654.45 |
| 9° anno | 75'188.05 | 5'783.70 |
| 10° anno | 76'868.00 | 5'912.90 |
| 11° anno | 78'547.95 | 6'042.15 |
| 12° anno | 80'227.90 | 6'171.40 |
| 13° anno | 81'907.85 | 6'300.60 |
| 14° anno | 83'587.80 | 6'429.85 |
| 15° anno | 85'267.70 | 6'559.05 |

| Classe 6 | Annuo | Mensile |
|----------|-----------|----------|
| 1° anno | 53'645.75 | 4'126.60 |
| 2° anno | 54'348.80 | 4'180.70 |
| 3° anno | 55'051.85 | 4'234.75 |
| 4° anno | 55'754.90 | 4'288.85 |
| 5° anno | 56'457.95 | 4'342.90 |
| 6° anno | 57'161.00 | 4'397.00 |
| 7° anno | 57'864.05 | 4'451.10 |
| 8° anno | 58'567.10 | 4'505.15 |
| 9° anno | 59'270.15 | 4'559.25 |
| 10° anno | 59'973.20 | 4'613.30 |
| 11° anno | 60'676.25 | 4'667.40 |
| 12° anno | 61'379.30 | 4'721.50 |
| 13° anno | 62'082.35 | 4'775.55 |
| 14° anno | 62'785.40 | 4'829.65 |
| 15° anno | 63'488.60 | 4'883.75 |



