

i diritti del lavoro del *vpod*

ssp *vpod*

Organo del Sindacato dei servizi pubblici
Numero 1, giovedì 26 gennaio 2017



Votazioni federali del 12 febbraio 2017

Sì alla naturalizzazione agevolata degli stranieri di 3a generazione

Sì alla creazione di un fondo per strade nazionali/traffico d'agglomerato

NO alla riforma III dell'imposizione delle imprese

Votazioni cantonali del 12 febbraio 2017

Sì alla modifica della costituzione per la protezione degli animali

NO alla modifica della legge sull'organizzazione giudiziaria

NO alla modifica della legge sull'assistenza e cura a domicilio

NO alla modifica della legge sull'armonizzazione e il coordinamento delle prestazioni sociali

No all'indebolimento della qualità del settore socio-sanitario e della giustizia

NO AL PEGGIORAMENTO DELL'ASSISTENZA E CURA A DOMICILIO

Il Parlamento ha deciso di tagliare sulle spese dei Servizi di assistenza e cura a domicilio, che permettono a molte persone bisognose di restare a casa propria invece che in casa anziani. Inevitabilmente il taglio si ripercuoterà sugli utenti e sul personale di cura.

Nella legge è stato inoltre inserito un contributo finanziario a carico degli utenti, che entrerà in vigore nel 2019, qualora i tagli pari a 2,5 mio. Fr. annui non saranno stati effettuati dai Servizi.

NO alla riduzione della qualità delle cure a domicilio!

NO al contributo a carico degli utenti!

NO ALLA RIDUZIONE DELLE PRESTAZIONI SOCIALI

Per riequilibrare i conti il Parlamento ha deciso di tagliare sulle prestazioni sociali, che permettono alle famiglie in difficoltà di vivere dignitosamente. Questa decisione riduce in particolare le prestazioni alle famiglie monoparentali o con molti figli, che già oggi sono difficoltà a causa del difficile mercato del lavoro e si ripercuoterà sull'accesso ai sussidi cassa malati.

NO a un taglio che mette in pericolo la coesione sociale!

NO all'aumento delle disuguaglianze nella società ticinese!

NO ALLA RIFORMA III DELL'IMPOSIZIONE DELLE IMPRESE

Questa riforma fiscale avvantaggia i grandi azionisti e fa perdere ben 2,7 miliardi di Fr. annui agli enti pubblici: 1,3 alla Confederazione e 1,4 ai cantoni, alle città e ai comuni. Questa fattura salata sarà pagata dalla popolazione in due modi: 1) con il peggioramento dei servizi pubblici, della sanità, della scuola e della socialità; 2) con l'aumento delle imposte. Anche i dipendenti pubblici e parapubblici rischiano grosso: se si riducono in modo così elevato le entrate fiscali annue verranno chiamati alla cassa da piani di risparmio sulle condizioni di lavoro!

NO ai regali fiscali ai ricchi!

NO ai tagli!

NO ALL'INDEBOLIMENTO DELLA GIUSTIZIA

No alla riduzione – da 4 a 3 – dei giudici dei provvedimenti coercitivi, perché questo taglio ingiustificato compromette la qualità e la tempestività di decisioni delicate per le persone, come ad esempio la privazione della libertà personale e la scarcerazione. Come in altri ambiti, la corretta dotazione di personale costituisce il presupposto indispensabile per assicurare la qualità delle prestazioni e, nel caso specifico, della giustizia: solamente in tal modo si garantiscono i diritti fondamentali del cittadino.

NO al taglio della qualità del nostro sistema giudiziario!

NO all'indebolimento dei diritti fondamentali dei cittadini!

Riduzione dei giudici dei provvedimenti coercitivi e diritti fondamentali
DIBATTITO, 26 gennaio ore 20.30

Palazzo congressi Sala E, Lugano

Partecipanti: Avv. Edy Meli (per il NO)
 Avv. Matteo Quadranti (per il Sì).
 Modera: Andrea Manna, giornalista LaRegione

Quando i lettori leggeranno questo articolo sapranno se il Gran Consiglio avrà accettato di plafonare a 200'000 Fr. annui gli stipendi degli alti funzionari del Cantone (12 direttori, 5 coordinatori dipartimentali, il comandante della polizia e il cancelliere dello Stato) nella nuova legge stipendi.



di Raoul Ghisletta, segretario VPOD Ticino

L'aumento degli stipendi per gli alti funzionari, voluto dal Governo con la nuova legge stipendi, è ingiustificabile nell'attuale contesto retributivo ticinese. L'inserimento delle vecchie classi speciali nelle nuove classi determina infatti un aumento degli stipendi relativi a questi quadri. Ritengo che sul mercato del lavoro ticinese, in un periodo caratterizzato da numerose ristrutturazioni aziendali e partenze forzate di quadri, il Cantone possa reperire validi professionisti, che sono disposti a venire a lavorare presso lo Stato con stipendi plafonati a 200'000 Fr., che sono di tutto rispetto. Inoltre questi stipendi sono assicurati dal secondo pilastro senza limiti superiori, il che è un altro vantaggio interessante offerto dal Cantone. Infine chi vuole lavorare ai vertici dell'Amministrazione cantonale lo fa anche perché ci crede e perché il posto è relativamente sicuro: e non per qualche migliaio di franchi in più all'anno rispetto al settore privato. Non si dimentichi poi che l'aumento dei salari dei quadri superiori dell'Amministrazione cantonale è dovuto all'applicazione di criteri di ponderazione adottati dalla ditta privata incaricata della valutazione analitica delle funzioni dello Stato, criteri che privilegiano le funzioni manageriali e che non sono stati resi sufficientemente trasparenti da parte del Consiglio di Stato, in particolare nella loro applicazione.

Ricordo inoltre che, solamente dopo lunghe discussioni tra i deputati socialmente aperti e la maggioranza commissionale, il Parlamento ha introdotto nella nuova legge stipendi il salario minimo sociale, pari a 43'000 Fr. annui (ossia 3'583 Fr. x 12: siamo ancora lontani ben lontani dai 4'000 Fr. al mese, che vengono giudicati il minimo vitale per vivere in Svizzera da parte dei sindacati).

E ricordo infine la questione, non ancora definitivamente risolta, che riguarda i salari iniziali di operatori sociosanitari e bibliotecari, ecc: è una vergogna che siano state fatte proposte di abbassamento dei salari iniziali di queste categorie sino a 1'000 Fr. mensili in applicazione del nuovo sistema salariale cantonale.

Quindi, concludo, nella nuova legge stipendi ci vorrebbe un minimo di decenza a tutti i livelli!

