canton de vaud

LIBERTÉ ET PATRIE

Ufficio della parità tra i sessi

(Bureau de l’égalité entre les femmes et les hommes - BEFH)

- **1° febbraiob 1959** diritto di voto cantonale, Vaud
- **1971 diritto di voto federale**

CH non proprio all'avanguardia ...

1906	Finlande
1913	Norvège
1915	Danemark - Islande
1917	Russie Biélorussie
1918	Allemagne, Autriche, Pologne
1919	Suède
1920	Albanie, Tchécoslovaquie
1931	Espagne
1934	Turquie
1944	Bulgarie, France
1946	Italie
1948	Belgique
1952	Grèce

Jacqueline Maurer (PR)

1. Première conseillère d'Etat, 1997 et Présidente du Conseil d'Etat, 2000

Elisabeth Blaudet (PL)

Olga Cardis (PR)

Erica Carrard (PL)

Gabrielle Damond (PS)

Lise Demierre (PL)

Madeleine Fonjallaz (PL)

Blanche Merz (PR)

Marceline Miéville (POP)

Suzanne Pérusset (PS)

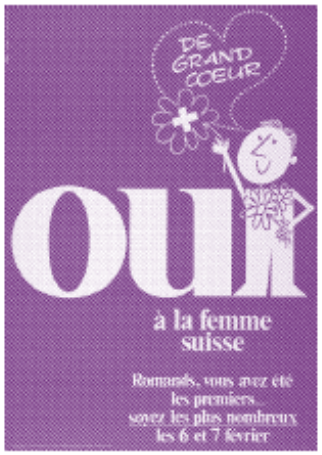
Gabrielle Rosselet (PL)

Marie-Louise Trépey (PR)

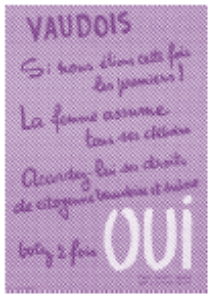
Lili Viret (PR)

Emilie Zum Brunn (PS)

4. Les treize premières députées du Grand Conseil vaudois, 1962



2. Affiche votations, Comité pour la reconnaissance des droits politiques aux femmes suisses, 1971



3. Affiche votations, Comité d'action vaudois pour le suffrage féminin, 1959

5. Comité de l'Association vaudoise pour le suffrage féminin. De gauche à droite: S. Bonard, secrétaire, M. Andersen, V. Pointet, G. Weidmann (debout), L. Zanchi (assise), J. Fischer et A. Quinche (présidente)

Ufficio della Parità fra le donne e gli uomini - BEFH 1991

Incoraggiare la realizzazione della parità fra donne e uomini in tutti gli ambiti e impegnarsi a eliminare tutte le forme di discriminazione diretta o indiretta (art. 4 al. 1 LVLEg)

- Informare la popolazione e consigliare i singoli e le autorità (ca 500 / anno).
- Informare tutte le persone che ritengono di essere state vittime di discriminazioni
- Mettere in piedi e coordinare delle misure attive
- Emettere dei pareri nelle sentenze della LEg su richiesta delle autorità
- Concedere sovvenzioni
- Formazione

Ufficio della Parità fra le donne e gli uomini - BEFH

- Entità strategica trasversale
- Direzione designata dal Consiglio di Stato
- Attribuzione amministrativa a un servizio di vigilanza

ORGANIGRAMME DE L'ÉTAT DE VAUD

GRAND CONSEIL
Secrétariat général
Place du Château 6, 1014 Lausanne
021 316 05 00

CONSEIL D'ÉTAT
Château cantonal
1014 Lausanne
021 316 40 40

ORDRE JUDICIAIRE
Tribunal cantonal
Route du Signal 8, 1014 Lausanne
021 316 15 11

Chancellerie de l'État
Château cantonal, 1014 Lausanne
021 316 40 40

Information et communication
Rue de la Barre 2, 1014 Lausanne
021 316 05 15

Archives cantonales
Rue de la Mouline 32
1022 Chavannes-près-Renens
021 316 37 11

Contrôle cantonal des finances
Rue Dr César-Roux 37, 1014 Lausanne
021 316 19 70

Cour des comptes
Rue de Langallerie 11, 1014 Lausanne
021 316 58 00

Médiation administrative
Rue Saint-Martin 6, 1002 Lausanne
021 557 08 99

Groupe impact
Rue Marterey 5, 1014 Lausanne
021 316 59 99

Protection des données et information
Rue Saint-Martin 6, 1002 Lausanne
021 316 40 64

Ministère public
Avenue de Longemalle 1, 1020 Renens
021 316 65 25

Tribunal neutre
Rue Cité-Derrière 17, 1014 Lausanne
021 316 45 29

Jacqueline de Quattro

Département du territoire et de l'environnement DTE

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Place du Château 1, 1014 Lausanne
021 316 45 15

Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes
Rue Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 61 24

Développement durable
Place du Château 1, 1014 Lausanne
021 316 73 24

AUTOMOBILES ET NAVIGATION
Avenue du Grey 110, 1014 Lausanne
021 316 82 10

DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL
Avenue de l'Université 5, 1014 Lausanne
021 316 74 11

DG ENVIRONNEMENT
Rue de la Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 44 22

Environnement industriel, urbain et rural
Chemin des Boveresses 155, CP 133
1066 Epalinges
021 316 43 60

Énergie
Rue du Valentin 10, 1014 Lausanne
021 316 95 50

Ressources et patrimoine naturels
Rue du Valentin 10, 1014 Lausanne
021 316 75 00

Cesla Amarelle

Département de la formation, de la jeunesse et de la culture DFJC

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Rue de la Barre 8, 1014 Lausanne
021 316 30 30

AFFAIRES CULTURELLES
Rue du Grand-Pré 5, 1014 Lausanne
021 316 07 40

DG ENSEIGNEMENT OBLIGATOIRE
Rue de la Barre 8, 1014 Lausanne
021 316 32 32

DG ENSEIGNEMENT POSTOBLIGATOIRE
Rue Saint-Martin 24, 1014 Lausanne
021 316 63 04

DG ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
Avenue de l'Elysée 4, 1014 Lausanne
021 316 94 95

ENSEIGNEMENT SPÉCIALISÉ ET APPUI À LA FORMATION
Rue Cité-Devant 11, 1014 Lausanne
021 316 54 01

PROTECTION DE LA JEUNESSE
Avenue de Longemalle 1, 1020 Renens
021 316 53 53

Béatrice Métraux

Département des institutions et de la sécurité DIS

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Château cantonal, 1014 Lausanne
021 316 40 04

Curatelles et tutelles professionnelles
Chemin de Mornex 32, 1014 Lausanne
021 316 66 66

Affaires religieuses
Château cantonal, 1014 Lausanne
021 316 45 76

COMMUNES ET LOGEMENT
Rue Cité-Derrière 17, 1014 Lausanne
021 316 40 80

JURIDIQUE ET LÉGISLATIF
Place du Château 1, 1014 Lausanne
021 316 45 45

PÉNITENTIAIRE
Venoge-Parc, Chemin de l'Islettaz,
1305 Penthalaz
021 316 48 00

POLICE CANTONALE
Route de la Blecherette 101, 1014 Lausanne
021 644 44 44

SÉCURITÉ CIVILE ET MILITAIRE
En Crausaz 11, CP 80, 1305 Penthalaz
021 316 51 00

Rebecca Ruiz

Département de la santé et de l'action sociale DSAS

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Bâtiment de la Pontaise, 1014 Lausanne
021 316 50 04