STIPENDI CCL SACD PRIVATI E SCuDo LUGANO

Valida a partire dal 01.01.2019
Rincaro considerato: 0.00%

| Classe | 1. anno | 2. anno | 3. anno | 4. anno | 5. anno | 6. anno | 7. anno | 8. anno | 9. anno | 10. anno | 11. anno | 12. anno | 13. anno |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 46'977 | 47'799 | 48'622 | 49'444 | 50'267 | 51'089 | 51'912 | 52'734 | 53'558 | 54'380 | 55'203 | 56'025 | 56'848 |
| | 3'613.60 | 3'676.80 | 3'740.15 | 3'803.35 | 3'866.65 | 3'929.90 | 3'993.20 | 4'056.45 | 4'119.80 | 4'183.05 | 4'246.35 | 4'309.60 | 4'372.90 |
| 1 | 47'118 | 48'109 | 49'104 | 50'097 | 51'090 | 52'085 | 53'077 | 54'071 | 55'065 | 56'057 | 57'051 | 58'045 | 59'038 |
| | 3'624.45 | 3'700.65 | 3'777.20 | 3'853.60 | 3'930.00 | 4'006.50 | 4'082.80 | 4'159.30 | 4'235.75 | 4'312.05 | 4'388.50 | 4'465.00 | 4'541.35 |
| 2 | 55'011 | 56'955 | 58'897 | 60'839 | 62'782 | 64'725 | 66'669 | 68'611 | 70'554 | 72'498 | 74'438 | 76'384 | 78'327 |
| | 4'231.60 | 4'381.15 | 4'530.50 | 4'679.90 | 4'829.35 | 4'978.80 | 5'128.35 | 5'277.75 | 5'427.20 | 5'576.75 | 5'726.00 | 5'875.65 | 6'025.15 |
| 3 | 64'385 | 66'615 | 68'848 | 71'083 | 73'316 | 75'547 | 77'781 | 80'013 | 82'243 | 84'478 | 86'710 | 88'944 | 91'176 |
| | 4'952.65 | 5'124.20 | 5'296.00 | 5'467.90 | 5'639.65 | 5'811.30 | 5'983.15 | 6'154.80 | 6'326.35 | 6'498.30 | 6'670.00 | 6'841.80 | 7'013.50 |
| 4 | 68'657 | 71'053 | 73'449 | 75'847 | 78'242 | 80'642 | 83'036 | 85'432 | 87'830 | 90'226 | 92'622 | 95'021 | 97'416 |
| | 5'281.30 | 5'465.60 | 5'649.90 | 5'834.35 | 6'018.60 | 6'203.20 | 6'387.35 | 6'571.65 | 6'756.15 | 6'940.45 | 7'124.75 | 7'309.30 | 7'493.50 |
| 5 | 76'252 | 78'107 | 79'968 | 81'825 | 83'683 | 85'542 | 87'400 | 89'259 | 91'118 | 92'976 | 94'834 | 96'694 | 98'551 |
| | 5'865.50 | 6'008.20 | 6'151.35 | 6'294.20 | 6'437.15 | 6'580.15 | 6'723.05 | 6'866.05 | 7'009.05 | 7'152.00 | 7'294.90 | 7'438.00 | 7'580.80 |
| 6 | 79'022 | 81'318 | 83'616 | 85'911 | 88'209 | 90'504 | 92'803 | 95'100 | 97'398 | 99'693 | 101'991 | 104'288 | 106'584 |
| | 6'078.60 | 6'255.20 | 6'432.00 | 6'608.50 | 6'785.30 | 6'961.80 | 7'138.65 | 7'315.35 | 7'492.15 | 7'668.65 | 7'845.45 | 8'022.15 | 8'198.75 |
| 10 | 41'600 | 42'200 | 42'800 | | | | | | | | | | |
| | 3'200.00 | 3'246.15 | 3'292.30 | | | | | | | | | | |
| 11 | 41'421 | 42'705 | 43'992 | 45'277 | 46'564 | 47'851 | 49'134 | 50'419 | 51'705 | 52'990 | 54'276 | 55'561 | 56'848 |
| | 3'186.20 | 3'285.00 | 3'384.00 | 3'482.80 | 3'581.80 | 3'680.80 | 3'779.50 | 3'878.35 | 3'977.30 | 4'076.15 | 4'175.05 | 4'273.90 | 4'372.90 |
| 13 | 49'123 | 50'703 | 52'285 | 53'865 | 55'446 | 57'028 | 58'611 | 60'191 | 61'772 | 63'354 | 64'935 | 66'518 | 68'096 |
| | 3'778.65 | 3'900.20 | 4'021.90 | 4'143.45 | 4'265.05 | 4'386.75 | 4'508.50 | 4'630.05 | 4'751.65 | 4'873.35 | 4'995.00 | 5'116.75 | 5'238.15 |
| 14 | 58'383 | 60'045 | 61'707 | 63'368 | 65'032 | 66'693 | 68'356 | 70'017 | 71'678 | 73'340 | 75'003 | 76'664 | 78'327 |
| | 4'491.00 | 4'618.80 | 4'746.65 | 4'874.45 | 5'002.45 | 5'130.20 | 5'258.15 | 5'385.90 | 5'513.65 | 5'641.50 | 5'769.45 | 5'897.20 | 6'025.15 |
| 15 | 69'447 | 71'223 | 73'000 | 74'777 | 76'553 | 78'332 | 80'107 | 81'885 | 83'662 | 85'438 | 87'215 | 88'993 | 90'769 |
| | 5'342.05 | 5'478.65 | 5'615.35 | 5'752.05 | 5'888.65 | 6'025.50 | 6'162.05 | 6'298.80 | 6'435.50 | 6'572.15 | 6'708.80 | 6'845.60 | 6'982.20 |
| 16 | 72'367 | 75'217 | 78'069 | 80'921 | 83'772 | 86'624 | 89'477 | 92'328 | 95'178 | 98'029 | 100'881 | 103'732 | 106'584 |
| | 5'566.65 | 5'785.90 | 6'005.30 | 6'224.65 | 6'444.00 | 6'663.35 | 6'882.80 | 7'102.15 | 7'321.35 | 7'540.65 | 7'760.05 | 7'979.35 | 8'198.75 |

STIPENDI DEI SEGUENTI SACD PUBBLICI

ABAD Bellinzona, ACD Mendrisio, ALVAD Locarno, AVAD Valle Maggia, MAGGIO Agno, SPITEX TRE VALLI Biasca