Natasha Melis

Casa comunale di Bioggio

Vernissage:

27 gennaio 2017, 18:30

Mostra aperta fino al 12 marzo

Lu 16-19, gio 11-14,

ma/me/ve 9.45-11.45



- 4 VPOD ti aiuta
- 5 Stipendi cantonali
- 6 Stipendi SACD
- 7 Stipendi cliniche
- 8-9 Stipendi EOC & S. Chiara
- 10 Novità assicurazioni sociali 2017
- 11 Il delirio di Ticinocure SA
- 12 Lotte sindacali nel mondo
- 13 Offerte di lavoro e formazione
- 14 Appuntamenti sindacali
- 15 Cassa malati VPOD Helsana
- 16 Adesione VPOD

In breve

Riuscito referendum contro la AIM SA a Mendrisio

Lo scorso 23 dicembre partiti di sinistra, sindacati e varie personalità hanno consegnato 1'836 firme (necessarie 1'587) a sostegno del referendum contro la trasformazione in società anonima delle Aziende industriali di Mendrisio (AIM SA). Il Sindacato VPOD invita ora la popolazione di Mendrisio a respingere la privatizzazione delle AIM nella votazione del prossimo 5 marzo. Un NO per difendere il servizio pubblico garantito dall'azienda municipale ed impedire pericolose avventure.



Foto: www.crivellibarella.info

Il Sindacato VPOD ti aiuta: una rifusione spese squinternata

Un agente di polizia iscritto al Sindacato VPOD è stato chiamato alla cassa da un Comune ticinese per il pagamento di oltre 16'000 Fr. di rifusione spese vive e stipendio percepito durante la scuola cantonale di polizia. In effetti secondo il Comune l'agente non aveva lavorato per almeno 3 anni quale agente formato presso il Comune, per cui a norma di regolamento si imponeva il recupero delle spese di formazione pagate dall'ente pubblico. Da notare che questo importo di oltre 16'000 Fr. è stato indicato dal Consiglio di Stato, quale prima istanza di ricorso: infatti il Governo, non solo non accoglieva il primo ricorso del Sindacato VPOD, ma addirittura peggiorava la decisione del Comune, considerando che la rifusione delle spese doveva essere calcolata non sulla base dei mesi di servizio mancanti ai tre anni (5/36esimi), ma sulla base degli anni interi

di servizio mancanti (1/3). Per combattere questa decisione del Servizio ricorsi del Governo, piuttosto severa e squinternata, un ulteriore ricorso al Tribunale cantonale amministrativo si imponeva e il Sindacato VPOD dava un mandato all'avv. Monica Albertini Morosi. Come richiesto dal ricorrente, il Tribunale cantonale amministrativo ha riconosciuto come anno di servizio anche l'anno svolto dal ricorrente dopo il termine della scuola di polizia, come agente senza diploma federale, per cui i tre anni di servizio richiesti dal regolamento comunale sono stati adempiuti. Tutto è bene quel che finisce bene... ma quanta fatica e quante energie per giungere ad un risultato logico: purtroppo sempre di più la logica difetta nelle decisioni degli enti pubblici e il Sindacato deve andare fino al Tribunale cantonale amministrativo per ottenere ragione!

Un'importante assemblea per i docenti

Il prossimo 7 febbraio alle 20.00 si terrà a Bellinzona, presso la Casa del Popolo, l'Assemblea dei docenti del Sindacato VPOD Ticino, che avrà come principale oggetto all'ordine del giorno quello di continuare la riflessione su "La Scuola che verrà", progetto messo in consultazione dal Dipartimento Educazione Cultura e Sport.



di Adriano Merlini,
presidente docenti VPOD Ticino

Sul tema abbiamo pubblicato estesamente la nostra posizione ed espresso i nostri dubbi nel numero 9 del dicembre 2016 della nostra rivista sindacale "I Diritti del lavoro", soprattutto per quanto concerne l'impatto che la riforma avrebbe sulla Scuola Media (problemi sulle modalità d'insegnamento

a gruppi ad effettivi ridotti, continuità pedagogica e sovraccarico dell'onere per i docenti, ecc.). Naturalmente dovremo discutere anche gli aspetti relativi alle Scuole comunali e alle Scuole speciali. Questo documento è da considerare una bozza: la sua versione definitiva scaturirà proprio dall'Assemblea docenti del 7 febbraio. Per questo motivo il testo è stato inviato ai docenti anche tramite posta elettronica, così da allargare la base dei destinatari e facilitarne la diffusione. Invitiamo quindi i docenti a partecipare massicciamente per portare il loro contributo e dare la loro opinione sul tema.

Altri temi da discutere saranno quelli dell'insegnamento della civica e della nuova Legge stipendi degli impiegati cantonale e dei docenti. L'assemblea si concluderà con le proposte e la votazione per i rappresentanti nel Comitato docenti e nel Comitato di Regione.

Follia civica

I granconsiglieri socialisti in Commissione scolastica hanno preannunciato un rapporto di minoranza contrario all'iniziativa popolare "Educhiamo i giovani alla cittadinanza (diritti e doveri)" e favorevole ad un controprogetto ragionevole. La loro opposizione al testo dell'iniziativa popolare è dovuta all'imposizione kafkiana del dover abilitare il centinaio di docenti che insegnano oggi "Storia e civica" nella scuola media: l'abilitazione separata all'insegnamento della Civica sarebbe la logica conseguenza del testo conforme all'iniziativa popolare approvato oggi dalla maggioranza della Commissione scolastica. Si tratta di uno spreco di risorse inutile, tanto più che l'insegnamento della Civica avverrebbe mediamente per mezz'ora alla settimana (due ore al mese): un capriccio voluto dai promotori dell'iniziativa popolare "Educhiamo i giovani alla cittadinanza (diritti e doveri)", che esigono che la Civica sia una materia a sé stante, e contro i quali la maggioranza della Commissione scolastica non vuole andare, nonostante ciò sia una palese assurdità. Si arriverebbe inoltre ad una situazione insostenibile per il docente abilitato nella sola materia Civica per la scuola media, che dovrebbe insegnare in 50 classi di scuola media, per accumulare un tempo pieno: una situazione dannosa anche per gli allievi della scuola media. Speriamo che la Commissione scolastica si ricreda e che trovi una soluzione concordata con il DECS, sviluppando un controprogetto ragionevole all'iniziativa popolare.

Casa polivalente di Rodi

www.coloniedeisindacati.ch



Per prospetto, informazioni e riservazioni:

**Colonie dei sindacati / c.p. 1211 / 6500 Bellinzona
091 826 35 77**

La casa delle Colonie dei sindacati a Rodi (Leventina) è l'ideale per gruppi e scolaresche: due aule 50 posti, sala polivalente 80 posti, 10 camere al 1° piano 58 letti, 10 camere al 2° piano 43 letti, servizi e docce, spazio ricreativo esterno di 3'000 m², casina esterna, pulmino di 21 posti.