Bureau cantonal de médiation santé et social
Rue Pré-du-Marché 23, 1004 Lausanne
021 316 09 87

CIVESS
Bâtiment de la Pontaise, 1014 Lausanne
021 316 52 68

DG DE LA COHÉSION SOCIALE
Bâtiment de la Pontaise, 1014 Lausanne
021 316 51 21

DG DE LA SANTÉ
Bâtiment de la Pontaise, 1014 Lausanne
021 316 42 00

CHUV
Rue du Bugnon 21, 1011 Lausanne
021 314 11 11

Philippe Leuba

Département de l'économie, de l'innovation et du sport DEIS

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Rue Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 60 19

DG AGRICULTURE, VITICULTURE ET AFFAIRES VÉTERINAIRES
Avenue de Marcelin 29, 1110 Morges
021 316 62 00

Affaires vétérinaires
Chemin des Boveresses 155,
1066 Epalinges
021 316 38 70

EDUCATION PHYSIQUE ET SPORT
Chemin de Maillefer 35, 1014 Lausanne
021 316 39 39

EMPLOI
Rue Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 61 04

POPULATION
Avenue de Beaulieu 19, 1014 Lausanne
021 316 49 49

PROMOTION DE L'ÉCONOMIE ET DE L'INNOVATION
Rue Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 60 21

Entreprises
Rue Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 58 20

Économie régionale
Rue Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 46 14

Office de la consommation
Avenue des Boveresses 155, CP 48
1066 Epalinges
021 316 43 43

Police cantonale du commerce
Rue Caroline 11, 1014 Lausanne
021 316 46 01

Nuria Gorrite présidente

Département des infrastructures et des ressources humaines DIRH

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Place de la Riponne 10, 1014 Lausanne
021 316 70 07

Accueil de jour des enfants
Rue de la Paix 4, 1014 Lausanne
021 316 12 30

Centrale des autorisations en matière de construction (CAMAC)
Place de la Riponne 10, 1014 Lausanne
021 316 70 21

Conseil et appui en management et organisation
Rue du Maupas 6, 1014 Lausanne
021 316 25 46

Information sur le territoire
Avenue de l'Université 5, 1014 Lausanne
021 316 24 60

DG DU NUMÉRIQUE ET DES SYSTÈMES D'INFORMATION
Avenue de Longemalle 1, 1020 Renens
021 316 26 00

DG MOBILITÉ ET ROUTES
Place de la Riponne 10, 1014 Lausanne
021 316 71 10

PERSONNEL DE L'ÉTAT
Rue Caroline 4, 1014 Lausanne
021 316 19 19

La Chancellerie d'État est rattachée au DIRH.

Le Contrôle cantonal des finances est rattaché au DIRH.

Pascal Broulis

Département des finances et des relations extérieures DFIRE

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL
Rue de la Paix 6, 1014 Lausanne
021 316 20 10

Affaires extérieures
Rue de la Paix 6, 1014 Lausanne
021 316 44 11

Statistique Vaud
Rue de la Paix 6, 1014 Lausanne
021 316 29 99

ANALYSE ET GESTION FINANCIÈRES
Rue de la Paix 6, 1014 Lausanne
021 316 25 50

DG FISCALITÉ
Route de Berne 46, 1014 Lausanne
021 316 21 21

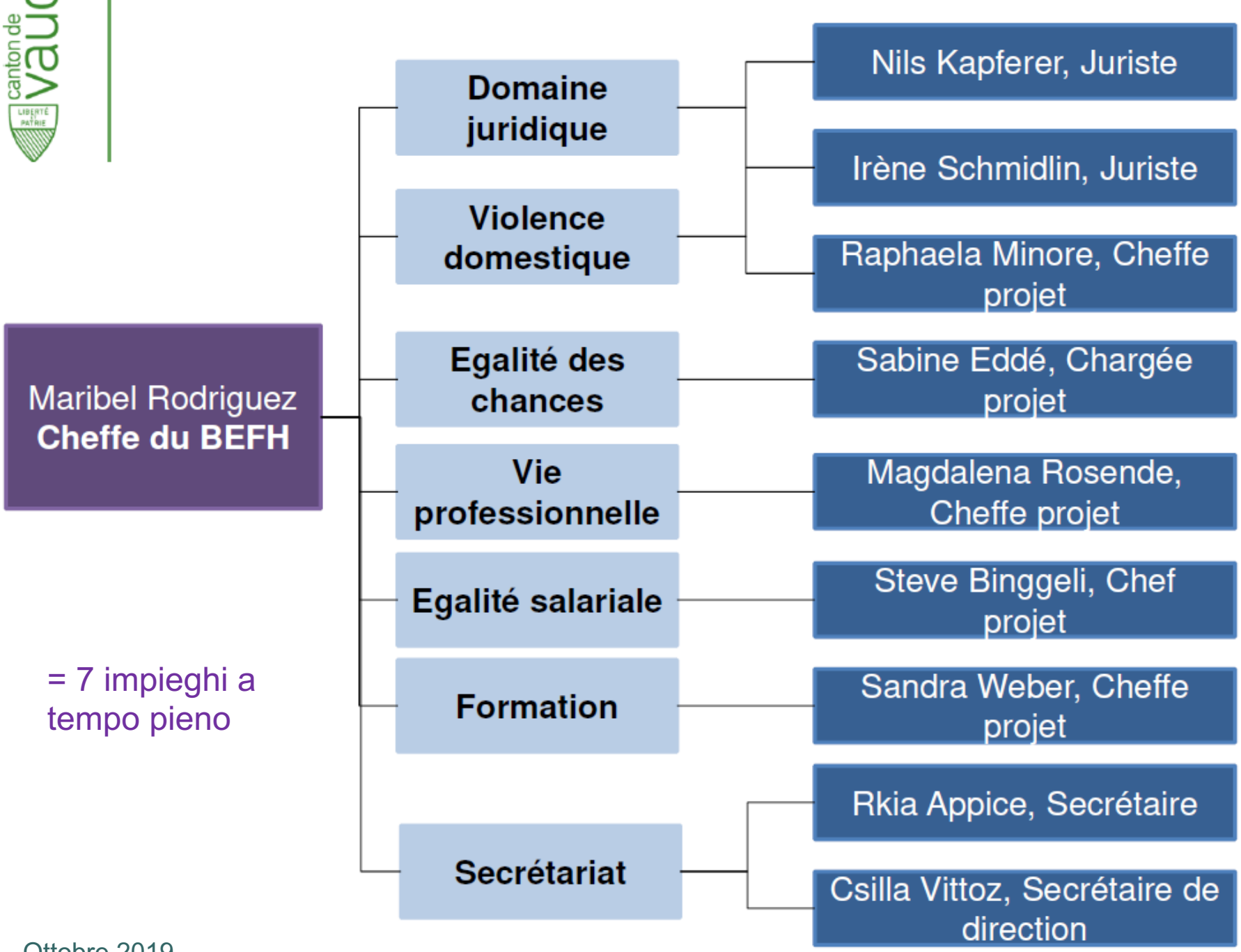
Impôts
Route de Berne 46, 1014 Lausanne
021 316 21 21