Valida a partire dal 01.01.2019
Rincaro considerato: 0.00%

| Classe | 1. anno | 2. anno | 3. anno | 4. anno | 5. anno | 6. anno | 7. anno | 8. anno | 9. anno | 10. anno | 11. anno | 12. anno | 13. anno |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 41'600 | 42'200 | 42'800 | | | | | | | | | | |
| | 3'200.00 | 3'246.15 | 3'292.30 | | | | | | | | | | |
| 2 | 46'977 | 47'799 | 48'621 | 49'443 | 50'265 | 51'087 | 51'909 | 52'731 | 53'553 | 54'375 | 55'197 | 56'019 | 56'848 |
| | 3'613.60 | 3'676.80 | 3'740.05 | 3'803.30 | 3'866.50 | 3'929.75 | 3'993.00 | 4'056.20 | 4'119.45 | 4'182.65 | 4'245.90 | 4'309.15 | 4'372.90 |
| 3 | 49'655 | 50'851 | 52'047 | 53'243 | 54'439 | 55'635 | 56'831 | 58'027 | 59'223 | 60'419 | 61'615 | 62'811 | 64'007 |
| | 3'819.60 | 3'911.60 | 4'003.60 | 4'095.60 | 4'187.60 | 4'279.60 | 4'371.60 | 4'463.60 | 4'555.60 | 4'647.60 | 4'739.60 | 4'831.60 | 4'923.60 |
| 4 | 55'011 | 56'525 | 58'039 | 59'553 | 61'067 | 62'581 | 64'095 | 65'609 | 67'123 | 68'637 | 70'151 | 71'665 | 73'188 |
| | 4'231.60 | 4'348.05 | 4'464.50 | 4'581.00 | 4'697.45 | 4'813.90 | 4'930.35 | 5'046.80 | 5'163.30 | 5'279.75 | 5'396.20 | 5'512.65 | 5'629.80 |
| 5 | 57'467 | 59'205 | 60'943 | 62'681 | 64'419 | 66'157 | 67'895 | 69'633 | 71'371 | 73'109 | 74'847 | 76'585 | 78'327 |
| | 4'420.50 | 4'554.20 | 4'687.90 | 4'821.60 | 4'955.30 | 5'089.00 | 5'222.65 | 5'356.35 | 5'490.05 | 5'623.75 | 5'757.45 | 5'891.15 | 6'025.15 |
| 6 | 64'385 | 66'617 | 68'849 | 71'081 | 73'313 | 75'545 | 77'777 | 80'009 | 82'241 | 84'473 | 86'705 | 88'937 | 91'176 |
| | 4'952.65 | 5'124.35 | 5'296.05 | 5'467.75 | 5'639.45 | 5'811.15 | 5'982.80 | 6'154.50 | 6'326.20 | 6'497.90 | 6'669.60 | 6'841.30 | 7'013.50 |
| 7 | 76'252 | 78'110 | 79'968 | 81'826 | 83'684 | 85'542 | 87'400 | 89'258 | 91'116 | 92'974 | 94'832 | 96'690 | 98'551 |
| | 5'865.50 | 6'008.45 | 6'151.35 | 6'294.30 | 6'437.20 | 6'580.15 | 6'723.05 | 6'866.00 | 7'008.90 | 7'151.80 | 7'294.75 | 7'437.65 | 7'580.80 |
| 8 | 79'022 | 81'318 | 83'614 | 85'910 | 88'206 | 90'502 | 92'798 | 95'094 | 97'390 | 99'686 | 101'982 | 104'278 | 106'584 |
| | 6'078.60 | 6'255.20 | 6'431.80 | 6'608.45 | 6'785.05 | 6'961.65 | 7'138.30 | 7'314.90 | 7'491.50 | 7'668.15 | 7'844.75 | 8'021.35 | 8'198.75 |
| 11 | 41'421 | 42'706 | 43'991 | 45'276 | 46'561 | 47'846 | 49'131 | 50'416 | 51'701 | 52'986 | 54'271 | 55'556 | 56'848 |
| | 3'186.20 | 3'285.05 | 3'383.90 | 3'482.75 | 3'581.60 | 3'680.45 | 3'779.30 | 3'878.15 | 3'977.00 | 4'075.80 | 4'174.65 | 4'273.50 | 4'372.90 |
| 12 | 49'123 | 50'704 | 52'285 | 53'866 | 55'447 | 57'028 | 58'609 | 60'190 | 61'771 | 63'352 | 64'933 | 66'514 | 68'096 |
| | 3'778.65 | 3'900.30 | 4'021.90 | 4'143.50 | 4'265.15 | 4'386.75 | 4'508.35 | 4'630.00 | 4'751.60 | 4'873.20 | 4'994.80 | 5'116.45 | 5'238.15 |
| 13 | 58'383 | 60'045 | 61'707 | 63'369 | 65'031 | 66'693 | 68'355 | 70'017 | 71'679 | 73'341 | 75'003 | 76'665 | 78'327 |
| | 4'491.00 | 4'618.80 | 4'746.65 | 4'874.50 | 5'002.35 | 5'130.20 | 5'258.05 | 5'385.90 | 5'513.75 | 5'641.60 | 5'769.45 | 5'897.30 | 6'025.15 |
| 14 | 69'477 | 71'251 | 73'025 | 74'799 | 76'573 | 78'347 | 80'121 | 81'895 | 83'669 | 85'443 | 87'217 | 88'991 | 90'769 |
| | 5'344.35 | 5'480.80 | 5'617.30 | 5'753.75 | 5'890.20 | 6'026.65 | 6'163.15 | 6'299.60 | 6'436.05 | 6'572.50 | 6'709.00 | 6'845.45 | 6'982.20 |
| 15 | 72'367 | 75'218 | 78'069 | 80'920 | 83'771 | 86'622 | 89'473 | 92'324 | 95'175 | 98'026 | 100'877 | 103'728 | 106'584 |
| | 5'566.65 | 5'786.00 | 6'005.30 | 6'224.60 | 6'443.90 | 6'663.20 | 6'882.50 | 7'101.80 | 7'321.15 | 7'540.45 | 7'759.75 | 7'979.05 | 8'198.75 |