FUORI ROC 17-26, classe 20

Scatto	Annuale	Mensile
01	91'351.00	7'027.00
02	93'665.00	7'205.00
03	95'979.00	7'383.00
04	98'293.00	7'561.00
05	100'607.00	7'739.00
06	102'934.00	7'918.00
07	105'235.00	8'095.00
08	107'562.00	8'274.00
09	109'876.00	8'452.00
10	112'190.00	8'630.00
11	114'491.00	8'807.00
12	116'818.00	8'986.00
13	119'119.00	9'163.00

FUORI ROC 17-26, classe 22

Scatto	Annuale	Mensile
01	105'027.00	8'079.00
02	107'640.00	8'280.00
03	110'227.00	8'479.00
04	112'840.00	8'680.00
05	115'427.00	8'879.00
06	118'027.00	9'079.00
07	120'627.00	9'279.00
08	123'227.00	9'479.00
09	125'814.00	9'678.00
10	128'427.00	9'879.00
11	131'001.00	10'077.00
12	133'614.00	10'278.00
13	136'188.00	10'476.00

FUORI ROC 17-26, classe 24

Scatto	Annuale	Mensile
01	111'462.00	8'574.00
02	114'868.00	8'836.00
03	118'313.00	9'101.00
04	121'758.00	9'366.00
05	125'177.00	9'629.00
06	128'622.00	9'894.00
07	132'028.00	10'156.00
08	135'473.00	10'421.00
09	138'905.00	10'685.00
10	142'324.00	10'948.00
11	145'769.00	11'213.00
12	149'188.00	11'476.00
13	152'620.00	11'740.00

FUORI ROC 17-26, classe 26

Scatto	Annuale	Mensile
01	117'858.00	9'066.00
02	122'122.00	9'394.00
03	126'373.00	9'721.00
04	130'650.00	10'050.00
05	134'914.00	10'378.00
06	139'191.00	10'378.00
07	143'468.00	11'036.00
08	147'706.00	11'362.00
09	151'970.00	11'690.00
10	156'247.00	12'019.00
11	160'511.00	12'347.00
12	164'788.00	12'676.00
13	169'052.00	13'004.00

FUORI ROC 17-26, classe 21

Scatto	Annuale	Mensile
01	98'189.00	7'553.00
02	100'646.00	7'742.00
03	103'116.00	7'932.00
04	105'573.00	8'121.00
05	108'017.00	8'309.00
06	110'461.00	8'497.00
07	112'931.00	8'687.00
08	115'388.00	8'876.00
09	117'845.00	9'065.00
10	120'302.00	9'254.00
11	122'759.00	9'443.00
12	125'216.00	9'632.00
13	127'686.00	9'822.00

FUORI ROC 17-26, classe 23

Scatto	Annuale	Mensile
01	108'251	8'327.00
02	111'267	8'559.00
03	114'270	8'790.00
04	117'286	9'022.00
05	120'302	9'254.00
06	123'318	9'486.00
07	126'321	9'717.00
08	129'350	9'950.00
09	132'340	10'180.00
10	135'356	10'412.00
11	138'385	10'645.00
12	141'388	10'876.00
13	144'404	11'108.00

FUORI ROC 17-26, classe 25

Scatto	Annuale	Mensile
01	114'660.00	8'820.00
02	118'495.00	9'115.00
03	122'356.00	9'412.00
04	126'204.00	9'708.00
05	130'052.00	10'004.00
06	133'913.00	10'301.00
07	137'748.00	10'596.00
08	141'596.00	10'892.00
09	145'431.00	11'187.00
10	149'279.00	11'483.00
11	153'140.00	11'780.00
12	156'988.00	12'076.00
13	160'836.00	12'372.00

ROC 4-16 salario orario

(non comprensivo
d'indennità vacanze
e tredicesima)

Classe	Stipendio orario fr.
--------	-------------------------

04	23.60
05	24.73
06	26.56
07	28.06
08	29.23
09	30.68
10	33.02
11	33.34
12	34.58
13	35.45
14	36.91
15	37.69
16	38.47

Personale medico EOC

medici assistenti	stipendio annuo	stipendio mensile
1 anno	84'162.-	6'474.-
2 anno	92'183.-	7'091.-
3 anno	100'230.-	7'710.-
4 anno	108'251.-	8'327.-
5 anno	116'285.-	8'945.-
6 anno	124'306.-	9'562.-

medici capiclinica	stipendio annuo	stipendio mensile
1 anno	135'837.-	10'449.-
2 anno	141'245.-	10'865.-
3 anno	146'640.-	11'280.-
4 anno	152'035.-	11'695.-
5 anno	157'430.-	12'110.-
6 anno	162'851.-	12'527.-

Retribuzione personale volontario o che svolge uno stage (EOC):

Fr. 1'390.- lordi al mese
per i primi 6 mesi

Fr. 1'568.- lordi al mese
dal settimo mese

FUORI ROC 17-26 salario orario

(non comprensivo d'indennità
vacanze e tredicesima)

Classe	Stipendio orario fr.
--------	-------------------------

17	39.74
18	41.33
19	44.06
20	46.79
21	50.22
22	53.63
23	56.17
24	58.71
25	61.25
26	63.79

Salari per personale in formazione o in stage 2017 (EOC)

Allievi SUPSI: Fisioterapisti, ergoterapisti, servizio sociale: fr. 800.- (in stage)

Allievi Infermieri: Primi sei mesi fr. 1390.- in seguito fr. 1568.-

Allievi OSS giovani (4. anno): fr. 400.-

Apprendisti: Assistente di studio medico: 1. anno fr. 350.- / 2. anno fr. 700.-
/ 3. anno fr. 1'050.-

Operatore sociosanitario: 1.anno fr. 1'300.- / 2. anno. fr. 1'400.-
/ 3. anno fr. 1'500.- (non c'è tredicesima)

Stages (per tutti non c'è tredicesima)

Praticanti corta durata (fino a 3 mesi):
durata 1 mese fr. 200.-, durata 2 mesi fr. 500.-, durata 3 mesi fr. 800- mensili

Praticanti ordinari (da 4 mesi ad un massimo di 18 mesi):
fr. 1'390.- mensili per i primi 6 mesi, dal 7. mese fr. 1'568.- mensili

Studenti aventizi (maturità o università in corso, senza obiettivi d'apprendimento):
da 15 anni (compiuti) a 18 anni fr. 1'000 mensili
da 19 (nell'anno in cui si raggiunge l'età) a 25 anni fr. 1'400.- mensili

Ottenuta una nuova classe per la Sterilizzazione

Il Sindacato VPOD ha ottenuto una nuova classe per il personale addetto alla sterilizzazione, attivo presso la Centrale dei servizi industriali dell'Ente ospedaliero cantonale (nuovo nome dei Servizi centrali di Biasca).