Registre foncier
Rue de la Paix 6, 1014 Lausanne
021 316 24 80

DG IMMEUBLES ET PATRIMOINE
Place de la Riponne 10, 1014 Lausanne
021 316 73 00

Achats et logistique
Chemin de Budéron 86,
1052 Le Mont-sur-Lausanne
021 316 41 41

Juillet 2019



= 7 impieghi a tempo pieno

5 Ambiti

- Lavoro
- Controllo della parità salariale
- Formazione
- Lotta contro la violenza domestica
- Consulenza giuridica

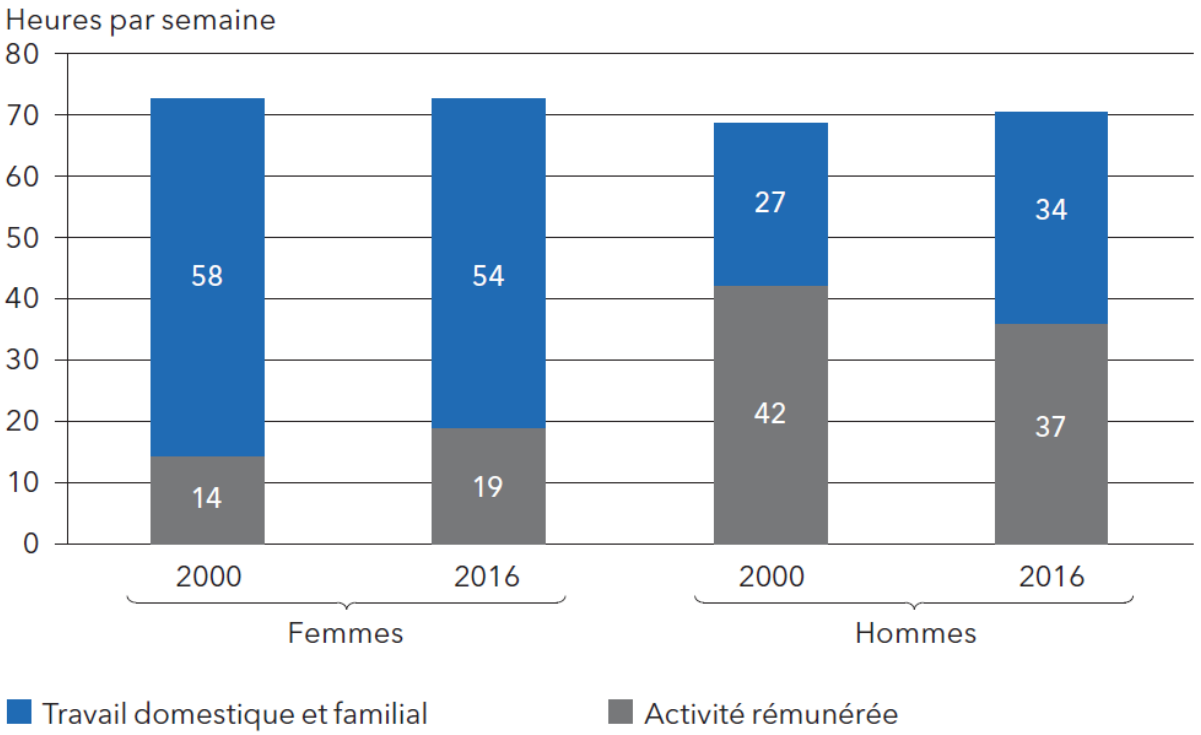
Lavoro

Cifre chiavi Vaud 2018

2 madri su 3 lavorano a tempo parziale

1 padre su 10 lavora a tempo parziale

TRAVAIL DOMESTIQUE ET ACTIVITÉ RÉMUNÉRÉE DES COUPLES AVEC ENFANTS DE MOINS DE 15 ANS, VAUD

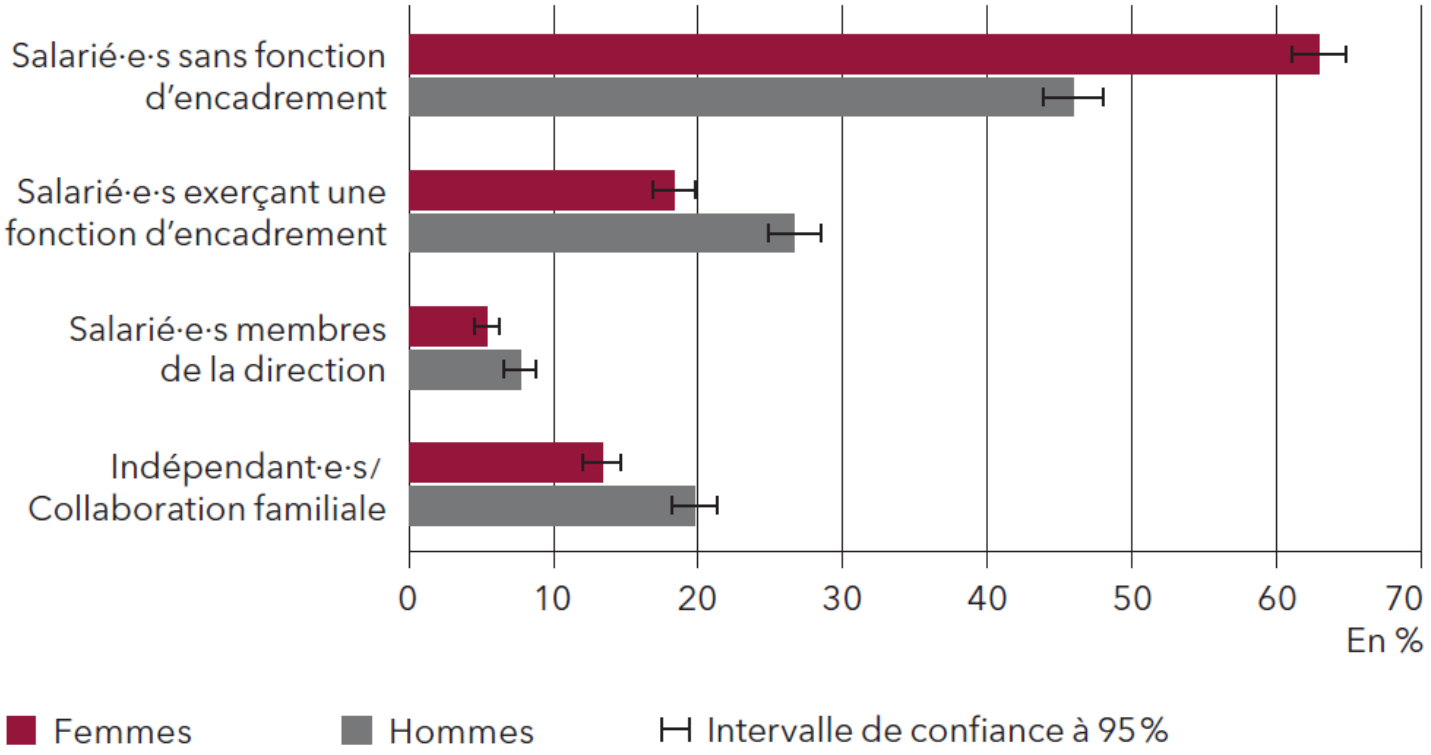


www.vd.ch/egalite

50/50 Les Chiffres de l'égalité, Befh, 2018

Soffitto e pareti di vetro

PERSONNES ACTIVES OCCUPÉES SELON LA SITUATION DANS LA PROFESSION, VAUD, 2017



50/50 Les Chiffres de l'égalité, Befh, 2018

Soffitto e pareti di vetro

Donne

- Settore terziario (86,8%)
- Pochi mestieri « femminili »