OFFERTE DI LAVORO

Amministrazione dello Stato:

03/19 Concorso generale 2019 Medici assistenti presso l'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), Mendrisio (vale per tutto il 2019) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

04/19 Stage 2019 per psicologi assistenti presso l'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale per Servizio psico-sociali (SPS) per adulti; servizio medico-psicologici (SMP) per minorenni, servizio di psichiatria e di psicologia medica (SPPM), Clinica psichiatrica cantonale (CPC); Centri psico-educativi (CPE), (scadenza 30 giugno) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

05/19 Stage 2019 per psicoterapeuti in formazione presso l'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale per Servizio psico-sociali (SPS) per adulti, Servizi medico-psicologici (SMP) per minorenni, servizio di psichiatria e di psicologia medica (SPPM), Clinica psichiatrica cantonale (CPC); Centri psico-educativi (CPE), (scadenza 30 giugno) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

06/2019 Concorso generale 2019 Personale ai servizi generali presso l'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), Mendrisio (vale per tutto il 2019) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

11/19 1 Apprendista operatore/trice socioassistenziale (OSA) AFC, per il periodo dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2022, presso il Centro abitativo, ricreativo e di lavoro (CARL), Mendrisio (scadenza 15 febbraio) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

12/19 1 Apprendista Operatore/trice per la pulizia ordinaria e manutentiva AFC, per il periodo dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2022, presso il Servizio alberghiero dell'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), Mendrisio (scadenza 15 febbraio) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

13/19 1 Apprendista cuoco/a AFC, per il periodo dal 1° settembre 2019 al 31 agosto 2022, presso il Servizio ristorazione dell'Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), Mendrisio (scadenza 15 febbraio) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

Infermieri, operatori/trici, assistenti di cura, ausiliari/e, educatori/trici, medici:

Municipio di Chiasso: diverso personale per Case anziani giardino e Soave (vale per tutto l'anno 2019);

Consorzio Casa per Anziani alto Veduggio: apre il concorso per l'assunzione di infermiere/i, assistenti di cura, ausiliari di cura CRS (vale per tutto il 2019);

Fondazione OTAF: infermieri (scadenza 4 febbraio);

Consorzio Casa per Anziani Cigno Bianco: un/a fisioterapista 70% (scadenza 6 febbraio);

Associazione SALVA Servizio Ambulanza Locarnese e Valli: un responsabile di qualità 80-100% (scadenza 8 febbraio, ore 11.00);

Fondazione OTAF: operatori/trici sociali (scadenza 11 febbraio);

Consorzio Casa per Anziani Alto Veduggio: diversi apprendisti vedi foglio ufficiale 7/2019 del 22 gennaio (scadenza 1° marzo, ore 16.00);

Fondazione Casa anziani Regionale San Donato di Intragna: 1 apprendista cuoco/cuoca AFC, 1 apprendista impiegato/a d'economia domestica AFC, 2 apprendisti addetto/a alle cure socio-sanitarie/a AFC, 2 apprendisti operatore/operatrice socio-sanitario/a AFC (scadenza 15 marzo, ore 11.00);

Scuola:

Fondazione Sant'Angelo di Loverciano: insegnante di scuola speciale a tempo pieno e insegnante di scuola speciale con percentuale da definire (scadenza 31 gennaio);

Diversi:

Associazione AvaEva: una coordinatrice al 20% per mansioni generali di segretariato e di comunicazione/marketing. Preferenza persone mature o neo-pensionate. Per maggiori informazioni 076 321.23.41;

Ticino Turismo (ATT SA): direttore/direttrice (scadenza 7 febbraio);