di Fausto Calabretta, sindacalista VPOD

Negli anni scorsi Sindacato ed Ente ospedaliero cantonale (EOC) hanno siglato un accordo concernente il sistema di classificazione per il nuovo reparto di sterilizzazione di Biasca, che prevede l'assegnazione della classe 4 o 5 ai dipendenti che soddisfano criteri specifici di formazione. I dipendenti che avessero seguito il corso di Addetto di sterilizzazione previsto al livello 1* classe 4 e al livello 1* classe 5 (*formazione presso CPS MT Lugano), ottenendo il relativo attestato, sarebbero stati reinquadrati salarialmente. Recentemente l'EOC ha deciso di formare alcuni dipendenti per una funzione superiore, ossia l'Assistente techni-

co di livello 2* di sterilizzazione. Per questo motivo, dando seguito alle richieste del personale, il Sindacato VPOD ha subito sollecitato l'EOC per avviare una discussione concernente la modifica del vecchio regolamento salariale e prevedere una classe superiore per il personale che conseguirà tale certificato. È stato quindi formato un gruppo di lavoro, composto dalla Direzione della Centrale, da rappresentanti dei dipendenti e dal Sindacato, che hanno elaborato una proposta da sottoporre al vicedirettore EOC Luraschi, il quale ha poi approvato il documento del gruppo di lavoro.

Pertanto il dipendente che lavora presso la Sterilizzazione potrà iscriversi, attraverso la direzione, a questo nuovo corso, che gli consentirà di conseguire il certificato di livello 2* e di ottenere la classe 6. Il Sindacato VPOD si ritiene soddisfatto per l'ottenimento di questo importante traguardo per lo sviluppo professionale dei dipendenti di questo reparto e ringrazia tutti coloro che hanno collaborato alla riuscita del progetto.

Buon lavoro alle nuove commissioni interne EOC!

Acquarossa: Castelli Nadia, Cavalli Martina, Monaco Antonella, Pomoli Giancarlo, Scanzio Giovanna, Topolovac Blazanka.

CSI: Cataldo Cinzia, Gehringer Loredana, Fasciati Giovanni, Mastromarco Gianni, Milenkovic Violeta, Patrizi Alarica, Silvestro Orazio, Spinello Sebastiano, Tassone Giuseppina.

Faido: Bruno Settimio, Frey Nirvana, Gamboni Maria, Gaudio Fabio, Miglionico Pasquale, Ratti Lorena, Rotolo Riccardo, Scheidegger Fiorenzo, Schiavello Martina, Sola Petra.

Novaggio: Pietro Poretti, Pasquale Manzo, Sara Albisetti Banchelli, Wally Galasso-Walder, Yasmine Morabito, Matteo Fantoni, Alexander Küenzi, Fikret Corumlu.

ODL: A Marca Carol, Alcantara Liriano Sara, Balzano Antonio, Balzano Elisabeth, Calusic Marjana, Candego Daniele, Carrara Elena, D'Onofrio Giuseppe, Lampietro Leonardo, Mauri Pierromeo, Ana Catarina Steinbrücker.

ORL: Bernardo Antonio, Bettega-Veschetti Antonia, Cavalluzzo Alessandro, De Nardo Monica, Krethlow Manuela, Lazzaretti Daniela, Pedersini Michela, Quadri Roberto, Sulmoni Stefano.

OSG: Benetollo Giuseppe, Bertossa Giulia, Bono Nadia, Caccialanza Anna, Capitale Elisa, Colangelo Guerino, Corda Mattiucci Sonia, Corda Cinzia, Guidetti Cristiana, Gulli Elisabetta, Muzio Lorenza, Pavicevic Zeljko, Pichler Marco, Togni Susi.

Novità 2017 nelle assicurazioni sociali

Rendite AVS/AI invariate

Come nel 2016 l'importo della rendita minima ammonta a 1'175 Fr al mese e quello della rendita massima a 2'350 Fr. A seguito dell'evoluzione negativa del carovita e del debole aumento dei salari il Consiglio federale rinunciare a ogni aumento. Ferme anche rendite per superstiti e d'invalidità.

Tasso d'interesse minimo della previdenza

Il Consiglio federale, visti i tassi d'interesse bassi e i rendimenti insufficienti sui mercati azionari, ha deciso che il tasso d'interesse minimo della previdenza professionale obbligatoria nel 2017 passerà da 1,25% a 1%, ossia il minimo storico. Per la parte sovraobbligatoria (126'900 Fr all'anno) il tasso d'interesse viene fissato liberamente dalle casse pensioni, che potranno proporre agli assicurati strategie di investimento con rischi diversificati.

Secondo pilastro e divorzio

Per la suddivisione degli averi della previdenza professionale dal 1.1.2017 in caso di divorzio o scioglimento dell'unione domestica registrata la data termine per il calcolo sarà l'avvio della procedura di divorzio e non quella del giudizio. Inoltre il calcolo concerne anche i coniugi o partner registrati al beneficio di una rendita AVS o AI. Infine norme più severe vengono imposte alle casse pensioni e agli enti che gestiscono gli averi di libero passaggio per permettere al giudice di suddividere tutti gli averi.

Cassa malati

Nel 2017 i premi dell'assicurazione di base per un adulto con Fr. 300 di franchigia aumentano mediamente del 4,5%: per questo caso standard i premi sono aumentati del 4,6% all'anno dal 1996, anno dell'introduzione della LAMal. Gli aumenti maggiori nel 2017 sono però il +6,6% per i minorenni e il +5,4% per i giovani adulti. Ogni assicurato pagherà 1,20 Fr. di premio in più per promuovere la prevenzione, in particolare l'individuazione di malattie psichiche, la prevenzione delle cadute e del malnutrizione degli anziani, come pure la prevenzione di malattie non trasmissibili. La compensazione dei rischi tra assicurazioni per il periodo 2017-2019 viene affinata introducendo il criterio del consumo di medicinali superiori a Fr. 5'000 accanto ai 3 criteri esistenti per gli assicurati (età, sesso e soggiorni ospedalieri/case di cura al minimo di 3 notti).

Assicurazione infortuni obbligatoria

La revisione della legge in vigore all 1.1.2017 comporta nuove disposizioni tese ad evitare le sovrassicurazioni e ad introdurre per gli assicuratori l'obbligo di creare dei fondi in caso di grandi sinistri (catastrofi). Il primo giorno e l'ultimo giorno del contratto di lavoro il lavoratore sarà assicurato anche se è un festivo. Dispositivi particolari sono previsti per i lavoratori vittime di gravi malattie professionali (es. amianto).

Fonte: Ufficio federale delle assicurazioni.