Uomini

- Settore secondario (29,3%) e terziario (67,4 %)
- Molti mestieri a prevalenza maschile

➔ Segregazione professionale orizzontale e verticale

OFS, Indicatori del mercato del lavoro 2019

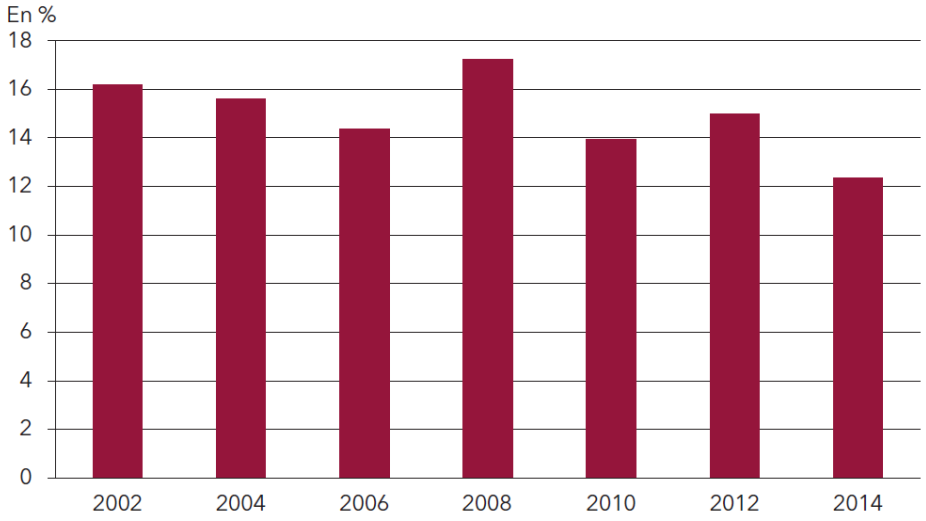
Ruolo dell'Ufficio della Parità

- **Informazione** alle persone che si sentono discriminate
- **Piano della parità** per il Canton Vaud
- Promozione dello strumento « Pro-Egalité » (livello di parità percepito) in seno all'amministrazione cantonale e presso imprese private
- **Consigli** alle/agli utenti e alle imprese
- **Formazione**
- Lotta contro le molestie sessuali

Parità salariale

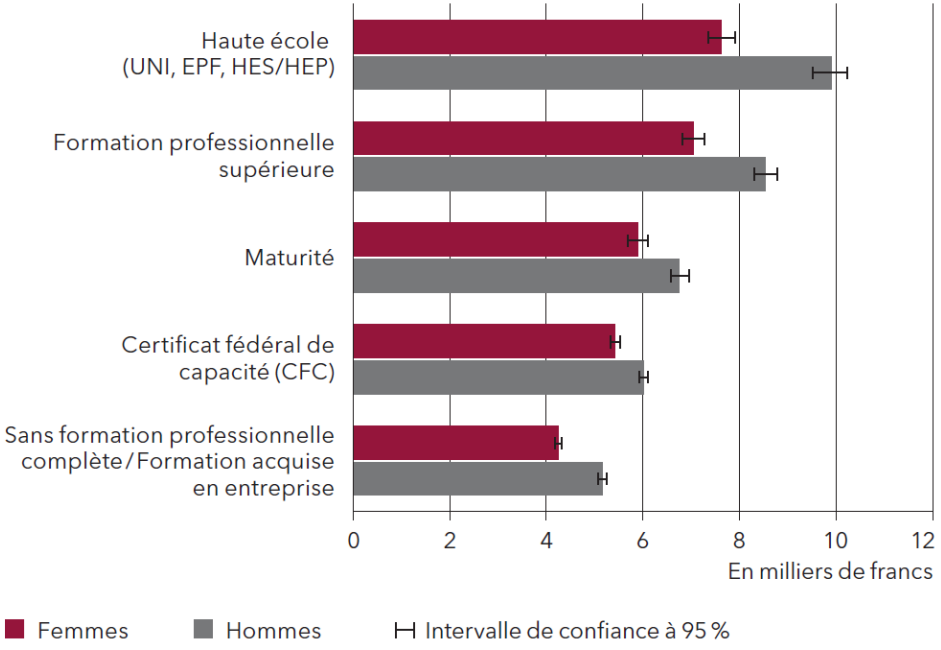
I salari evolvono … lentamente

ÉCART ENTRE LE SALAIRE MÉDIAN DES FEMMES ET DES HOMMES, SECTEUR PRIVÉ, VAUD



SOURCE: OFS, Enquête suisse sur la structure des salaires, calculs StatVD

SALAIRE MENSUEL BRUT MÉDIAN STANDARDISÉ SELON LE NIVEAU DE FORMATION, SECTEUR PRIVÉ, VAUD, 2014



Vaud : La disparità salariale

- Nel 2016, la disparità salariale nel settore privato è di **9,3%**

Differenza di 575 CHF/mensili

- In 12 anni:
  2004: **14,7%;**
  2014: **12,4%**
  2016: **9,3%**

*OFS et Statistiques Vaud

La parità : una priorità dello Stato

- 2004 : Regolamento della legge vodese d'applicazione della LEg
- Piano per la Parità in seno all'ACV (Amministrazione cantonale vodese)
- 2016 : firma dell' Accordo per la Parità salariale nel settore pubblico

CHARTE
pour l'égalité salariale dans le secteur public

Controllo della parità salariale

Auto analisi 2014:

