



**Spettabili**  
**Firmatari del CCL Istituti**  
**ospedalieri privati**

Lugano, 22 febbraio 2021

**Richiesta di modifica urgente del CCL**

Gentili signore,  
egregi signori,

Vi scriviamo in merito al riconoscimento dell'aumento salariale annuo in favore dei vostri dipendenti. Attualmente, il contratto collettivo degli istituti privati presenta una disparità di trattamento rispetto ai CCL in vigore negli altri settori del sociosanitario perché non riconosce il diritto automatico all'aumento.

L'attuale crisi sanitaria ha evidenziato ulteriormente il valore e l'importanza dell'operato dei dipendenti delle vostre strutture per il sistema sanitario ticinese.

La disparità di trattamento subita dal personale degli istituti privati risulta oggi essere ancora più incomprensibile, oltre che insostenibile, non solo per i diretti interessati, ma anche di fronte all'opinione pubblica e al Parlamento e al Governo ticinesi che finanziano in modo paritario il settore acuto, sia esso privato, sia esso pubblico. Il mancato riconoscimento dell'aumento annuo rappresenta pertanto un'anomalia non più giustificabile.

È importante considerare inoltre che, il diritto all'aumento annuo per il personale non rappresenta unicamente un riconoscimento del lavoro svolto. Esso garantisce ai dipendenti di mantenere un potere d'acquisto invariato di fronte al costante aumento del costo della vita.

Alla luce di quanto sopra, chiediamo ai firmatari del CCL Istituti ospedalieri privati di modificare la disposizione oggetto del presente scritto.

Nell'attesa di un cortese riscontro, l'occasione ci è gradita per ringraziarvi della gentile attenzione e per porgere i nostri migliori saluti

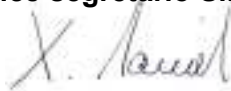
**Raoul Ghisletta**

**segretario VPOD Ticino**



**Xavier Daniel**

**vice segretario Sindacato OCST**



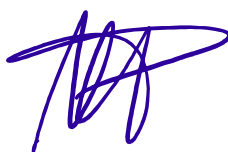
**Stefano Testa**

**Segretario aggiunto VPOD**



**Marcella Palladino**

**Segretariato OCST Lamone**



## **Allegato**

### **Modifica art. 8, cpv. 2 del Contratto collettivo di lavoro per il personale occupato negli istituti ospedalieri privati nel Canton Ticino (2013)**

#### **Testo attuale del CCL**

2. La concessione dell'aumento annuale ai sensi dell'allegato 2 viene discussa ogni anno nei singoli Istituti, in considerazione della situazione finanziaria e della loro posizione nel contesto dell'offerta sanitaria cantonale. Alla discussione tra Direzione e la Commissione interna del personale partecipano le organizzazioni sindacali contraenti. Le parti sono tenute alla discrezionalità sulle informazioni delle quali sono venuti a conoscenza durante la trattativa. Il dipendente di nuova assunzione percepisce in linea di massima il minimo della sua categoria. In casi particolari l'Istituto può riconoscere tutti o in parte gli aumenti annui sopra indicati, tenendo conto della pratica svolta o qualifica raggiunta in altri Istituti.

#### **Modifica del CCL valida dal 1.1.2021**

2. Il dipendente in carriera ha diritto all'aumento annuale ai sensi dell'allegato 2, salvo in caso di valutazione negativa delle prestazioni da parte dell'Istituto, notificata formalmente all'interessato.

Il dipendente di nuova assunzione percepisce in linea di massima il minimo della sua categoria. In casi particolari l'Istituto può riconoscere tutti o in parte gli aumenti annui sopra indicati, tenendo conto della pratica svolta o qualifica raggiunta in altri Istituti.

#### **Per accettazione le parti firmatarie**

**ISTITUTO:**

**Luogo, data firma** \_\_\_\_\_

**SINDACATI:**

**Luogo, data firma** \_\_\_\_\_

**Luogo, data firma** \_\_\_\_\_