Il delirio di Ticinocure SA

Il Servizio di assistenza e cure a domicilio Ticinocure SA di Tavernes ha disdetto il contratto collettivo di lavoro dei SACD privati retroattivamente al 1. gennaio 2016 adducendo motivi deliranti e proferendo accuse infondate contro il nostro Sindacato. Il vero motivo della disdetta è ovviamente quello di voler risparmiare e guadagnare. Questo atto inconsulto ci ha ovviamente indotto a fare una serie di passi per mettere fine agli abusi da parte di un Servizio che si comporta in spregio della buona fede e della legalità. Dobbiamo assolutamente difendere le condizioni di lavoro delle operatrici sanitarie del settore e tutelare il buon nome di una comunità contrattuale che si vuole seria.

Il Sindacato VPOD crede fortemente che si debba regolamentare il settore degli SpiteX privati con un contratto collettivo di lavoro di forza obbligatoria, per evitare una spirale al ribasso dei salari e delle condizioni di lavoro, ma anche per evitare che il personale sia obbligato a compiere atti che vanno oltre le proprie competenze. Inoltre occorre che il Cantone renda attrattivi i contratti di prestazione, in modo che ci sia un controllo adeguato della qualità delle prestazioni erogata dai Servizi privati. Infine i Servizi pubblici di assistenza e cura a domicilio devono ricompattarsi e procedere in modo unito nello sviluppo di un'offerta qualitativa sempre migliore e più completa.

Salari 2017 stagiaires e allievi delle scuole socio-sanitarie	Tipo di formazione/stage/apprendistato	Retribuzione mensile per 12 mesi
	a) Formazione di livello secondario II OSS/OSA (apprendista SCOS) OSS (SSPSS)	1° anno fr. 1'372.- 2° anno fr. 1'472.- 3° anno fr. 1'572.- fr. 400.-
	b) Stagiaires ROCA Stage d'informazione fino a 3 mesi Stage probatorio o di assistente di cura Stage probatorio o di assistente di cura	fr. 451.- fr. 1016.- (mensili netti per i primi 3 mesi) fr. 1'351.- (mensili netti dopo i primi 3 mesi)
	c) Stagiaires Istituti sociali Stage d'informazione fino a 3 mesi Stage probatorio prima di una scuola socio-sanitaria o socio-educativa Stage di formazione presso scuole socio-sanitarie Stage post formazione terziaria	fr. 400.- mensili netti fr. 800.- mensili netti fr. 1000.- mensii netti fr. 1500.- mensili netti
	d) Stagiaires - Servizi cura a domicilio Pubblici (COSACD)	quando possibile secondo disposizioni dell'Amministrazione Cantonale


PREMIO GIOVANNI CANSANI PRESENTA



GIOVEDÌ
16 FEBBRAIO 2017

Pippo
POLLINA

& PALERMO ACOUSTIC QUINTETT
IN CONCERTO

SONO 5 I BIGLIETTI IN PALIO
PER I MEMBRI VPOD
PIÙ VELOCI CHE TELEFONANO
ALLO 079 560 05 21. CHIAMA ORA!

CAPANNONE DELLE FESTE
DI LUGANO PREGASSONA, ORE 20.30

Il ricavato del concerto sarà totalmente devoluto al fondo "Premio Cansani", volto a sostenere: il volontariato nell'ambito della solidarietà in Ticino e i progetti di aiuto e cooperazione realizzati da residenti nel Luganese.

Tutti i posti sono a sedere ma non numerati.

PREVENDITE: La libreria dei ragazzi (Mendrisio),
 Libreria Voltapagina (Lugano), By Pinguis (Bellinzona)

La politica dello struzzo persiste

Respingendo l'iniziativa per multinazionali responsabili, il Consiglio federale perde l'occasione di affrontare seriamente le importanti sfide nell'ambito delle imprese e dei diritti umani. L'iniziativa per multinazionali responsabili chiede che le multinazionali svizzere rispettino i diritti umani e l'ambiente.

di Béatrix Niser, Alliance Sud

Nel suo Piano d'azione nazionale relativo alle imprese e ai diritti umani, pubblicato in dicembre 2016, il Consiglio federale sottolinea che: «Le imprese domiciliate e/o attive in Svizzera devono adempiere debitamente alle proprie responsabilità in materia di diritti umani». Tuttavia, il Piano d'azione nazionale non propone nessuna nuova misura vincolante per realizzare questo obiettivo. Oggi, il Consiglio federale respinge l'iniziativa per multinazionali responsabili dimostrando così di non essere pronto a passare dalle parole ai fatti e di seguire gli sviluppi internazionali.

Eppure, il consenso è chiaro sia a livello delle Nazioni Unite che dell'OCSE: le imprese devono passare a una gestione proattiva dei rischi concernenti i diritti umani e l'ambiente, applicando i processi di Dovuta Diligenza. L'iniziativa per multinazionali responsabili propone esattamente di ancorare questo strumento nella legge svizzera. Al riguardo, i paesi vicini sono un passo avanti rispetto alla Svizzera. In effetti, la Francia sta per adottare una legge che prevede un obbligo di Dovuta Diligenza. Il governo italiano ha annunciato in dicembre di compiere dei chiarimenti giuridici al fine di introdurre un obbligo di Dovuta Diligenza. Da parte sua, la Germania verificherà a partire dal 2018 che almeno la metà delle grandi imprese

abbia stabilito un processo di Dovuta Diligenza entro il 2020 e, se necessario, prenderà in considerazione l'applicazione di misure giuridiche.

Le conseguenze della politica attuale del Consiglio federale non sono gravi solamente per le vittime di violazioni dei diritti umani commesse da multinazionali svizzere. Lo sono anche per le numerose imprese che già ora mettono l'accento su principi etici e di sostenibilità nelle loro attività. Esigenze vincolanti da parte della Confederazione sarebbero positive per queste società perché permetterebbero di stabilire le stesse condizioni per tutte le imprese. La questione fondamentale del quadro giuridico nel quale le multinazionali svizzere dovrebbero operare diventa sempre più urgente. La coalizione dell'iniziativa per multinazionali responsabili, formata da 80 organizzazioni della società civile svizzera, seguirà da vicino attentamente il dibattito parlamentare e si prepara alla campagna di votazione. La tematica suscita un vivo interesse in seno al Parlamento. In fatti, in seguito all'adozione lo scorso dicembre del Piano d'azione nazionale relativo alle imprese e ai diritti umani, sono state depositate cinque interpellanze su questo tema.

Anche la popolazione svizzera si preoccupa di questa problematica, come dimostrato da un sondaggio di opinione rappresentativo effettuato nel giugno 2016. Questo sondaggio rivelava che il 90% degli interpellati vuole che le multinazionali svizzere siano tenute a rispettare i diritti umani e l'ambiente anche all'estero.