La parte inspiegata dello scarto salariale è di 3.7%

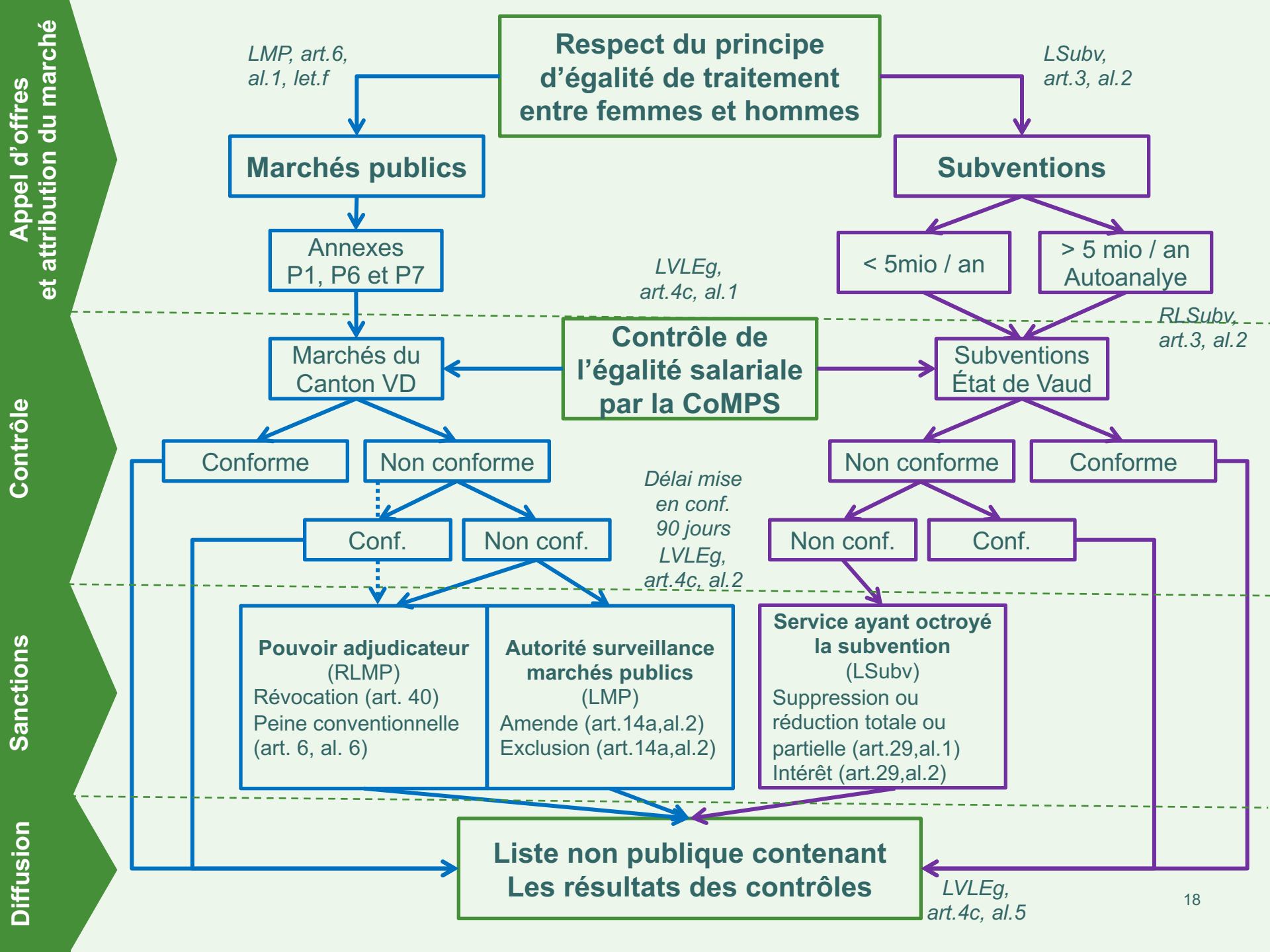
Partenariato e parità salariale:

Mercato pubblico e entità sovvenzionate

Il controllo della parità salariale nel mercato pubblico e entità sovvenzionate

Una Commissione di controllo è istituita per procedere o far procedere, puntualmente al controllo del rispetto della parità salariale tra donne e uomini nelle imprese che hanno ottenuto degli appalti pubblici nei cantoni e dalle entità sovvenzionate dallo Stato (LVLEg, 4b al. 1)

Se dalla revisione contabile risulta che la parità di trattamento tra donne e uomini in termini di retribuzione non è rispettata, l'organo di revisione concede alla società o ente sottoposto alla revisione contabile 90 giorni per adottare misure correttive e dimostrare, a proprie spese, di essersi conformato. La presente decisione ricorda le sanzioni previste in caso di mancata esecuzione (LVLEg, 4c al. 2)


Appel d'offres et attribution du marché
Contrôle
Sanctions
Diffusion
Respect du principe d'égalité de traitement entre femmes et hommes
LMP, art.6, al.1, let.f
LSubv, art.3, al.2
Marchés publics
Subventions
Annexes P1, P6 et P7
< 5mio / an
> 5 mio / an Autoanalye
LVLEg, art.4c, al.1
RLSubv, art.3, al.2
Contrôle de l'égalité salariale par la CoMPS
Marchés du Canton VD
Subventions État de Vaud
Conforme
Non conforme
Non conforme
Conforme
Délai mise en conf. 90 jours LVLEg, art.4c, al.2
Conf.
Non conf.
Non conf.
Conf.
Pouvoir adjudicateur (RLMP)
Révocation (art. 40)
Peine conventionnelle (art. 6, al. 6)
Autorité surveillance marchés publics (LMP)
Amende (art.14a,al.2)
Exclusion (art.14a,al.2)
Service ayant octroyé la subvention (LSubv)
Suppression ou réduction totale ou partielle (art.29,al.1)
Intérêt (art.29,al.2)
Liste non publique contenant Les résultats des contrôles
LVLEg, art.4c, al.5

Formazione

- Scuole obbligatorie: più della metà delle allieve sono ragazze
- Scuola superiori: maggioranza di ragazze, a parte nelle scuole di commercio
- Soprattutto donne all'università di Losanna (54 % en 2016) – ma non all'EPFL (28 %)
- Maggioranza di donne nelle scuole specializzate (59%) ma i settori rimangono « connotati sessualmente »: 75 % nella salute e lavoro sociale.
- Scuole professionali: 40 % in chimica e scienze della vita e 12% per la tecnologia e le tecnologie dell'informazione.