Istituto di previdenza del Cantone Ticino (IPCT): direttrice/direttore dell'Istituto (scadenza 8 febbraio);

Municipio di Vacallo: un/a cuoco/a al 75% c/o il centro sociale diurno (scadenza 8 febbraio, ore 11.30);

Comune di Maroggia: gerenza lido comunale (scadenza 8 febbraio, ore 16.00);

Consorzio depurazione acque di Chiasso e dintorni (CDACD): impiegato/a al 50% (scadenza 11 febbraio);

Organizzazione Turistica Regionale (OTR) Bellinzonese e Alto Ticino: responsabile settore amministrazione e finanze (scadenza 12 febbraio);

Municipio di Collina d'Oro: un/a agente o appuntato di Polizia già formato (scadenza 14 febbraio, ore 11.00);

Municipio di Mendrisio: un/a apprendista impiegato di commercio c/o Amm. Comunale città di Mendrisio; un/a apprendista elettricista presso le AIM Mendrisio (scadenza 18 febbraio);

Municipio di Maroggia: ausiliario/a di pulizia dell'amministrazione comunale e inserviente scuola dell'infanzia (scadenza 1° marzo, ore 16.00).

PORTACHIAVI CON NUMERO SOCIO

SERVIZIO CHIAVI SMARRITE

VPOD Ticino mette a disposizione un "servizio chiavi smarrite". Consiste nell'aver un portachiavi con il proprio numero di socio.

Per ordinazione e/o maggiori informazioni telefonare al segretariato centrale, 091 911 69 30.



Esclusiva offerta

per le affiliate e già affiliati al Sindacato VPOD

Con la Hotelcard potete alloggiare in più di 650 hotel in Svizzera, Germania, Austria e Italia con uno sconto fino al 50%. Ogni hotel viene spesso selezionato individualmente e con attenzione, prima di essere aggiunto alla nostra piattaforma. In qualità di socio di Hotelcard potrete accedere a queste reti di raffinate strutture ricettive e potrete prendere sole, godervi famiglie, camere doppie e singole tutte le volte che desiderate con uno sconto fino al 50%.

I vantaggi della Hotelcard:

- Con uno sconto fino al 50% in centinaia di hotel prestigiosi in Svizzera e nei paesi confinanti.
- Miglior prezzo garantito in tutti gli hotel.
- Potete utilizzarla quando volete.
- Camera doppia prenotabile con solo una Hotelcard.
- Nessun obbligo di consumazione in loco.



Risparmi fino a CHF 110!

Carta per 1 anno: CHF 79 anziché CHF 99
Carta per 2 anni: CHF 132 anziché CHF 199
Carta per 3 anni: CHF 167 anziché CHF 297

Altre informazioni e offerte degli hotel
www.hotelcard.ch/vpod-2019

CORSI ASI (ASSOCIAZIONE SVIZZERA INFERMIERE E INFERMIERI)

Per iscrizioni e/o maggiori informazioni potete rivolgervi a:

ASI, Sezione Ticino, Via Simen 8, 6830 Chiasso - Tel. 091/682 29 31 - Fax 091/682 29 32 - E-mail: segretariato@asiticino.ch - www.asiticino.ch

| Data | Corsi | Iscrizione | Animatore | Destinatari | Luogo |
|-------------|--|------------|--|---|------------|
| 11.03.19 | Parkinson e parkinsonismi | 11.02.2019 | Canduci Laura docente - ricercatrice SUPSI | Infermieri | Manno |
| 12-13.03.19 | Le abilità organizzative | 11.02.2019 | Cavolo Mariano docente in cure infermieristiche | Aperto a tutti | Manno |
| 15.03.19 | Vecchiaia non é sintomo di malattia, ma semmai consapevolezza dei proprio limiti psicofisici | 13.02.2019 | Bodeo Alfredo, psicologo, indirizzo clinico e di comunità | operatori ramo socio-sanitario | Chiasso |
| 20.03.19 | Maltrattamento, coercizione e bientraitance | 18.02.2019 | Realini Mauro docente - ricercatore SUPSI | infermiere/i operatori sociosanitari aiuto infermieri | Savosa |
| 25.03.19 | Alzheimer: la malattia, la comunicazione, l'assistenza al paziente | 25.02.2019 | Tomasoni Ortelli Michela infermiera laureata in scienze della formazione | operatori ramo socio-sanitario | Savosa |
| 27.03.19 | Piede diabetico/rischio: come si effettua un trattamento | 25.02.2019 | Maggini Elisabetta podologa diplomata | infermieri che hanno seguito il corso "Piede diabetico come e quando trattarlo" | Bellinzona |
| 28.29.19 | Intelligenza emotiva | 25.02.2019 | Santoro Vincenzo psicologo e psicoterapeuta | operatori ramo socio-sanitario | Novazzano |
| 1.04.19 | La comunicazione efficace nelle relazioni interpersonali in ambito privato e professionale | 28.02.2019 | Camponovo Silvana, infermiera CRS, counsellor professionista, docente SUPSI | aperto a tutti | Savosa |
| 4.04.19 | Intolleranze alimentari | 04.03.2019 | Richli Barbara dietista SVDE - ASDD | infermieri assistenti geriatrici operatori sociosanitari | Chiasso |