L'iniziativa per multinazionali responsabili offre l'opportunità al Parlamento e alla popolazione di porre rimedio all'immobilità del Consiglio federale e di fare un passo nella direzione di un'economia svizzera sostenibile, equa e proiettata verso il futuro.

Lotte sindacali nel mondo

Sostenete le campagne sindacali su www.Labourstart.org

Salviamo la Confederazione dei Sindacati Indipendenti!

Negli ultimi anni, e in particolare dopo il massacro di Zhanaozen del dicembre 2011, il Governo del Kazakistan ha limitato le libertà e i diritti sindacali, ha esercitato varie forme di pressioni sulle organizzazioni sindacali e sui singoli attivisti sindacali. Questa persecuzione accanita ora ha raggiunto l'apice con la decisione delle autorità kazake di obbligare lo scioglimento della Confederazione dei Sindacati Indipendenti della Repubblica del Kazakistan. Vi invitiamo a sostenere la campagna online lanciata dalla Confederazione Sindacale Internazionale che chiede al Presidente Nursultan Nazarbayev il rispetto del diritto internazionale e dei diritti umani, e di fermare l'attacco ai sindacati del Paese.



Stop agli attacchi al sindacato dell'Università di San Paolo

In Brasile, in sintonia con l'ondata di attacchi ai diritti sindacali, Marco Antonio Zago, il presidente della più grande università del Brasile, l'Università di San Paolo, persegue ostinatamente il suo progetto per eliminare il sindacalismo nel campus. In aprile i lavoratori e i loro sostenitori hanno respinto il tentativo di allontanare il sindacato dai suoi uffici. Ora, durante il periodo di vacanze di dicembre, la presidenza ha ottenuto l'ordine giudiziario di espellere il sindacato dai suoi uffici per mezzo della polizia e dei militari se necessario. La direzione, inoltre, ha licenziato i dirigenti sindacali e ha avviato numerosi procedimenti legali contro i dirigenti e i militanti. Questa è una lotta importante e merita tutto il nostro sostegno!



Protestare non è un crimine!

In Nicaragua, dodici lavoratori sono in attesa di una sentenza e potrebbero ricevere fino a tre anni di prigione per aver protestato contro il licenziamento di rappresentanti sindacali. I lavoratori sono stati arrestati nel giugno del 2016, quando la polizia antisommossa assalì una manifestazione di protesta pacifica davanti alla fabbrica Tecnotex SAE-A di proprietà di un gruppo coreano nell'area di libero scambio di Tipitapa. I dirigenti sindacali sono stati licenziati dopo aver espresso dubbi riguardo l'acqua potabile e gli obiettivi della produzione. IndustriALL ha lanciato una campagna globale per chiedere che la criminalizzazione della protesta operaia sia fermata e che i lavoratori imprigionati siano liberati.



Offerte di lavoro

Amministrazione dello Stato:

01/17 “Stages 2017 per psicologi assistenti e psicoterapeuti in formazione all’Organizzazione sociopsichiatrica cantonale” (scadenza 15 novembre 2017) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi); F.U. 1-2/2017;

02/17 Concorso generale per il 2017 Medici assistenti presso l’Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), Mendrisio (vale per tutto il 2017) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi); F.U. 1-2/2017;

03/17 1 apprendista operatore/trice socioassistenziale (OSA) presso il Centro abitativo, ricreativo e di lavoro (CARL) dell’Organizzazione sociopsichiatrica cantonale (OSC), Mendrisio, per il periodo dal 28 agosto 2017 al 27 agosto 2020 (scadenza 31 gennaio) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

05/17 Collaboratore/trice scientifico/a (con titolo accademico) presso la Sezione dell’agricoltura, Bellinzona (scadenza 27 gennaio) si richiamano le condizioni generali valide per il concorso (www.ti.ch/concorsi);

Scuole (docenti, direttori)

Municipio di Stabio: direttore scolastico/direttrice scolastica (scadenza 3 febbraio, ore 16.00);

Diversi:

Municipio di Maggia: tecnico comunale qualificato (scadenza 30 gennaio, ore 16.00);

Municipio di Cadempino: vicesegretario/a comunale (scadenza 30 gennaio, ore 16.00);

Pro Senectute Ticino e Moesa: impiegato di commercio 50% (scadenza 31 gennaio);

Municipio di Balerna: addetto/a amministrativo/a o funzionario/a amministrativo/a (scadenza 3 febbraio, ore 17.00);

Municipio di Stabio: un/una geomatico/a o disegnatore/trice presso le Aziende municipalizzate di Stabio (ams), (scadenza 3 febbraio, ore 16.00);

Municipio di Chiasso: impiegato/a d’ufficio (scadenza 3 febbraio, ore 17.00);

Municipio di Locarno: Capo/a Sezione risorse umane (scadenza 3 febbraio, ore 11.00);

Municipio di Locarno: Direttore/Direttrice servizi urbani e immobili della Città di Locarno (scadenza 3 febbraio, ore 11.00);

Municipio di Monteceneri: apprendista impiegato/a di commercio (scadenza 3 febbraio, ore 12.00);

Comune di Airolo: impiegato/a amministrativo (scadenza 6 febbraio, ore 14.00);

Municipio di Caslano: un/a funzionario/a amministrativo/a (scadenza 6 febbraio, ore 12.00);

Municipio di Locarno: agenti, appuntati e sottufficiali di Polizia comunale (in possesso dell’attestato di abilitazione) – (scadenza 10 febbraio, ore 11.00);

Municipio di Mendrisio: un/a apprendista di commercio presso l’Amministrazione comunale della Città di Mendrisio e un/a apprendista informatico AFC presso l’Amministrazione comunale della Città di Mendrisio (scadenza 13 febbraio, ore 16.00).