Durante l’apprendistato…

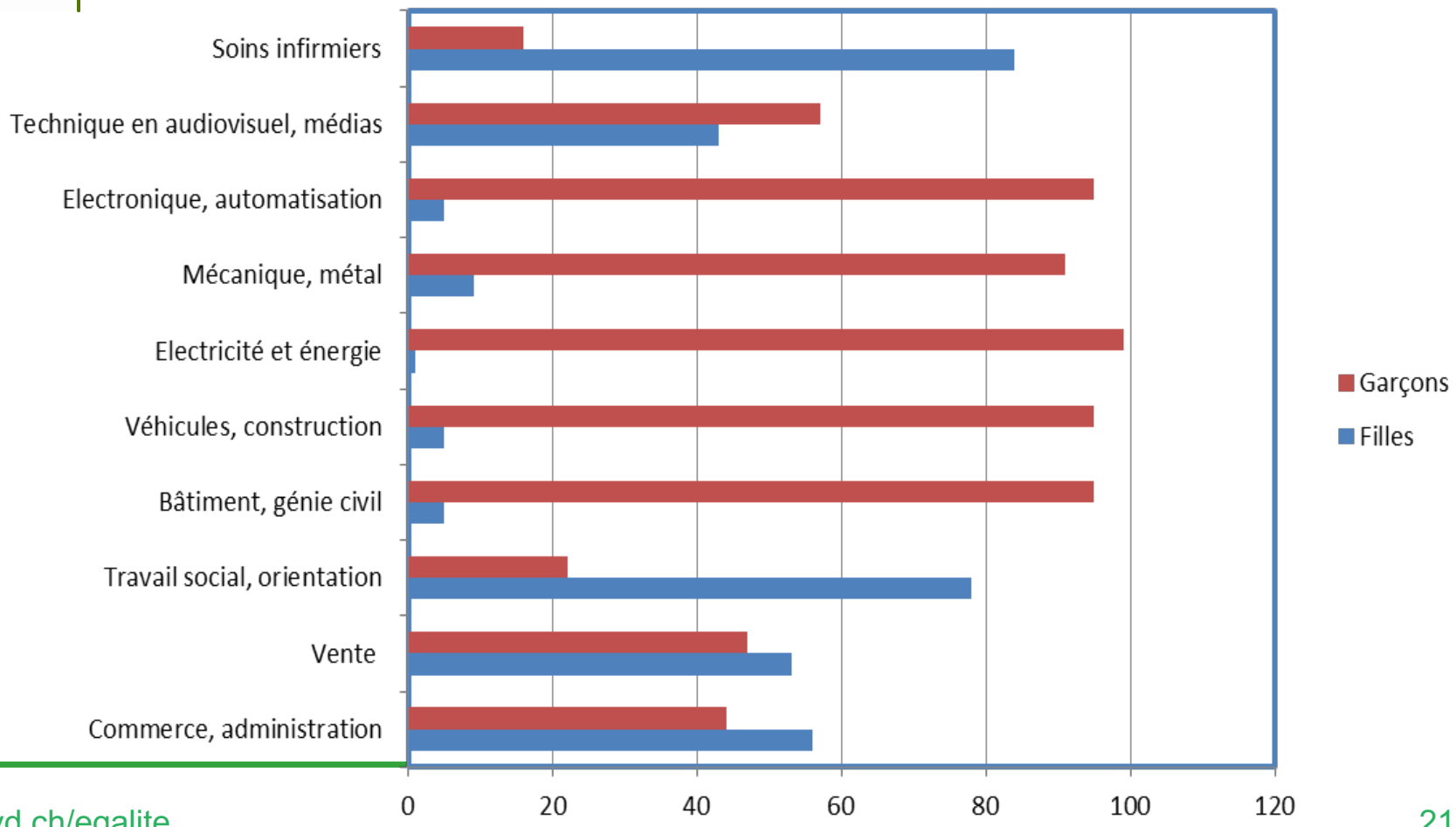
- 13 % delle ragazze e quasi il doppio di ragazzi intraprendono un apprendistato professionale

- Su 30 formazioni professionali le più popolari:
  - 7 registrano una proporzione di ragazze superiore al 70%
  - 17 registrano una parte di ragazzi superiore al 70%

BEFH/StatVD, le cifre della parità, Vaud 2018

Vaud 2016: contratti d'apprendistato per 10 principali ambiti di formazione,

OFS, Statistiche formazione professionale



Giornata « Osa ogni mestiere! »

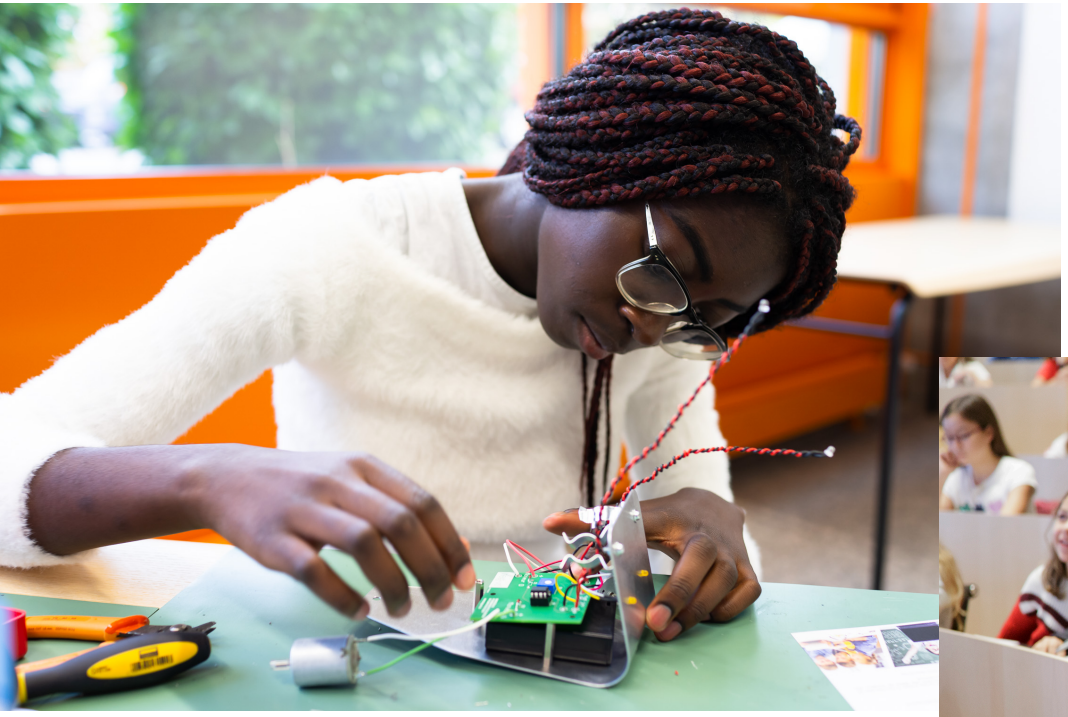
(allievi del 7° - 9° anno)

Obiettivo:
Un giorno all'anno, scopri una professione senza limitarti ai settori considerati "femminili" o "maschili"

- Accompagnando un adulto del sesso opposto al lavoro
- Partecipando a un laboratorio proposto dal BEFH (quasi 1’000 posti nel 2019)
- 20’000 allievi

Laboratori per le ragazze:

- Parlamento delle ragazze
- Informatica
- Ingegneria
- Mestieri tecnici



Mestieri tecnici HEIG-VD (Haute école ingénieurs et géstion)

Parlamento delle ragazze nella sala del Gran Consiglio

Laboratori per ragazzi:

- Infermiere
- Mestieri della salute (uomo levatrice, radiologo, fisioterapista)
- Educatore dell'infanzia
- Insegnante
- Stilista

Sartoria (eracom) e infermieri (ici: Haute Ecole de la Santé La Source)

canton de vaud

LIBERTÉ ET PATRIE

Educare per la parità
Dal 1° - 11° anno
La scuola della parità

L'école de l'égalité

Un choix d'activités pour
une pédagogie égalitaire
entre filles et garçons

L'ufficio della parità, in partenariato con i dipartimenti dell'Istruzione pubblica, hanno sviluppato dei metodi d'insegnamento paritari.