HOTEL RISTORANTE
IGRAPPOLI




14 febbraio
.....
**SAN VALENTINO
IN TANGO**

CANDLE-LIGHT DINNER

MENU A 4 PORTATE

CHF 58.- per persona
bevande escluse

Variante senza primo piatto
CHF 48.- per persona

speciale membri VPOD
-10%
sulla ristorazione

speciale camera
CHF 60.-
per persona
colazione inclusa

Durante la serata:
Esibizione di tango argentino
in collaborazione con
"La Casa del Tango"



Hotel Ristorante I Grappoli • 6997 Sessa
Tel. 091-608 11 87 • info@grappoli.ch

CATTIVI PENSIERI

IL MONDO AL CONTRARIO

Abbiamo fatto un volantinaggio al Comune di Agno contro la decisione del Municipio, presa in barba a quello che pensa il personale e senza consultare il sindacato, di aumentare da 40 a 42 l'orario settimanale.

Reazione del Sindaco di Agno sul principale quotidiano del Canton Ticino: a sbagliare gravemente è il sindacato e non lui, perché non gli abbiamo chiesto il permesso di fare il volantinaggio! Ma tra un po' dobbiamo chiedere il permesso di difendere i lavoratori?



**VPOD: l'amico
si vede
nel bisogno**

CENTRI DI VACANZA DELL'UNIONE SINDACALE SVIZZERA

I membri del Sindacato VPOD possono beneficiare di una riduzione per i centri di vacanza elencati sul sito: vpod-ticino.ch/partecipare/servizi/centri-di-vacanza-dellunione-sindacale-svizzera/

L'ammontare della riduzione è variabile. Per maggiori informazioni (disponibilità, prezzi, riduzioni, ...) vi preghiamo di rivolgervi direttamente alle strutture utilizzando i recapiti indicati, non dimenticate la **vostra tessera VPOD!**

APPUNTAMENTI SINDACALI

Assemblea

Centro Sociale Onsernonese

5 febbraio, ore 16.15

Ristorante Bella Vista, Cavigliano

Assemblea del personale OSC

6 febbraio, ore 14.30

Salone OSC Mendrisio

Assemblea

Casa di riposo Cà Rezzonico

12 febbraio, ore 20.00

Cà Rezzonico - saletta animazioni

Assemblea CpA Alto Vedeggio

21 febbraio, ore 20.00

CpA Alto Vedeggio

Comitato di regione VPOD

25 febbraio, ore 20.00

Ristorante Casa del Popolo,
Bellinzona

Comitato pensionati VPOD

11 marzo 2019, ora 14.30

Ristorante Casa del popolo,
Bellinzona

CHIUSURA UFFICIO VPOD BELLINZONA

Informiamo i nostri associati che l'Ufficio VPOD di Bellinzona, rimane chiuso da **lunedì 4 marzo a venerdì 8 marzo compresi**.

Inoltre resterà chiuso anche **lunedì 18 marzo**.

Il segretariato di Lugano rimane aperto.