Corsi Associazione svizzera infermiere e infermieri (ASI)

Per iscrizioni e/o maggiori informazioni potete rivolgervi a: ASI, Sezione Ticino, Via Simen 8, 6830 Chiasso – Tel. 091/682 29 31 – Fax 091/682 29 32 – E-mail: segretariato@asiticino.ch – www.asiticino.ch

Data	Corso	Termine iscrizione	Animatore	Destinatari	Luogo
06.03.17	Il ruolo di formatore nella prassi infermieristica – Secondo livello	06.02.17	Daniela Tosi-Imperatori, docente	Infermieri che hanno eseguito il primo livello	Lugano
08.03.17	Gestione farmaceutica dei casi complessi	06.02.17	Marco Bissig, dr. sc. nat. FPH	Infermiere/i	Lugano
10.03.17	Uno sguardo sul fenomeno chiamato Resilienza (...)	06.02.17	Alfredo Bodeo, psicologo, indirizzo clinico e di comunità	Operatori ramo sociosanitario	Giubiasco
13-14.03.17	Sapersi esprimere in gruppo	13.02.17	Mariano Cavolo, docente in cure infermieristiche	Aperto a tutti	Giubiasco
16.03.17	Uno sguardo in CPA: la realtà della Casa per anziani nel 2017	13.02.17	Bruno Cariboni, dir. Fondazione CPA; Christian Musso, dir. san. Spitex-in-House	Infermiere/i	Giubiasco
20-21.03.17	Le emozioni nel lavoro di cura	20.02.17	Barbara Sangiovanni, epistemologa e formatrice d’adulti	Operatori ramo sociosanitario	Novazzano
27.03.17	Approccio al paziente affetto da Alzheimer	22.02.17	Laura Canduci, docente - ricercatrice SUPSI	Infermiere/i	Lugano



San Valentino Martedì 14 febbraio

*Candle-light dinner di 4 portate
a base di cucina «erotica»
ricette tratte dal libro «Afrodita» di Isabel Allende*

CHF 59.- per persona
CHF 79.- (con abbinamento di 1 dl di vini selezionati per ogni portata)

Durante la serata: «Violino bar a lume di candela»

Speciale offerta camere: CHF 50.- per persona
Supplemento per colazione servita in camera
con «Omelette dell'imperatrice» CHF 12.- per persona

Membri VPOD: 10% sconto su tutta la ristorazione



Albergo I Grappoli • 6997 Sessa • Tel. 091 603 11 67 • Fax 091 603 25 41
www.grappoli.ch • info@grappoli.ch • fb.com/GrappoliSessa



Appuntamenti sindacali

Gruppo giuristi

Dibattito sulla giustizia
26 gennaio, ore 20.30
Palazzo dei congressi, Lugano

Comitato polizia

2 febbraio, ore 14.30
Ristorante Stazione, Rivera

Assemblea docenti

7 febbraio, ore 20.00
Casa del Popolo, Bellinzona

Comitato di regione

8 febbraio, ore 20.00
Ristorante Stazione, Rivera

Cattivi pensieri

La reincarnazione

Se una società potrà utilizzare tutti i regali fiscali previsti dalla riforma fiscale III per ridurre la sua base imponibile, alla fine verrà imposta solo sul 20% del suo utile effettivo. Ossia pagherà un'aliquota effettiva d'imposta del 3,24%!
Qualcuno ha già scritto che vorrebbe rinascere come persona giuridica...

10% di sconto flotta sulle E-Bike Stromvelo.ch ai soci VPOD

Maggiori informazioni
[http://vpod.ch/mitmachen/service/
mit-10-rabatt-aufs-e-bike/](http://vpod.ch/mitmachen/service/mit-10-rabatt-aufs-e-bike/)

Sconti Flotta VPOD fino al 33%



VPOD e Mercedes-Benz hanno concluso un contratto per uno sconto del 13% sull'acquisto di auto (ad eccezione della V-Klasse per il quale è previsto uno sconto del 9%). Per le smart lo sconto è del 10% sino a 16'045 fr di prezzo d'acquisto (IVA inclusa) e del 5% oltre. Lo sconto è valido unicamente per i membri attivi VPOD. Il formulario per lo sconto va richiesto a vpod.lugano@ticino.com

L'agenda tascabile VPOD 2017



L'agenda VPOD comprende:

- il mese su due pagine
- una distinta per le indennità
- una rubrica per gli indirizzi

Prezzo: fr. 8.65

N.B. L'acquisto è riservato ai soci VPOD

È possibile avere l'agenda VPOD 2017 con Assicurazione: versamento in caso di decesso o invalidità totale per infortunio; somma assicurata fr. 5'000.-

L'assicurazione è valida solo fino all'età di 70 anni.

Prezzo: solo fr. 18.35 (assicurazione compresa)

Bollettino d'ordinazione agenda tascabile VPOD 2017

(da spedire a VPOD, cp 748, 6903 Lugano)

- senza assicurazione fr. 8.65 con assicurazione fr. 18.35
(l'assicurazione è valida fino a 70 anni)

Cognome e nome

Indirizzo

Data Firma

Servizi CGIL per i frontalieri iscritti al Sindacato VPOD

Como

Camera del lavoro,
per info generali su sedi e orari: 031239 311

Patronato INCA via Italia Libera 25
lu-me-ve 8.30-14.30
ma-gio 9.00-12.30 / 16.00-18.30
sa 9.00-11.30

Per info sulle altre sedi provinciali
del patronato: 031 239 390

CAAFCGIL Centro servizi fiscali
via Anzani 12b. lu-ve 8.30-12.30 / 14.00-18.00
Per appuntamenti o per info sulle altre sedi
del CAAF: 031 260 375

Varese

Camera del lavoro per info generali
su sedi e orari: 0332 276 111

Patronato INCA, via Nino Bixio 37
lu-ve 9.00-12.00 / 15.00-18.00

CAAFCGIL Centro servizi fiscali,
via Nino Bixio 37
Per appuntamenti o per info sulle altre sedi
del CAAF: 0332 810 478

Verbania Intra

Camera del lavoro,
per info generali su sedi e orari: 0323 516112
Patronato Inca, via fratelli Cervi 11
Telefono 0323 402315

CAAFCGIL, via fratelli Cervi 11
Telefono 0323 40 77 81

**La lista completa delle sedi
di permanenza e coordinamento frontalieri
e patronato INCA CGIL è consultabile sul sito
www.vpod-ticino.ch/frontalieri**

Impressum

Redazione:

Segretariato VPOD Ticino
Via S. Gottardo 30, CP 748, 6903 Lugano
Tel. 091 911 69 30 - Fax 091 911 69 31
vpod.lugano@ticino.com

Raoul Ghisletta (responsabile),
Fausto Calabretta, Daniela Casalini-Trampert,
Lorena Gianolli, Massimo Mantovani,
Paola Orsega-Testa, Stefano Testa.

Chiusura redazionale:

10 giorni prima dell'uscita

Frequenza: mensile

Grafica: Studio Warp, Robasacco

Stampa: Tipo Aurora SA, Canobbio

Abbonamenti:

Gratuito per i soci VPOD,
Fr. 55.- per i non soci in Svizzera
Fr. 70.- per i non soci all'estero

Il prossimo numero de
«I diritti del lavoro» uscirà
giovedì 23 febbraio 2017



Protezione giuridica privata MULTI – VPOD COOP Assicurazioni – VPOD

A cosa serve la MULTI-VPOD?

In materia di circolazione stradale; in caso di controversie nell'ambito della locazione, in caso di litigio con assicurazioni, uffici viaggio, dentisti,... per prestazioni finanziarie per vittime di crimini e di violenze; per questioni familiari e di diritto ereditario.