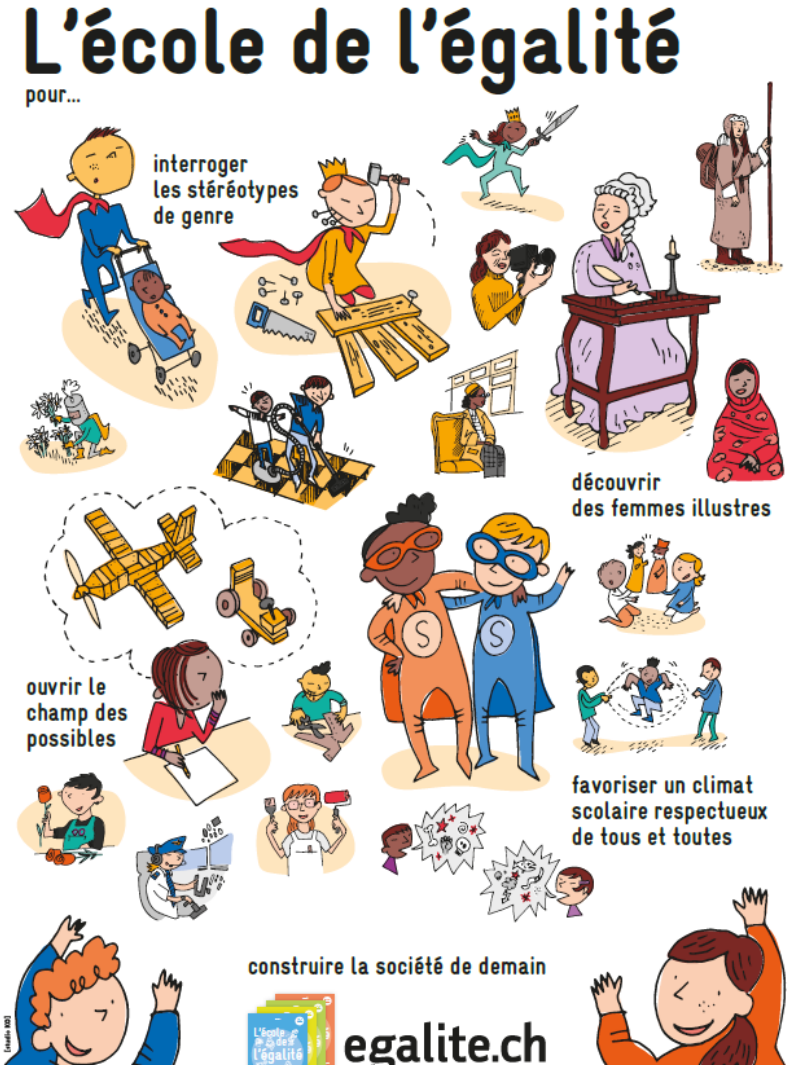
www.vd.ch/egalite

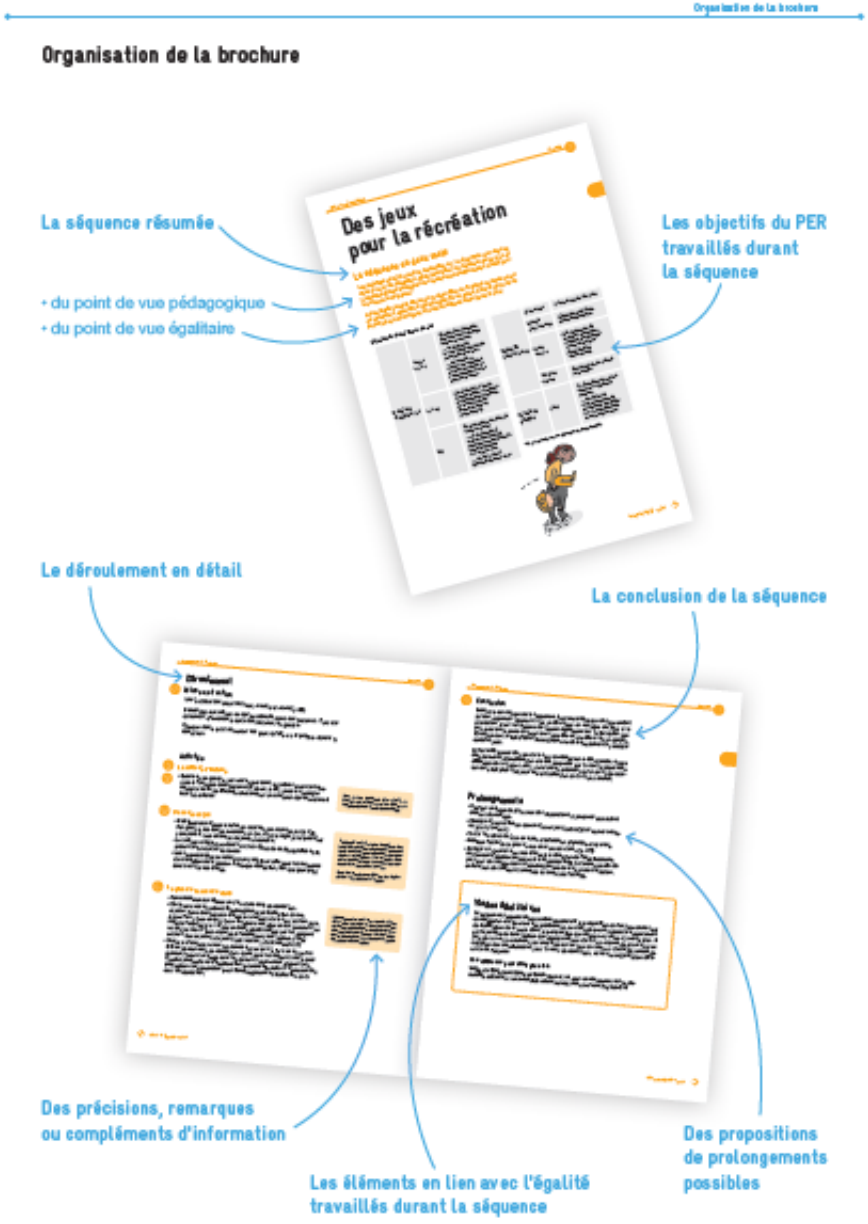
egalite.ch
la Conférence romande
des bureaux de l'égalité

canton de vaud

LIBERTÉ ET PATRIE

Formare dall'infanzia
Distruggere gli stereotipi
Aprire alle possibilità





Violenza domestica

- 1 omicidio du 2 rientra nella violenza domestica
- 1 donna su 4 ha subito violenza nella sua vita
- Il 90% degli omicidi per violenza domestica sono commessi da uomini
- l'89% delle vittime d'omicidio per violenza domestica sono di sesso femminile
- ¾ delle vittime di violenza domestica sono donne

La violenza domestica è un affare di genere

Chi picchia se ne va!

- Informazione sistematica agli autori del reato e alle vittime
- Trasmissione dei dati dell'autore da parte della polizia al Centre Prévention de l'Ale (CPAle) su base volontaria
- Sostegno alle vittime di un'espulsione: LAVI e il Mobile Social Emergency Team (EMUS)
- Guida ambulatoriale per le vittime
- Gestione del Centre Malley Prairie

Chi picchia se ne va!