SERVIZI CGIL PER I FRONTALIERI ISCRITTI AL SINDACATO VPOD

Como

Camera del lavoro,
per info generali su sedi e orari: 031239 311

Patronato INCA via Italia Libera 25
lu-me-ve 8.30-14.30
ma-gio 9.00-12.30 / 16.00-18.30
sa 9.00-11.30

Per info sulle altre sedi provinciali
del patronato: 031 239 390

CAAFCGIL Centro servizi fiscali
via Anzani 12b. lu-ve 8.30-12.30 / 14.00-18.00
Per appuntamenti o per info
sulle altre sedi del CAAF: 031 260 375

Varese

Camera del lavoro per info generali
su sedi e orari: 0332 276 111

Patronato INCA, via Nino Bixio 37
lu-ve 9.00-12.00 / 15.00-18.00

CAAFCGIL Centro servizi fiscali,
via Nino Bixio 37
Per appuntamenti o per info
sulle altre sedi del CAAF: 0332 810 478

Verbania Intra

Camera del lavoro,
per info generali su sedi e orari: 0323 516112
Patronato Inca, via fratelli Cervi 11
Telefono 0323 402315

CAAFCGIL, via fratelli Cervi 11
Telefono 0323 40 77 81

**La lista completa delle sedi di permanenza
e coordinamento frontalieri e patronato
INCA CGIL è consultabile sul sito
www.vpod-ticino.ch/frontalieri**

IMPRESSUM

Redazione:

Segretariato VPOD Ticino
Via S. Gottardo 30, CP 748, 6903 Lugano
Tel. 091 911 69 30 - Fax 091 911 69 31
lugano@vpod-ticino.ch

Raoul Ghisletta (responsabile),
Fausto Calabretta, Daniela Casalini-Tram-
pert, Lorena Gianolli, Massimo Mantovani,
Paola Orsega Testa, Stefano Testa.

Chiusura redazionale:

10 giorni prima dell'uscita

Frequenza:

Grafica: Studio Warp, Robasacco

Stampa: Tipo Aurora SA, Canobbio

Abbonamenti:

Gratuito per i soci VPOD,
Fr. 55.- per i non soci in Svizzera
Fr. 70.- per i non soci all'estero

Il prossimo numero de
«I diritti del lavoro» uscirà
giovedì 21 marzo 2019



Helsana

Collettiva del Sindacato VPOD

**Siamo al vostro fianco con tutto il nostro impegno
per garantirvi un'assistenza su misura!**

Il Sindacato VPOD ha stipulato un accordo con il Gruppo Helsana Assicurazioni SA nell'ambito dell'assicurazione malattia, di base e integrativa, a cui possono aderire tutti i membri interessati e le loro famiglie.

Infatti, senza controllo dello stato di salute, gli affiliati potranno aderire all'assicurazione di base obbligatoria LAmal, o se già assicurati con i marchi Helsana e Progrès, potranno godere dei vantaggi offerti dall'assicurazione collettiva del Sindacato tramite un semplice trapasso assicurativo. È possibile anche stipulare assicurazioni integrative personalizzate.

Helsana è l'assicuratore malattia e infortuni leader in Svizzera e circa 1,9 mio di persone si affidano ad essa. Il gruppo è infatti da decenni un partner assicurativo rinomato per la sua vasta gamma di prestazioni e condizioni interessanti e questo consente agli assicurati di beneficiare di vantaggiosi sconti nella maggior parte delle assicurazioni complementari.

Le vaste conoscenze specialistiche e l'esperienza centenaria di Helsana le consentono di offrirvi ciò che vi aspettate da un'assicurazione malattia competente, ossia:

- Assicurazione di base personalizzabile
- Diverse modalità di assicurazione complementare
- Ulteriori modelli di complementari ospedaliera
- Prodotti all'avanguardia con ampie prestazioni
- Sconti su contratti pluriennali per assicurazioni integrative
- Sconti per le famiglie

Rimaniamo a vostra disposizione per maggiori informazioni o per fissare un colloquio di consulenza personale senza impegno.

Sindacato VPOD Lugano / CP 748 / Via S. Gottardo 30 / 6903 Lugano
091 911 69 30 / cassamalati@vpod-ticino.ch

PROTEZIONE GIURIDICA PRIVATA MULTI - VPOD COOP ASSICURAZIONI - VPOD

A cosa serve la MULTI-VPOD?

In materia di circolazione stradale; in caso di controversie nell'ambito della locazione, in caso di litigio con assicurazioni, uffici viaggio, dentisti,... per prestazioni finanziarie per vittime di crimini e di violenze; per questioni familiari e di diritto ereditario.

**La protezione giuridica MULTI VPOD costa solo fr. 138.-
annui e si può disdire ogni anno.**

Richiedete la documentazione per la sottoscrizione al segretariato VPOD
tel. 091/911 69 30, lugano@vpod-ticino.ch

100 FRANCHI PER CHI PROCURA UN NUOVO SOCIO!

Per ogni adesione al Sindacato VPOD verrà riconosciuto un premio speciale di 100 franchi per il propagandista.