La protezione giuridica MULTI VPOD
costa solo fr. 138.-
annui e si può disdire ogni anno.

Richiedete la documentazione per la sottoscrizione al segretariato VPOD
tel. 091/911 69 30, vpod.lugano@ticino.com

Helsana

Collettiva del sindacato VPOD

**Siamo al vostro fianco con tutto il nostro impegno
per garantirvi un'assistenza su misura!**

Il Sindacato VPOD ha stipulato un accordo con il Gruppo Helsana Assicurazioni SA nell'ambito dell'assicurazione malattia, di base e integrativa, a cui possono aderire tutti i membri interessati e le loro famiglie. Infatti, senza controllo dello stato di salute, gli affiliati potranno aderire all'assicurazione di base obbligatoria LAmal, o se già assicurati con i marchi Helsana e Progrès, potranno godere dei **vantaggi offerti dall'assicurazione collettiva del Sindacato tramite un semplice trapasso assicurativo**. È possibile anche stipulare assicurazioni integrative personalizzate.

Helsana è l'assicuratore malattia e infortuni leader in Svizzera e circa 1,9 mio di persone si affidano ad essa. Il gruppo è infatti da decenni un partner assicurativo rinomato per la sua vasta gamma di prestazioni e condizioni interessanti e questo **consente agli assicurati di beneficiare di vantaggiosi sconti nella maggior parte delle assicurazioni complementari**.

Le vaste conoscenze specialistiche e l'esperienza centenaria di Helsana le consentono di offrirvi ciò che vi aspettate da un'assicurazione malattia competente, ossia:

- Assicurazione di base personalizzabile
- Diverse modalità di assicurazione complementare
- Ulteriori modelli di complementari ospedalieri
- Prodotti all'avanguardia con ampie prestazioni
- Sconti su contratti pluriennali per assicurazioni integrative
- Sconti per le famiglie

Rimaniamo a vostra disposizione per maggiori informazioni o per fissare un colloquio di consulenza personale senza impegno.

Sindacato VPOD Lugano / CP 748 / Via S. Gottardo 30 / 6903 Lugano
091 911 69 30 / cmvpod@ticino.com

100 franchi per chi procura un nuovo socio!

Per ogni adesione al Sindacato VPOD verrà riconosciuto un premio di 100 franchi per il propagandista.

E a chi si iscrive al Sindacato VPOD un orologio rosso con spilla o una penna USB

Come funziona?

Ogni membro che si iscriverà al sindacato riceverà in regalo un magnifico orologio rosso con spilla oppure un'utilissima penna USB (a scelta).

Come ritirare il premio?

Una volta compilata l'adesione al Sindacato VPOD potete ritirare l'orologio o la penna USB presso i segretariati sindacali di Lugano o Bellinzona.



Sindacato svizzero
dei servizi pubblici VPOD Regione Ticino

Aderire al Sindacato VPOD è semplice!

Le quote sono calcolate in base allo stipendio annuo:
le trovate sul sito www.vpod-ticino.ch o potete chiamare il numero 091 911 69 30

P.F. scrivere in stampatello

Cognome e Nome _____ Sesso M F

Data di nascita _____ Data d'adesione _____

Via e numero _____

No. Postale e domicilio _____ Nazionalità _____

Tel. cel. _____ Tel. fisso _____

E-mail _____

Datore di lavoro _____

Professione _____ % lavoro _____ Stipendio lordo annuo _____

Sindacato precedente _____ Giornale in lingua: T F

La VPOD regala Fr. 100.— di premio (Fr. 50.— per i nuovi membri che sono ancora studenti/apprendisti) a chi le ha consigliato di aderire al Sindacato, indichi il cognome, nome, indirizzo:

Luogo, data _____ Firma _____

La/il sottoscritta/o dichiara con la presente di aderire al Sindacato svizzero dei servizi pubblici – VPOD e s'impegna a rispettarne gli statuti, autorizza la trattenuta della quota sindacale dallo stipendio dove viene effettuata e autorizza il rilascio dei suoi dati salariali per stabilire la quota.

Tagliando da rispedire a: VPOD, CP 748, 6903 Lugano

Sindacato VPOD Ticino

Sito VPOD Ticino: www.vpod-ticino.ch

Segretariato VPOD Lugano

Aperto tutti i giorni, orari: 8.00-12.00/13.30-17.30

Tel. 091 911 69 30 - Fax 091 911 69 31

E-mail: vpod.lugano@ticino.com

CP 748, Via S. Gottardo 30, 6903 Lugano

(4° piano, vicino stazione FFS,
davanti Ufficio regionale di collocamento)

Ufficio VPOD Bellinzona

Aperto lunedì 8.15-12 / 13.30-17.15

e martedì-venerdì 8.15-11.45

Inoltre su appuntamento.

Tel. 091 826 12 78 - Fax 091 825 26 14

E-mail: vpod.bellinzona@ticino.com

CP 1216, Piazza Collegiata/Salita S. Michele 2,
6501 Bellinzona (2° piano, sopra orologeria Tettamanti)

Sede VPOD Locarno

Su appuntamento, tel. 091 751 00 47

Piazzetta dei Riformati 1, 6600 Locarno

Sede VPOD Balerna

Su appuntamento, tel. 091 646 00 69

Via L. Favre 10, 6828 Balerna

sede Associazione Inquilini Mendrisiotto

Sede VPOD Biasca

Su appuntamento, tel. 079 708 24 40

Cassa disoccupazione Syndicom – VPOD

Bellinzonese e valli

Sede centrale a Bellinzona

Piazza G. Buffi 6A - CP 1270 - 6501 Bellinzona

Tel. 091/826 48 83 - Fax 091/826 48 84

LU 09.00 - 11.30 / pom. chiuso

MA e GIO 09.00 - 11.30 / 14.00 - 16.30

ME 14.00 - 16.30

VE 09.00 - 11.30 / chiuso

Luganese e valli

Sportello presso VPOD di Lugano (vedi sopra)

Tutti i giorni: 09.00-11.30 / 14.00-17.00

Locarnese e valli

Sportello presso VPOD di Locarno (vedi sopra)

Mendrisiotto

Sportello presso VPOD di Balerna (vedi sopra)

Biasca e valli

Solo recapito postale: CP 2455 - 6710 Biasca

Servizio di Patronato Associazione UPSS

Sede centrale:

Piazza G. Buffi 8, Bellinzona

Lu-ma-gio 8.30-12.30/14-18; me-ve:8.30-12.30

Mail: bellinzonaupss@gmail.com

091 224 77 34

Per appuntamenti:

Sede Unia Locarno: 091 735 35 80

Sede Unia Manno: 091 611 17 11

Sede Unia Bellinzona: 091 821 10 40