Bilancio: 2015 e2017

Aumento del numero di espulsioni

- Da 30 espulsioni all'anno a più di 300
- 432 autori seguiti dalla polizia
- Circa 174 autori hanno beneficiato di un colloquio socio-educativo

- **Pochi autori raggiunti**
- **Aumento delle vittime che beneficiano di aiuti d'urgenza in caso di espulsione**

Quadro legale recente

- Legge sull'organizzazione della prevenzione e della lotta contro la violenza domestica (LOVD), entrata in vigore il 1° novembre 2018.

- Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e alla violenza domestica, entrata in vigore il 1° aprile 2018.

Legge d'organizzazione della lotta contro la violenza domestica (LOVD)

LOVD

Proteggere le vittime

Ridurre i recidivi

- Espulsione degli autori per 30 giorni
- Trasmissione sistematica delle coordinate dell'autore
- Al minimo un colloquio socio-educativo
- Presa a carico coordinata delle situazioni a rischio

Service de protection de la jeunesse | protection des mineurs :
021 316 53 53 | info.spj@vd.ch

Centre social protestant | consultations juridiques :
021 560 60 60 | info@csp-vd.ch

La Fraternité du CSP | questions sur les permis de séjour :
021 213 03 53 | frat@csp-vd.ch

Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes
021 316 61 24 – info.befh@vd.ch
www.vd.ch/violence-domestique

STOP VIOLENCE DANS LE COUPLE
ADRESSES UTILES

Police | pour toute situation d'urgence : 117

Urgences médicales : 144

Unité de médecine des violences | constat médical :
Lausanne : 021 314 00 60 | Yverdon : 024 424 42 20
Montreux : 021 966 64 77 | Nyon : 021 314 08 51

ÉCOUTE | SOUTIEN | ORIENTATION

Centre d'accueil MalleyPrairie | consultation et refuge 24h/24 : 021 620 76 76 | info@malleyprairie.ch

Centre LAVI | aide aux victimes :
Lausanne : 021 631 03 00
Yverdon : 021 631 03 08
Aigle : 021 631 03 04

CSP Vaud – PROFA | consultation de couple :
0840 860 860 | info@problemedecouple.ch

Centre Prévention de l'Ale | aide aux auteur·e·s de violences :
021 321 24 00 | info@prevention-ale.ch

Pôle Agression et violence (PAV) | consultation pour les personnes LGBT :
077 438 96 50 | contact@association-pav.ch

www.violencequefaire.ch | répondance anonyme sur internet

La Main Tendue | écoute confidentielle 24h/24 : 143

LOVD

Coordinare

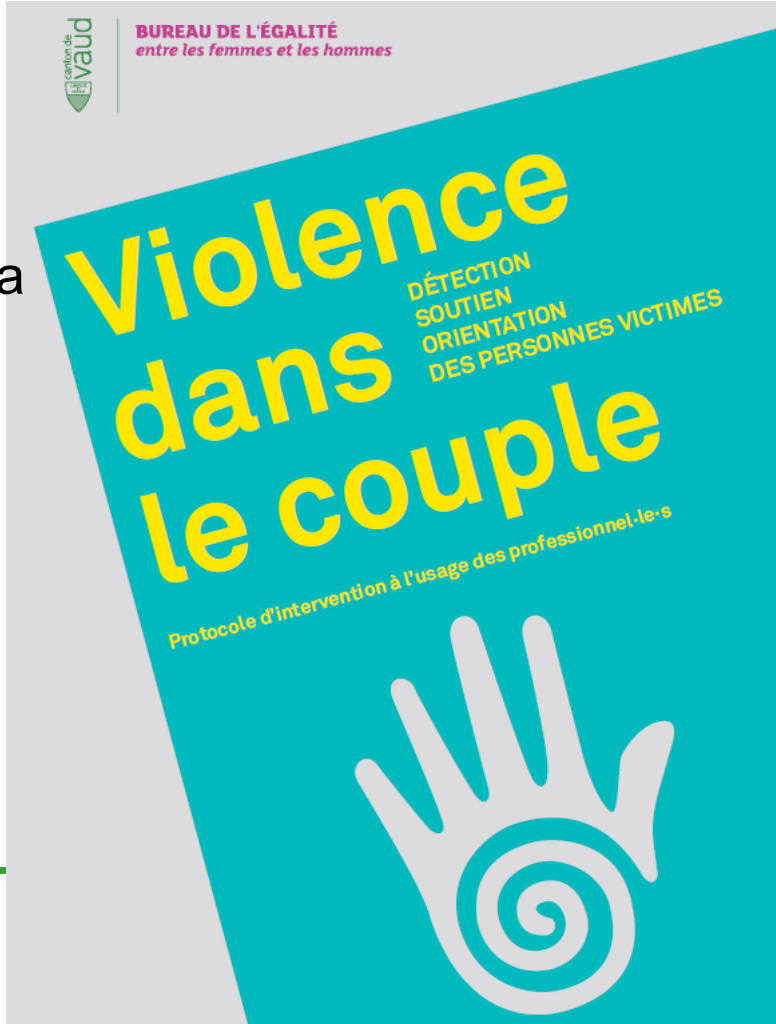
Specializzarsi

Coordinare :

- Direzione dei servizi
- Commissione cantonale di lotta contro la violenza domestica

Specializzare

- Formazione specifica
- Rete di professionisti



Prevenzione

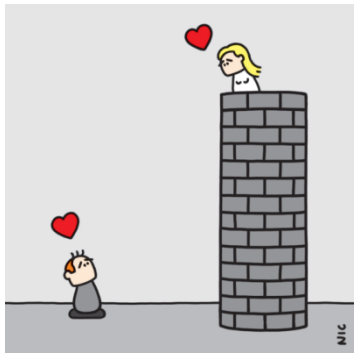
Prevenire

40 à 60%

degli autori di violenza sono stati esposti a atti violenti duranze la loro infanzia

Adolescenza: fase di costruzione e periodo sensibile

Sviluppo di modelli relazionali positivi



Prevenzione della violenza di coppia

SE&SR
SORTIR ENSEMBLE ET SE RESPECTER

- ✓ **Strumenti**
- ✓ **Cambiare le proprie attitudini**
- ✓ **Competenze positive**

Adattamento al contesto socioculturale romando (De Puy, Monnier, Hamby; 2002).
Valutato dal BEFH, progetto pilota d'implementazione 2013-2015

Consigli e orientamento giuridico

- Diritto del lavoro
- Maternità
- Licenziamento
- Molestie
- Discriminazioni
- Tempi parziali
- Etc.

Commissione cantonale consultiva per la parità (CCCE)

2012-2017

- Incoraggiare le donne a partecipare alla vita pubblica/politica
- Prevenzione delle molestie sessuali delle apprendiste
- Dibattito 5 a 7 « Congedo parentale: un affare per tutte/i» (7 nov. 2017)

2017-2022

- Educazione non sessista nelle scuole obbligatorie
- Osservatorio della parità
- Dibattito 5 a 7 « Maternità e (diritto all')impiego: un'equazione da risolvere (24.09.2019)

Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes
Rue Caroline 11
1014 Lausanne

«Metà della specie umana è fuori dalla parità,
Bisogna permetterle di entrare»

Victor Hugo, *Actes et paroles*, 1876

Diamoci i mezzi per agire!