E a chi si iscrive al Sindacato VPOD un orologio rosso con spilla o una penna USB

Come funziona? Ogni membro che si iscriverà al sindacato riceverà in regalo un magnifico orologio rosso con spilla oppure un'utilissima penna USB (a scelta).

Come ritirare il premio? Una volta compilata l'adesione al Sindacato VPOD potete ritirare l'orologio o la penna USB presso i segretariati sindacali di Lugano o Bellinzona.

Sindacato VPOD Ticino

Sito VPOD Ticino: www.vpod-ticino.ch

Segretariato VPOD Lugano

Aperto tutti i giorni, orari: 8.00-12.00/13.30-17.30

Tel. 091 911 69 30 - Fax 091 911 69 31

E-mail: lugano@vpod-ticino.ch

CP 748, Via S. Gottardo 30, 6903 Lugano

(4° piano, vicino stazione FFS,
davanti Ufficio regionale di collocamento)

Ufficio VPOD Bellinzona

Aperto lunedì 8.15-12 / 13.30-17.15

e martedì-venerdì 8.15-11.45

Inoltre su appuntamento.

Tel. 091 826 12 78 - Fax 091 825 26 14

E-mail: bellinzona@vpod-ticino.ch

CP 1216, Piazza Collegiata/Salita S. Michele 2,
6501 Bellinzona

(2° piano, sopra orologeria Tettamanti)

Sede VPOD Locarno

Su appuntamento, tel. 091 751 00 47

Piazzetta dei Riformati 1, 6600 Locarno

Sede VPOD Balerna

Su appuntamento, tel. 091 646 00 69

Via L. Favre 10, 6828 Balerna

sede Associazione Inquilini Mendrisiotto

Sede VPOD Biasca

Su appuntamento, tel. 079 708 24 40

Via Mongheria 1, 6710 Biasca

Cassa disoccupazione Syndicom - VPOD

Bellinzonese e valli

Sede centrale a Bellinzona

Piazza G. Buffi 6A - CP 1270 - 6501 Bellinzona

Tel. 091/826 48 83 - Fax 091/826 48 84

LU 09.00 - 11.30

MA, GIO, VE 09.00 - 11.30

ME 14.00 - 16.30

Luganese e valli

Sportello presso VPOD di Lugano (vedi sopra)

Tutti i giorni: 09.00-11.30 / 14.00-17.00

Locarnese e valli

Sportello presso VPOD di Locarno (vedi sopra)

Mendrisiotto

Sportello presso VPOD di Balerna (vedi sopra)

Biasca e valli

Solo recapito postale: CP 2455 - 6710 Biasca

Patronato italiano in Ticino (Associazione UPSS)

Sede centrale:

Piazza G. Buffi 8, Bellinzona

Lu-ma-gio 8.30-12.30/14-18; me-ve:8.30-12.30

Mail: bellinzonaupss@gmail.com

091 224 77 34

Per appuntamenti:

Sede Unia Locarno: 091 735 35 80

Lu-gio 14-18

Sede Unia Manno: 091 611 17 22

Lu-ma-me 14-17.30



ADERIRE AL SINDACATO VPOD È SEMPLICE!

Le quote sono calcolate in base allo stipendio annuo:
le trovate sul sito www.vpod-ticino.ch
o potete chiamare il numero 091 911 69 30

P.F. scrivere in stampatello

Cognome e Nome _____ Sesso M F

Data di nascita _____ Data d'adesione _____

Via e numero _____

No. Postale e domicilio _____ Nazionalità _____

Tel. cel. _____ Tel. fisso _____

E-mail _____

Datore di lavoro _____

Professione _____ % lavoro ____ Stipendio lordo annuo _____

Hai già un Sindacato, quale? _____ Giornale in lingua: I T F

VPOD **regala Fr. 100.- di premio** (Fr. 50.- per i nuovi membri che sono ancora studenti/apprendisti) a chi le ha consigliato di aderire al Sindacato, indichi il cognome, nome, indirizzo:

Luogo, data _____ **Firma** _____

La/il sottoscritta/o dichiara con la presente di aderire al Sindacato svizzero dei servizi pubblici - VPOD e s'impegna a rispettarne gli statuti, autorizza la trattenuta della quota sindacale dallo stipendio presso il datore di lavoro, autorizza il rilascio dei suoi dati per stabilire la quota e autorizza la spedizione di newsletter.

Tagliando da rispedire a: VPOD, CP 748, 6903 Lugano